

შიდასაუნივერსიტეტო გამოცდების/გასაუბრების თემატიკა ადამიანური რესურსების მართვის სამაგისტრო პროგრამაზე

1. ადამიანური რესურსების მართვის არსი (1, 4-10 გვ.);
2. თანამშრომელთა დაქირავება და შერჩევა (1, 226-237 გვ.);
3. ტალანტების მართვის არსი და მნიშვნელობა; (1, 264-269 გვ.);
4. სწავლებისა და განვითარების პროცესი (1, 292-299 გვ.);
5. შესრულების მართვა (1, 334 – 347 გვ.);
6. HR საინფორმაციის სისტემები; (1, 525 – 530 გვ.);
7. თანამშრომელთა მოტივირების თანამედროვე მეთოდები (2, ნაწილი 2, 74-77 გვ.);
8. პერსონალის სოციალიზაცია (2, ნაწილი 1, 46-50 გვ.);
9. მონიტორინგის პროცესი (2, ნაწილი 1, 19-21 გვ.);
10. ადამიანური რესურსები (HR) ბიზნესის პარტნიორი; (3);

საორიენტაციო ლიტერატურა¹:

1. MICHAEL ARMSTRONG AND STEPHEN TAYLOR – “Armstrong’s Handbook of Human Resource Management Practice” - 13TH EDITION, 2014;
2. „საჯარო დაწესებულებებში ადამიანური რესურსების მართვის სახელმძღვანელო“, ნაწილი 1, 2, 2014 წელი;
3. Dave Ulrich Rensis Likert Professor, Ross School of Business, University of Michigan Partner, The RBL Group-
https://www.cipd.ie/Images/hrbp-2-0_tcm21-44040.pdf

¹ შენიშვნა: აღნიშნული ლიტერატურა ხელმისაწვდომია, როგორც აღმოსავლეთ ევროპის უნივერსიტეტის, ისე ეროვნულ ბიბლიოთეკაში. საკითხები შესაძლებელია იხილოთ ასევე სხვა პროფილურ ლიტერატურაშიც.