

ანოტაციის ნიმუში

**კომპენსაციის დაკმაყოფილება ბალტიისპირეთსა და  
ამერიკის შეერთებულ შტატებში**

*ბენჟამენ ფრიდმენი*

*კამერონის უნივერსიტეტი, ლოიტონი, ოკლაჰომა, აშშ*

**ანოტაცია**

**მიზანი** - კვლევის მიზანია გამოარკვეოს, თუ რა კავშირი არსებობს დემოგრაფიულ ფაქტორებს, სამუშაოსთან დაკავშირებულ განათლების დონეს, ხელფასს, ორგანიზაციაში დაკავებულ პოზიციასა და ორგანიზაციის წევრების მახასიათებლებს შორის. აღნიშნული ცვლადები წინათ გამოყენებულ იყო, როგორც გადახდის დონის განმსაზღვრელი ფაქტორები, თუმცაღა უნდა აღინიშნოს, რომ არ ყოფილა დატესტილი.

**სტრუქტურა/მეთოდოლოგია/მიდგომა** – აღნიშნულ კვლევაში მონაწილეობა მიიღო ა.შ.შ-ს 423 დასაქმებულმა პირმა, მათგან 63 პროცენტმა უპასუხა შეკითხვებს) და ბალტიისპირეთის ქვეყნების 519 დასაქმებულმა (მათგან 73 პროცენტმა უპასუხა შეკითხვებს) გამოყენებულია შედარებითი ანალიზის მეთოდი და სტატისტიკური მიდგომა.

**დასკვნები** - 8-დან 7-მა ანალიზმა წარმოაჩინა, რომ სამსახურის პოვნა გახლავთ ყველაზე ძლიერი მასტიმულირებელი ფაქტორი.

**კვლევის შეზღუდვები (ხარვეზები)/გავლენა** – უმთავრესი სისუსტე კვლევის სუბიექტურ ხასიათში მდგომარეობს. მეორე შეზღუდვა კი არის, ის რომ არსებულმა ფაქტორებმა შესაძლოა შეაფერხოს შედეგების განზოგადება. გამოკითხულთაგან ძირითადი ნაწილი მდებარეობითი სქესისაა და ამასთანავე დაოჯახებული. ძირითადი დატვირთვა აღნიშნული ნაშრომისა არის ის, რომ სტატია მხარს უჭერს სხვადასხვა სახის დაფინანსებასა და დამატებითი ფაქტორების შესწავლის საჭიროებას.

**სიახლე/ღირებულება** - ეს პირველი სტატიაა, რომელიც განიხილავს საორგანიზაციო კონტროლის დროს ინდივიდუალურ და მულტიკულტურულ პირობებში ურთიერთკავშირს დემოგრაფიულ სამუშაო პირობებსა და კმაყოფილების გამომხატველ ფაქტორებს შორის. ლიტერატურა იხილავს კვლევებს 1940 წლიდან 2005 წლამდე და ქმნის სპეციფიურ და კონკრეტულ წინაპირობებს სამომავლო კვლევებისათვის.