

N	კურსის სახელწოდება	სტატუსი	წინაპირობა	კრედიტი	საკონ. სთ.	დამ. სთ.	I სემესტრი	II სემესტრი	III სემესტრი	IV სემესტრი
1	აკადემიური წერა	სავალდებულო	წინაპირობის გარეშე	5	33	92	✓			
2	მენეჯერული აღრიცხვა	სავალდებულო	წინაპირობის გარეშე	5	33	92	✓			
3	ორგანიზაციული ქცევა	სავალდებულო	წინაპირობის გარეშე	5	33	92	✓			
4	სტრატეგიული მენეჯმენტი	სავალდებულო	წინაპირობის გარეშე	6	47	103	✓			
5	მონაცემთა ანალიზი: აღწერითი სტატისტიკა და SPSS	სავალდებულო	წინაპირობის გარეშე	5	33	92	✓			
6	ადამიანის კაპიტალის მართვა	სავალდებულო	წინაპირობის გარეშე	6	47	103	✓			
7	სტრატეგიული მარკეტინგი	სავალდებულო	წინაპირობის გარეშე	6	47	103		✓		
8	ადამიანური რესურსების სტრატეგიული მართვა	სავალდებულო	წინაპირობის გარეშე	6	47	103		✓		
9	თანამშრომელთა შერჩევა	სავალდებულო	ადამიანის კაპიტალის მართვა	5	33	92		✓		
10	ბიზნესის კვლევის მეთოდები	სავალდებულო	მონაცემთა ანალიზი: აღწერითი სტატისტიკა და SPSS	6	47	103		✓		
11	თანამშრომელთა შეფასება და კომპენსაციის სისტემები	სავალდებულო	წინაპირობის გარეშე	5	33	92			✓	
12	ტალანტების მართვა და ადამიანური რესურსების პროფესიული განვითარება	სავალდებულო	ადამიანის კაპიტალის მართვა	6	47	103			✓	
13	HR პროფაილინგი	სავალდებულო	თანამშრომელთა შერჩევა	6	47	103			✓	
14	კონფლიქტების მართვა	სავალდებულო	წინაპირობის გარეშე	5	33	92			✓	
15	კორპორაციული სოციალური პასუხისმგებლობა და ბიზნესის	თავისუფალი	წინაპირობის გარეშე	5	33	92		✓	✓	
16	პროექტების მართვა	თავისუფალი	წინაპირობის გარეშე	5	33	92		✓	✓	

17	კომუნიკაციის ფსიქოლოგია	თავისუფალი	წინაპირობის გარეშე	5	33	92		✓	✓	
18	შიგა კორპორაციული ურთიერთობები (შიგა PR)	თავისუფალი	წინაპირობის გარეშე	5	33	92		✓	✓	
19	უპირატესობების მენეჯმენტი	თავისუფალი	წინაპირობის გარეშე	5	33	92		✓	✓	
20	B2B მარკეტინგი	თავისუფალი	წინაპირობის გარეშე	5	33	92		✓	✓	
21	შრომის სამართალი	თავისუფალი	წინაპირობის გარეშე	5	33	92		✓	✓	
22	სასწავლო პრაქტიკა	სავალდებულო	სავალდებულო 77 კრედიტი	8	50	150				✓
23	სამაგისტრო ნაშრომი	სავალდებულო	სავალდებულო 85 კრედიტი	25	16	609				✓
	კრედიტების სავალდებულო მოცულობა სემესტრების მიხედვით						32 ECTS	28 ECTS	27 ECTS	33 ECTS
	✓ - კურსის არჩევა შესაძლებელია მითითებულ სემესტრში									