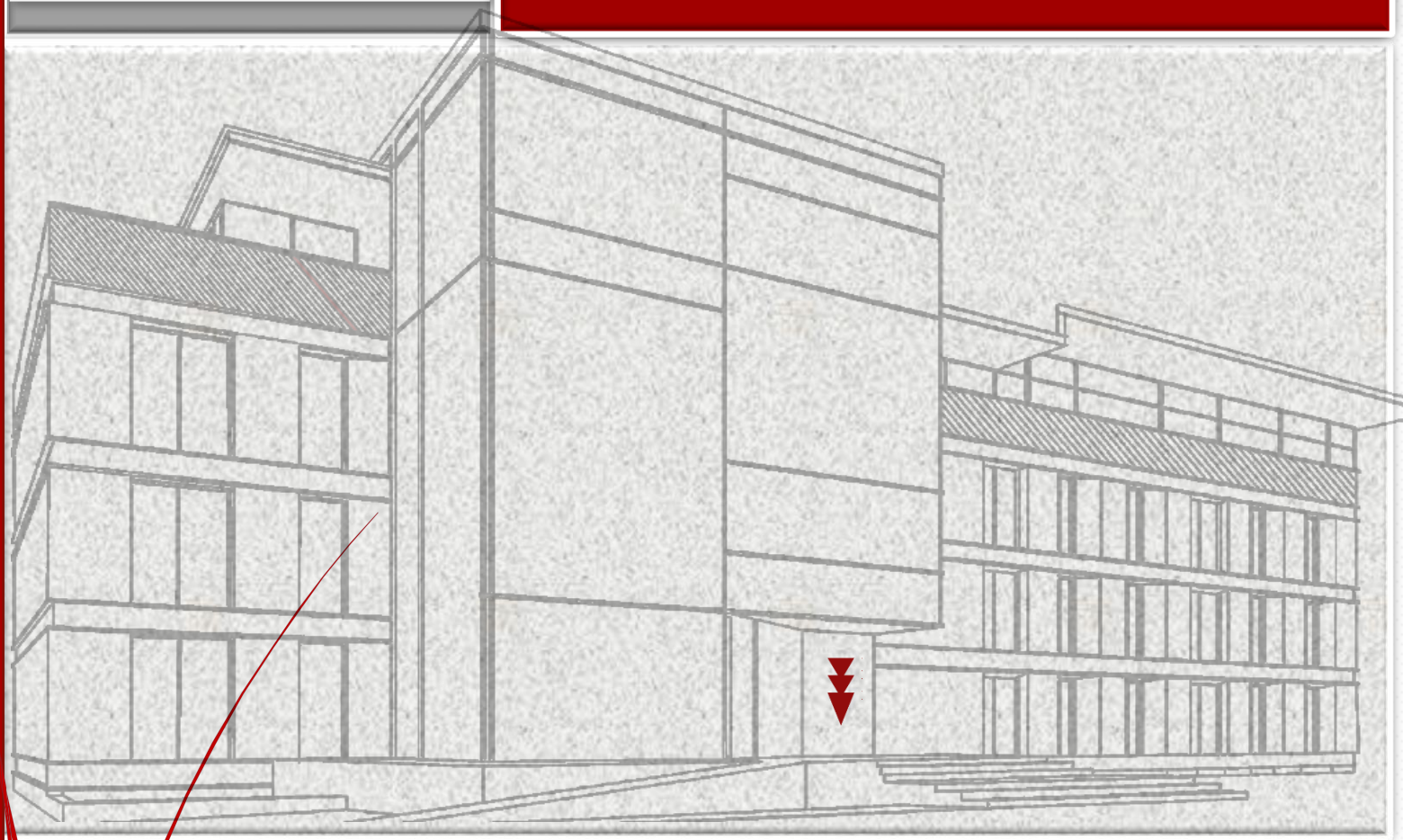
EAST EUROPEAN UNIVERSITY

აღმოსავლეთ ევროპის უნივერსიტეტი (EEU)

სამოქმედო გეგმა 2019-2021

ვისწრაფვით წარმატებისაკენ!



დამტკიცებულია

აღმოსავლეთ ევროპის უნივერისტეტის სამოქმედო გეგმა (შემდგომში – სამოქმედო გეგმა) წარმოადგენს დოკუმენტს, რომელიც აღწერს 2019-2021 წ.წ.-ბის პერიოდში უნივერსიტეტის სტრატეგიულ გეგმის შესაბამისად დაგეგმილ აქტივობებს. იგი მოიცავს ამოცანებს, აქტივობებს, მათი განხორციელების ვადებს, შესრულების მაჩვენებლებს, ამოცანის მიღწევის დამადასტურებელი წყაროების აღწერას, მათ განხორცილებაზე პასუხისმგებელ სტრუქტურულ ერთეულებს და ჩართულ მხარეებს.

სამოქმედო გეგმა შემუშავებულია სტრატეგიული დაგეგმარების მეთოდოლოგიის გამოყენებით და უზრუნველყოფს უნივერსიტეტის მისიას, სტრატეგიული გეგმით დასახული სამიზნე ნიშნულების მიღწევას და ხელს უწყობს უნივერსიტეტის სტრუქტურული ერთეულების ეფექტიან და გეგმარებაზე დამყარებულ სამუშაო სისტემის ჩამოყალიბებას.

განხორცილებული გარე, შიდა შეფასებებისა და სტრატეგიული გეგმის მონიტორინგის შედეგების კვალდაკვალ 2020 წლის შემოდგომის სემესტრში განხორციელდა სტრატეგიული გეგმის გადახედვა იმ სამუშაო ჯგუფის მიერ, რომელმაც მოახდინა 2019-2025 წ.წ.-ის სტრატეგიული გეგმის ფორმირება.

პროცესის ფარგლებში განხილული იქნა 2019-2020-ში სტრატეგიული გეგმის განხორციელების შედეგებიც, აგრეთვე გარე შეფასებისას ექსპერტების მიერ გამოთქმული რეკომენდაციები. რის შედეგაც სამუშაო ჯგუფის მიერ მოხდა მისიის და ხედვის მცირედი კორექტირება/დაზუსტება, გადაიხედა უნივერსიტეტის ძირითადი ღირებულებები, დაზუსტდა SWOT ანალიზის შედეგები და სტრატეგიული გეგმის გარკვეული საკითხები, შესაბამისობაში მოვიდა რეორგანიზაციის შემდეგ ჩამოყალიბებულ

უნივერსიტეტის ახალ სტრუქტურასთან, შესწორდა ტექნიკური უზუსტობები.

გადაიხედა სამწლიანი სამოქმედო გეგმაც, კერძოდ, დაიხვეწა დოკუმენტის სტრუქტურა, რათა მკითხველისთვის დოკუმენტი ყოფილიყო უკეთ აღქმადი, ყოველი ამოცანისათვის დაზუსტდა ძირითადი განმახორციელებელი სტრუქტურული ერთეული, ჩართული მხარე და ინდიკატორები.

შემუშავებული ახალი რედაქციის სტრატეგიული და სამოქმედო გეგმების პროექტები განხილულ იქნა სხვადასხვა დაინტერესებულ ჯგუფთან და დამტკიცდა წარმომადგენლობითი საბჭოს მიერ.

აღმოსავლეთ ევროპის უნივერსიტეტის ხედვა

აღმოსავლეთ ევროპის უნივერსიტეტი საერთაშორისო დონეზე აღიარებული იქნას, როგორც ევროპულ საგანმანათლებლო სივრცეში ინტეგრირებული და უმაღლესი განათლების სფეროში ლიდერი დაწესებულება საქართველოში. უზრუნველყოს კვლევითი პოტენციალის განვითარება და კონკურენტუნარიანი სპეციალისტების მომზადება, განავითაროს სტუდენტებსა და პერსონალში დემოკრატიული პრინციპები და სამოქალაქო პასუხისმგებლობა.

აღმოსავლეთ ევროპის უნივერსიტეტის მისია

სწავლებისა და კვლევის განუყოფლობა, საერთაშორისო სტანდარტების დანერგვა, ქართულ და მსოფლიოს კულტურულ ღირებულებებზე ორიენტირებული საგანმანათლებლო გარემოს შექმნა.

უნივერსიტეტის სტუდენტებისა და პერსონალის მხარდაჭერა აკადემიური და მორალური განვითარებისა და სამოქალაქო წარმატების მიღწევაში მაღალი ხარისხის სწავლებისა და სამეცნიერო კვლევების უზრუნველსაყოფად.

საკუთარი წვლილის შეტანა ქართული და საერთაშორისო საზოგადოების აკადემიური განათლებისა და ღირსების დამკვიდრებაში.

აღმოსავლეთ ევროპის უნივერსიტეტის ძირითადი ღირებულებები

უნივერსიტეტი, საკუთარი საქმიანობისას ხელმძღვანელობს საგანმანათლებლო პროცესში ჩართული პირების საუკეთესო ინტერესების გათვალისწინებით და სტრატეგიული განვითარების პროცესს ახორციელებს შემდეგ ღირებულებებზე დაყრდნობით:

- **ერთიანობა** - ჩვენი სწრაფვა, ვიყოთ ისეთი უნივერსიტეტი, სადაც პროფესორ-მასწავლებლები, ადმინისტრაციული პერსონალი და სტუდენტები საერთო ძალისხმევით ცდილობენ განახორციელონ უნივერსიტეტის ხედვითა და მისიით დასახული მიზნები.
- **პატივისცემა** - ჩვენი დამოკიდებულება ერთმანეთის, ფართო საზოგადოებისა და ისეთი პრინციპების მიმართ, როგორიცაა: თანასწორობა, ანგარიშვალდებულება, სამართლიანობა და ეთიკურობა. ამასთანავე, დაფასებული და აღიარებული იქნება საუნივერსიტეტო საზოგადოების ყოველი წევრის ღვაწლი, მათი პიროვნული და აკადემიური თავისუფლება.

- **თანაგრძნობა** - ჩვენი დამოკიდებულება, რომელიც ორიენტირებულია/მიმართულია სოციალური უსამართლობის, გულგრილობის აღმოფხვრისა და სამართლიანი საზოგადოების დამკვიდრებისკენ.

- **მხარდაჭერა** - ხელს ვუწყობთ როგორც ერთმანეთის, ასევე სტუდენტების პიროვნულ და პროფესიულ ზრდას, საზოგადოების სოციალურ-კულტურულ განვითარებასა და ჰუმანისტური ღირებულებების დამკვიდრების პროცესს. ვახდენთ ინდივიდუალური ინტერესებისა და სპეციალური საჭიროებების გათვალისწინებას.

- **კეთილსინდისიერება** - ჩვენი საქმიანობის უმნიშვნელოვანეს პრინციპს წარმოდგენს კეთილსინდისიერება აკადემიურ და კვლევით საქმიანობაში, რითაც უზრუნველვყოფთ საუნივერსიტეტო საზოგადოებაში პასუხისმგებლობის, ნდობის, სამართლიანობის და ღირსების შეგრძნებას.

- **აზროვნებისა და გამოხატვის თავისუფლება** - ერთგულნი ვართ აკადემიური და პიროვნული თავისუფლების ფუნდამენტური პრინციპებისადმი და ჩვენი ძალისხმევა მიმართულია, შევქმნათ ამ პრინციპების განხორციელებისთვის საჭირო გარემო და პირობები;

- **თანამშრომლობა და კეთილგანწყობა** - კეთილგანწყობაზე დამყარებული თანამშრომლობით ვცდილობთ როგორც საუნივერსიტეტო საზოგადოებაში, ასევე პარტნიორებთან ურთიერთობისას ეფექტიანი და ურთიერთსარგებლიანი შედეგების მიღწევას.

2019-2026 წლების სტრატეგიული გეგმებით დასახული მიზნების განსახორიცლებლად, აღმოსავლეთ ევროპის უნივერისტეტი 2019-2021 წლებში ორიენტირებულია **5 სტრატეგიულ პრიორიტეტზე. მათ შორის, განვსაზღვრეთ** სტრატეგიული პრიორიტეტების მიღწევის მიზნით სამი ძირითადი პრიორიტეტი და სტრატეგიული პრიორიტეტების მიღწევის ხელის შეწყობის (გამყარების) მიზნით **ორი გამჭოლი პრიორიტეტი:**

სტრატეგიული პრიორიტეტების მიღწევისთვის განსაზღვრული **3 ძირითადი პრიორიტეტი:**

1. **მიმზიდველობის გაზრდა;**
2. **კვლევების განვითარება;**
3. **ინტერნაციონალიზაცია;**

სტრატეგიული პრიორიტეტების მიღწევის ხელის შეწყობის (გამყარების) მიზნით განსაზღვრული **2 გამჭოლი პრიორიტეტ**ი:

4. **მენეჯმენტის გაძლიერება;**
5. **ინფრასტრუქტურის განვითარება.**

აღნიშნული ნაბიჯები დაფუძნებულია მთავარ სტრატეგიულ ინიციატივებზე, რომლებიც განსაზღვრულია სტრატეგიული განვითარების გეგმაში, თითოეული სტრატეგიული და გამჭოლი პრიორიტეტის ქვეშ.

სამოქმედო გეგმით განსაზღვრული საქმიანობის ყოველწლიური შეფასება და განახლება ხორციელდება უნივერსიტეტის სტრატეგიული განვითარების გეგმისა და სამოქმედო გეგმების მონიტორინგის, შეფასების მეთოდოლოგიისა და პროცედურების მეშვეობით.

აღმოსავლეთ ევროპის უნივერსიტეტის 2019-2021 წ.წ.-ის სამოქმედო გეგმა

საქმიანობები სამუშაო პერიოდი	2019	2020	2021	ძირითადი განმახორციელებელი	ჩართული მხარეები	ინდიკატორი
1. სტრატეგიული პრიორიტეტი: მიმზიდველობის გაზრდა						
1.1. მოვიზიდოთ მეტი მოტივირებული და მაღალი აკადემიური მოსწრების სტუდენტი						
1.1.1. შიდა საუნივერსიტეტო გრანტების, სტიპენდიების და სხვა სამოტივაციო მექანიზმების განვითარება და დანერგვა იმ მაღალი აკადემიური შედეგების მქონე აბიტურიენტებისათვის	X	X		განათლების დეპარტამენტი	▪ მარკეტინგისა და საზოგადოებასთან ურთიერთობის დეპარტამენტი ▪ ფაკულტეტები ▪ საფინანსო და მატერიალური რესურსების მართვის დეპარტამენტი	▪ შიდა საუნივერსიტეტო გრანტების, სტიპენდიების და სხვა სამოტივაციო მექანიზმების ამსახველი დოკუმენტები ▪ ერთიანი ეროვნული/სამაგისტრო გამოცდების შედეგების საფუძველზე ჩარიცხული მაღალი აკადემიური შედეგების მქონე აბიტურიენტების მიერ სამოტივაციო მექანიზმების გამოყენების გაზრდილი მაჩვენებელი
1.1.2. საგანმანათლებლო პროგრამების პოპულარიზაციისთვის სამიზნე ჯგუფებისთვის გეგმის შემუშავება და დანერგვა	X	X		მარკეტინგისა და საზოგადოებასთან ურთიერთობის დეპარტამენტი	▪ განათლების დეპარტამენტი ▪ ფაკულტეტები ▪ სამეცნიერო კვლევებისა და განვითარების დეპარტამენტი	▪ საგანმანათლებლო პროგრამების პოპულარიზაციისთვის შემუშავებული გეგმა ▪ საგანმანათლებლო პროგრამებზე ჩარიცხული სტუდენტების გაზრდილი

საქმიანობები სამუშაო პერიოდი	2019	2020	2021	ძირითადი განმახორციელებელი	ჩართული მხარეები	ინდიკატორი
					▪ საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი	რაოდენობა
1.1.3. ზოგადსაგანმანათლებლო დაწესებულებებში მოტივირებული აბიტურიენტების მოზიდვისათვის შესაბამისი პროექტების განხორციელება	X	X		მარკეტინგისა და საზოგადოებასთან ურთიერთობის დეპარტამენტი	▪ განათლების დეპარტამენტი ▪ ფაკულტეტები ▪ საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი	▪ განხორციელებული პროექტების რაოდენობის მაჩვენებელი
1.1.4. ეროვნულ და საერთაშორისო საგანმანათლებლო გამოფენებზე მონაწილეობის გეგმის შემუშავება და განხორციელება.	X	X	X	საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი	▪ მარკეტინგისა და საზოგადოებასთან ურთიერთობის დეპარტამენტი ▪ განათლების დეპარტამენტი ▪ ფაკულტეტები	▪ ეროვნულ და საერთაშორისო საგანმანათლებლო გამოფენებზე მონაწილეობის გეგმა ▪ ეროვნულ და საერთაშორისო საგანმანათლებლო გამოფენებზე მონაწილეობის მაჩვენებელი
1.1.5. უნივერსიტეტში არსებული აკადემიური და ექსტრა-კურიკულარულ მხარდამჭერი სერვისების განვითარება	X	X	X	განათლების დეპარტამენტი	▪ ფაკულტეტები ▪ ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	▪ აკადემიურ და ექსტრა-კურიკულარულ მხარდამჭერი განახლებული სერვისების რაოდენობა
1.1.6. სამოტივაციო აქტივობების განვითარება სტუდენტებისთვის გაცვლით პროგრამებში ჩართულობის გაზრდის მიზნით	X	X	X	საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი	▪ განათლების დეპარტამენტი ▪ ფაკულტეტები	▪ სტუდენტებისთვის გაცვლით პროგრამებში ჩართულობის გაზრდის მიზნით სამოტივაციო აქტივობებსი რაოდენობა ▪ გაცვლით პროგრამებში ჩართული სტუდენტების რაოდენობა
1.1.7. აკადემიური პროგრამების მიხედვით საქართველოს მასშტაბით შრომის ბაზრის (რაოდენობრივი) კვლევა	X			ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	▪ ფაკულტეტები ▪ საფინანსო და მატერიალური რესურსების მართვის დეპარტამენტი	▪ აკადემიური პროგრამების მიხედვით საქართველოს მასშტაბით შრომის ბაზრის (რაოდენობრივი) კვლევის ანგარიშები
1.1.8. შრომის ბაზრის თვისებრივი კვლევა			X	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	▪ ფაკულტეტები ▪ საფინანსო და მატერიალური რესურსების მართვის დეპარტამენტი	▪ შრომის ბაზრის თვისებრივი კვლევის ანგარიშები

საქმიანობები სამუშაო პერიოდი	2019	2020	2021	ძირითადი განმახორციელებელი	ჩართული მხარეები	ინდიკატორი
1.1.9. არსებული საგანმანათლებლო პროგრამების განახლება და დანერგვა	X	X	X	ფაკულტეტები	▪ ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	▪ განახლებული საგანმანათლებლო პროგრამების რაოდენობა ▪ განახლებულ საგანმანათლებლო პროგრამებზე ჩარიცხული სტუდენტების რაოდენობა
1.1.10. ახალი საგანმანათლებლო პროგრამების შემუშავება და და დანერგვა.		X	X	ფაკულტეტები	▪ ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	▪ ახალი საგანმანათლებლო პროგრამების რაოდენობა ▪ ახალ საგანმანათლებლო პროგრამებზე ჩარიცხული სტუდენტების რაოდენობა
1.1.11. სტუდენტთა კონტიგენტის განსაზღვრის მეთოდოლოგიის განვითარება და დანერგვა		X	X	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	▪ ფაკულტეტები	▪ სტუდენტთა კონტიგენტის განსაზღვრის განახლებული მეთოდოლოგიის დოკუმენტი
1.2. ბრენდის გაუმჯობესებული სახე და რეპუტაცია.						
1.2.1. მარკეტინგული სტრატეგიის შემუშავება		X		მარკეტინგისა და საზოგადოებასთან ურთიერთობის დეპარტამენტი	▪ საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი ▪ განათლების დეპარტამენტი	▪ მარკეტინგული სტრატეგიის დოკუმენტი
1.2.2. მარკეტინგულ სტრატეგიაზე დაფუძნებული საკომუნიკაციო გეგმის შემუშავება და განხორციელება		X	X	მარკეტინგისა და საზოგადოებასთან ურთიერთობის დეპარტამენტი	▪ საფინანსო და მატერიალური რესურსების მართვის დეპარტამენტი	▪ საკომუნიკაციო გეგმის დოკუმენტი
1.2.3. განსაზღვრულ სამიზნე აუდიტორიაზე მორგებული PR აქციების განხორცილება		X	X	მარკეტინგისა და საზოგადოებასთან ურთიერთობის დეპარტამენტი	▪ საფინანსო და მატერიალური რესურსების მართვის დეპარტამენტი	▪ სამიზნე აუდიტორიაზე მორგებული PR აქციების რაოდენობა. ▪

საქმიანობები სამუშაო პერიოდი	2019	2020	2021	ძირითადი განმახორციელებელი	ჩართული მხარეები	ინდიკატორი
1.2.4. სოციალური და საქველმოქმედო მიზნებით განხორციელებული აქტივობების რაოდენობის ზრდა და განხორციელება		X	X	მარკეტინგისა და საზოგადოებასთან ურთიერთობის დეპარტამენტი	▪ საფინანსო და მატერიალური რესურსების მართვის დეპარტამენტი ▪ ფაკულტეტები	▪ სოციალური და საქველმოქმედო მიზნებით განხორციელებული აქტივობების რაოდენობა
1.2.5. უნივერსიტეტის ვებ-გვერდს განახლება		X	X	მარკეტინგისა და საზოგადოებასთან ურთიერთობის დეპარტამენტი	▪ ფაკულტეტები ▪ ყველა ადმინისტრაციული და დამხმარე ერთეული	▪ განახლებული უნივერსიტეტის ვებ-გვერდი ▪ ვებ-გვერდის მნახველების გაზრდილი მაჩვენებელი
2. სტრატეგიული პრიორიტეტი: კვლევების განვითარება						
2.1. კვლევითი სტრატეგიის განვითარება და განხორციელება						
2.1.1. უნივერსიტეტის კვლევითი სტრატეგიის განახლება.	X	X		სამეცნიერო კვლევებისა და განვითარების დეპარტამენტი	▪ ფაკულტეტები ▪ ცენტრები/ინსტიტუტები	▪ უნივერსიტეტის კვლევითი სტრატეგიის ამსახველი დოკუმენტი
2.1.2. კვლევითი სტრატეგიის, იმპლემენტაციისა და სამეცნიერო საქმიანობის ფინანსური მხარდაჭერის უზრუნველყოფა		X		საფინანსო და მატერიალური რესურსების მართვის დეპარტამენტი	▪ სამეცნიერო კვლევებისა და განვითარების დეპარტამენტი	▪ სამეცნიერო საქმიანობაზე გამოყოფილი ფინანსური სახსრების რაოდენობა
2.1.3. კვლევის ეთიკის ნორმების დახვეწა და კვლევითი ეთიკის კოდექსის შემუშავება		X		სამეცნიერო კვლევებისა და განვითარების დეპარტამენტი	▪ ფაკულტეტები ▪ კვლევითი ცენტრები ▪ იურიდიული დეპარტამენტი	▪ კვლევის ეთიკის კოდექსის ამსახველი დოკუმენტი
2.1.4. კვლევის ეთიკის კომიტეტის შექმნა		X		სამეცნიერო კვლევებისა და განვითარების	▪ ფაკულტეტები ▪ იურიდიული დეპარტამენტი	▪ კვლევის ეთიკის კომიტეტის დებულების ამსახველი დოკუმენტი

საქმიანობები სამუშაო პერიოდი	2019	2020	2021	ძირითადი განმახორციელებელი	ჩართული მხარეები	ინდიკატორი
				დეპარტამენტი		
2.1.5. სადოქტორო კვლევების განვითარების ცენტრის შექმნა		X		სამეცნიერო კვლევებისა და განვითარების დეპარტამენტი	▪ ფაკულტეტები ▪ იურიდიული დეპარტამენტი	▪ სადოქტორო კვლევების განვითარების ცენტრის დებულების ამსახველი დოკუმენტი
2.1.6. პლაგიატის გამოვლენის სისტემის განვითარება		X	X	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	▪ ფაკულტეტები ▪ განათლების დეპარტამენტი	▪ განახლებული პლაგიატის გამოვლენის სისტემის ამსახველი დოკუმენტი
2.1.7. ახალგაზრდა მკვლევარების და აკადემიური პერსონალის სამეცნიერო საქმიანობის სტიმულირებისა და წახალისების მექანიზმების განვითარება		X	X	სამეცნიერო კვლევებისა და განვითარების დეპარტამენტი	▪ ფაკულტეტები ▪ კვლევითი ცენტრები ▪ საფინანსო და მატერიალური რესურსების მართვის დეპარტამენტი ▪ განათლების დეპარტამენტი	▪ სტიმულირებისა და წახალისების მექანიზმების ამსახველი დოკუმენტები ▪ სტიმულირებისა და წახალისებისათვის გამოყოფილი ფინანსების რაოდენობა
2.1.8. კვლევით საქმიანობასთან დაკავშირებული მხარდამჭერი მექანიზმების შესახებ ინფორმაციის დისემინაცია		X	X	სამეცნიერო კვლევებისა და განვითარების დეპარტამენტი	▪ განათლების დეპარტამენტი ▪ ფაკულტეტები ▪ მარკეტინგისა და საზოგადოებასთან ურთიერთობის დეპარტამენტი	▪ კვლევით საქმიანობასთან დაკავშირებული მხარდამჭერი აქტივობების დისემინაციის მიზნით განხორციელებული აქტივების რაოდენობა
2.2. ინფრასტრუქტურის განვითარება გამოყენებითი კვლევების მხარდასაჭერად						

საქმიანობები სამუშაო პერიოდი	2019	2020	2021	ძირითადი განმახორციელებელი	ჩართული მხარეები	ინდიკატორი
2.2.1. კვლევითი-საპროექტო ბიუროს ლაბორატორიის აღჭურვა და ამოქმედდება	X			კვლევითი-საპროექტო ბიუროს ლაბორატორია	▪ ბიზნესის და ინჟინერის ფაკულტეტი ▪ საფინანსო და მატერიალური რესურსების მართვის დეპარტამენტი	▪ კვლევითი-საპროექტო ბიუროს ლაბორატორიის აღჭურვაზე მიმართული ფინანსების რაოდენობა ▪ კვლევითი-საპროექტო ბიუროს ლაბორატორიის ინვენტარის შესყიდვის კონტრაქტები ▪ კვლევითი-საპროექტო ბიუროს ლაბორატორიის ინვენტარიზაციის დოკუმენტი
2.2.2. ქცევის შემსწავლელი ლაბორატორია ,,ლაბორატორია Z”-ს აღჭურვა და ამოქმედდება	X			ფსიქოლოგიისა და ნეირო-მეცნიერებების კვლევების ცენტრი	▪ საფინანსო და მატერიალური რესურსების მართვის დეპარტამენტი	▪ ქცევის შემსწავლელი ლაბორატორია ,,ლაბორატორია Z”-ს აღჭურვაზე მიმართული ფინანსების რაოდენობა ▪ ქცევის შემსწავლელი ლაბორატორია ,,ლაბორატორია Z”-ს ინვენტარის შესყიდვის კონტრაქტები ▪ ქცევის შემსწავლელი ლაბორატორია ,,ლაბორატორია Z”-ს ინვენტარიზაციის დოკუმენტი
2.2.3. ,,მრავალფუნქციური გამოყენებითი კვლევების ცენტრის“ ლაბორატორიის აღჭურვა და ამოქმედდება		X		მრავალფუნქციური გამოყენებითი კვლევების ცენტრი	▪ საფინანსო და მატერიალური რესურსების მართვის დეპარტამენტი	▪ მრავალფუნქციური გამოყენებითი კვლევების ცენტრის აღჭურვაზე მიმართული ფინანსების რაოდენობა ▪ მრავალფუნქციური გამოყენებითი კვლევების ცენტრის ინვენტარის შესყიდვის კონტრაქტები ▪ მრავალფუნქციური გამოყენებითი კვლევების ცენტრის ინვენტარიზაციის დოკუმენტი
2.2.4. ჰისტოლოგიის ლაბორატორიის შექმნა და ამოქმედდება			X	ჯანდაცვის ფაკულტეტი	▪ საფინანსო და მატერიალური რესურსების მართვის დეპარტამენტი	▪ ჰისტოლოგიის ლაბორატორიის აღჭურვაზე მიმართული ფინანსების რაოდენობა ▪ ჰისტოლოგიის ლაბორატორიის ინვენტარის შესყიდვის კონტრაქტები

საქმიანობები სამუშაო პერიოდი	2019	2020	2021	ძირითადი განმახორციელებელი	ჩართული მხარეები	ინდიკატორი
						▪ ჰისტოლოგიის ლაბორატორიის ინვენტარიზაციის დოკუმენტი
2.2.5. ჯანდაცვის ფაკულტეტზე არსებული სასწავლო-კვლევითი ლაბორატორიების აღჭურვილობის გაუმჯობესება	X	X	X	ჯანდაცვის ფაკულტეტი	▪ საფინანსო და მატერიალური რესურსების მართვის დეპარტამენტი	▪ არსებული ლაბორატორიების აღჭურვაზე მიმართული ფინანსების რაოდენობა ▪ არსებული ლაბორატორიების ინვენტარის შესყიდვის კონტრაქტები ▪ არსებული ლაბორატორიების ინვენტარიზაციის დოკუმენტი
2.2.6. კლინიკური და პრაქტიკული უნარ-ჩვევების განვითარების ცენტრის შექმნა			X	ჯანდაცვის ფაკულტეტი	▪ საფინანსო და მატერიალური რესურსების მართვის დეპარტამენტი	▪ კლინიკური და პრაქტიკული უნარ-ჩვევების განვითარების ცენტრის დებულების ამსახველი დოკუმენტი
2.2.7. პარტნიორ ორგანიზაციებთან კვლევით სფეროში ერთობლივი სამეცნიერო პროექტების დაგეგმვა და განხორციელება		X	X	სამეცნიერო კვლევებისა და განვითარების დეპარტამენტი	▪ ფაკულტეტები ▪ კვლევითი ცენტნერები/ინსტიტუტები ▪ საერთაშორისო დეპარტამენტი	▪ პარტნიორ ორგანიზაციებთან ერთობლივი სამეცნიერო განხორციელებული პროექტების რაოდენობა ▪ პარტნიორ ორგანიზაციებთან ერთობლივი სამეცნიერო პროექტების განხორცილებაზე დადებული ხელშეკრულებები
2.2.8. კვლევითი ცენტრირების/ინსტიტუტების შექმნა და განვითარება		X	X	სამეცნიერო კვლევებისა და განვითარების დეპარტამენტი	▪ ფაკულტეტები	▪ კვლევითი ცენტრირების/ინსტიტუტების დებულებების ამსახველი დოკუმენტი
2.3. კვლევითი კულტურის დანერგვა						
2.3.1. საგანმანათლებლო პროგრამების კურუკულუმების განვითარება კვლევითი კომპონენტის გაძლიერების მიზნით	X	X	X	სამეცნიერო კვლევებისა და განვითარების დეპარტამენტი	▪ ფაკულტეტები ▪ ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	▪ განახლებული საგანმანათლებლო პროგრამების რაოდენობა
2.3.2. სტუდენტების და აკადემიური პერსონალის საერთაშორისო და		X	X	სამეცნიერო კვლევებისა და	▪ ფაკულტეტები ▪ საერთაშორისო	▪ ადგილობრივი და საერთაშორისო სამეცნიერო-კვლევით აქტივობების

საქმიანობები სამუშაო პერიოდი	2019	2020	2021	ძირითადი განმახორციელებელი	ჩართული მხარეები	ინდიკატორი
ადგილობრივ სამეცნიერო-კვლევით აქტივობებში მონაწილეობის მხარდამჭერი მექანიზმების განვითარება				განვითარების დეპარტამენტი	ურთიერთობების დეპარტამენტი ▪ განათლების დეპარტამენტი	რაოდენობა ▪ ადგილობრივი სამეცნიერო კვლევით აქტივობებში ▪ მონაწილეთა რაოდენობა
2.3.3. სამეცნიერო კუთხით სტუდენტთა ინიციატივების მხარდამჭერი მექანიზმების შემუშავება და დანერგვა.		X		განათლების დეპარტამენტი	▪ სამეცნიერო კვლევებისა და განვითარების დეპარტამენტი ▪ ფაკულტეტები ▪ საფინანსო და მატერიალური რესურსების მართვის დეპარტამენტი	▪ სტუდენტთა სამეცნიერო კუთხით წარმოდგენილი ინიციატივების მხარდაჭერის მექანიზმების ამსახველი დოკუმენტი
2.3.4. სამეცნიერო საბიბლიოთეკო ბაზების განვითარების საჭიროების შეფასების მეთოდოლოგიის შემუშავება და დანერგვა		X	X	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	▪ ბიბლიოთეკა ▪ ფაკულტეტები	▪ სამეცნიერო საბიბლიოთეკო ბაზების განვითარების საჭიროების შეფასების მეთოდოლოგიის დოკუმენტი
2.3.5. ინტერდისციპლინური კვლევების ცენტრის დაარსება და ამოქმედება		X	X	სამეცნიერო კვლევებისა განვითარების დეპარტამენტი	▪ ფაკულტეტები ▪ კვლევითი ცენტრები	▪ ინტერდისციპლინური კვლევითი ცენტრის შესახებ გადაწყვეტილება და ცენტრის დებულება
2.4. **კვლევითი პროდუქტიულობის ზრდა**						
2.4.1. უნივერსიტეტის ბაზაზე ყოველწლიური საერთაშორისო სამეცნიერო ჟურნალის გამოცემა და განვითარება	X	X	X	სამეცნიერო კვლევებისა და განვითარების დეპარტამენტი	▪ საფინანსო და მატერიალური რესურსების მართვის დეპარტამენტი	▪ გამოცემული საერთაშორისო სამეცნიერო ჟურნალის რაოდენობა
2.4.2. კვლევითი საქმიანობის ხარისხის, სამეცნიერო-კვლევითი ერთეულებისა და აკადემიური პერსონალის სამეცნიერო პროდუქტიულობის შეფასებისა და ანალიზის სისტემის განვითარება		X	X	სამეცნიერო კვლევებისა და განვითარების დეპარტამენტი	▪ ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური ▪ ფაკულტეტები	▪ კვლევითი საქმიანობის ხარისხის, სამეცნიერო-კვლევითი ერთეულებისა და აკადემიური/სამეცნიერო პერსონალის სამეცნიერო პროდუქტიულობის შეფასებისა სისტემის ამსახველი

საქმიანობები სამუშაო პერიოდი	2019	2020	2021	ძირითადი განმახორციელებელი	ჩართული მხარეები	ინდიკატორი
						დოკუმენტი
2.4.3. აკადემიური პერსონალისა და ახალგაზრდა მეცნიერებისთვის მაღალრეიტინგულ სამეცნიერო ჟურნალებსა ან/და საერთაშორისო გამოცემებში კვლევის შედეგების გამოქვეყნების ხელშეწყობა		X	X	სამეცნიერო კვლევებისა და განვითარების დეპარტამენტი	▪ ფაკულტეტები ▪ საფინანსო და მატერიალური რესურსების მართვის დეპარტამენტი	▪ მაღალრეიტინგულ სამეცნიერო ჟურნალებსა ან/და საერთაშორისო გამოცემებში გამოქვეყნების ხელშემწყობ მექანიზმებში ჩართული პირების რაოდენობა
2.4.4. შიდა საგრანტო კვლევითი პროექტების განხორციელების მხარდაჭერით სისტემის განვითარება		X	X	სამეცნიერო კვლევებისა და განვითარების დეპარტამენტი	▪ განათლების დეპარტამენტი ▪ საფინანსო და მატერიალური რესურსების მართვის დეპარტამენტი	▪ შიდა საგრანტო კვლევითი პროექტების განხორციელების მხარდაჭერით სისტემის ბიუჯეტის ოდენობა ▪ შიდა საგრანტო კვლევითი პროექტების რაოდენობა
2.4.5. ეროვნულ და საერთაშორისო სამეცნიერო ფონდებში წარდგენილი გამოყენებითი კვლევების, დოქტორანტებისა და მაგისტრანტების საკონკურსო პროექტების თანადაფინანსების მექანიზმების განვითარება;		X	X	სამეცნიერო კვლევებისა და განვითარების დეპარტამენტი	▪ განათლების დეპარტამენტი ▪ საფინანსო და მატერიალური რესურსების მართვის დეპარტამენტი	▪ ეროვნულ და საერთაშორისო სამეცნიერო ფონდებში წარდგენილი გამოყენებითი კვლევებზე მხარდაჭერაზე გამოყოფილი თანადაფინანსების გაზრდილი ბიუჯეტის ოდენობა
2.4.6. სამეცნიერო ბაზების გამოყენების საკითებში სტუდენტებისთვის ტრენინგების ციკლის განხორცილება	X	X	X	უწყვეტი განათლების ცენტრი	▪ ადამიანური რესურსების მართვის დეპარტამენტი ▪ ბიბლიოთეკა	▪ სამეცნიერო ბაზების გამოყენების საკითხებში ჩატარებული ტრენინგების რაოდენობა ▪ ტრენინგებში ჩართული სტუდენტების რაოდენობა
2.4.7. სამეცნიერო კვლევების კომერციალიზაციის კონცეფციის შემუშავება.			X	სამეცნიერო კვლევებისა და განვითარების დეპარტამენტი	▪ კვლევითი ცენტრები ▪ ფაკულტეტები	▪ სამეცნიერო კვლევების კომერციალიზაციის კონცეფციის ამსახველი დოკუმენტი

საქმიანობები სამუშაო პერიოდი	2019	2020	2021	ძირითადი განმახორციელებელი	ჩართული მხარეები	ინდიკატორი
3. სტრატეგიული პრიორიტეტი: ინტერნაციონალიზაცია						
3.1. **საერთაშორისო თანამშრომლობის გააქტიურება**						
3.1.1. საერთაშორისო პარტნიორობის ქსელის გაფართოვება	X	X	X	საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი	▪ ფაკულტეტები	▪ საერთაშორისო პარტნიორი ორგანიზაციებისა და დაწესებულებების რაოდენობა
3.1.2. უნივერსიტეტის საერთაშორისო პარტნიორობის შეფასება და შემდგომი განვითარება			X	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	▪ საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი	▪ უნივერსიტეტის საერთაშორისო პარტნიორობის განვითარების განახლებული მექანიზმების ამსახველი დოკუმენტი ▪ უნივერსიტეტის საერთაშორისო პარტნიორობის ფარგლებში განხორციელებული აქტივობების შეფასების ამსახველი დოკუმენტი
3.1.3. პერსონალის და სტუდენტების საერთაშორისო მობილობის პროგრამებში მონაწილეობის მხარდამჭერი მექანიზმების განვითარება		X	X	საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი	▪ განათლების დეპარტამენტი ▪ ფაკულტეტები	▪ საერთაშორისო მობილობის პროგრამებში მონაწილეთა რაოდენობა
3.1.4. უნივერსიტეტის აკადემიური პროგრამების აღიარების მიზნით უცხო ქვეყნებში (ისრაელი, შრი-ლანკა და სხვა) უნივერსიტეტის რეგისტრაციის პროცედურის განხორცილება	X	X	X	საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი	▪ საფინანსო და მატერიალური რესურსების მართვის დეპარტამენტი ▪ ფაკულტეტები	▪ უცხო ქვეყნებში უნივერსიტეტის რეგისტრაციის განაცხადების რაოდენობა ▪ უცხო ქვეყნებში დაკმაყოფილებული უნივერსიტეტის რეგისტრაციის განაცხადების რაოდენობა
3.1.5. საერთაშორისო ორგანიზაციებში გაწევრიანების პროცედურის განხორცილება	X	X	X	საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი	▪ საფინანსო და მატერიალური რესურსების მართვის დეპარტამენტი ▪	▪ საერთაშორისო ორგანიზაციებში გაწევრიანების განაცხადების რაოდენობა ▪ საერთაშორისო ორგანიზაციებში გაწევრიანების დოკუმენტი
3.1.6. სტუდენტებისთვის გაცვლითი		X	X	საერთაშორისო	▪ ფაკულტეტები	▪ ჩართულ გაცვლითი პროგრამების რაოდენობა

საქმიანობები სამუშაო პერიოდი	2019	2020	2021	ძირითადი განმახორციელებელი	ჩართული მხარეები	ინდიკატორი
პროგრამებში და სეზონური სკოლებში ჩართულობის გეგმის შემუშავება და განხორციელება.				ურთიერთობების დეპარტამენტი	▪ განათლების დეპარტამენტი	▪ გაცვლითი პროგრამებში უნივერსიტეტიდან მონაწილეთა რაოდენობა ▪ ჩართულ გაცვლითი სეზონური სკოლების უნივერსიტეტიდან მონაწილეთა რაოდენობა
3.1.7. განათლების სადოქტორო პროგრამის შემუშავებისა და დანერგვისათვის მიდლსექსის (ლონდონი) უნივერსიტეტთან პარტნიორული ურთიერთობების ჩამოყალიბება		X		საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი	▪ ბიზნესისა და ინჟინერიის ფაკულტეტი	▪ მიდლსექსის უნივერსიტეტთან თანამშრომლობის დამადასტურებელი დოკუმენტი
3.2. ინტერნაციონალიზაცია უნივერსიტეტის ადმინისტრირებაში						
3.2.1. საერთაშირისო პერსონალის ჩართულობით შიდა საუნივერსიტეტო პროცესების გაძლიერება		X	X	საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი	▪ ადამიანური რესურსების მართვის დეპარტამენტი ▪ ფაკულტეტები	▪ ჩართული საერთაშორისო პერსონალის რაოდენობა
3.2.2. უნივერსიტეტის სტრუქტურული ერთეულებში უცხოელი პერსონალის მოზიდვა		X	X	ადამიანური რესურსების მართვის დეპარტამენტი	▪ საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი	▪ სტრუქტურული ერთეულებში დასაქმებული უცხოელი პერსონალის რაოდენობა
3.2.3. ინტერნაციონალიზაციის ასპექტებზე საინფორმაციო შეხვედრებისა და სხვადასხვა აქტივობების განხორციელება		X	X	საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი	▪ მარკეტინგისა და საზოგადოებასთან ურთიერთობების დეპარტამენტი ▪ ფაკულტეტები ▪ განათლების დეპარტამენტი	▪ საინფორმაციო შეხვედრებისა და აქტივობის რაოდენობა ▪ საინფორმაციო შეხვედრებზე და აქტივობებში მონაწილეთა რაოდენობა
3.2.4. ინტერნაციონალიზაციის პროცესში უნივერსიტეტის პერსონალის ჩართულობის ხელშეწყობა		X	X	საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი	▪ სტრუქტურული ერთეულები	▪ ინტერნაციონალიზაციის პროცესში ჩართული პერსონალის რაოდენობა

საქმიანობები სამუშაო პერიოდი	2019	2020	2021	ძირითადი განმახორციელებელი	ჩართული მხარეები	ინდიკატორი
3.3. საგანმანათლებლო პროგრამების ინტერნაციონალიზაცია						
3.3.1. საერთაშორისო ექსპერტების მიერ საგანმანათლებლო პროგრამების გარე შეფასების პრაქტიკის დანერგვა		X	X	ფაკულტეტები	▪ ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	▪ საერთაშორისო ექსპერტების მიერ შეფასებული საგანმანათლებლო პროგრამების რაოდენობა
3.3.2. საერთაშორისო გამოცდილებისა და წამყვანი უნივერსიტეტების საგანმანათლებლო პროგრამის მოდელების ანალიზის საფუძველზე საგანმანათლებლო პროგრამის შექმნისა/მოდიფიცირების პრაქტიკის დანერგვა	X			ფაკულტეტი	▪ განათლების დეპარტამენტი ▪ ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	▪ საერთაშორისო გამოცდილების გათვალისწინებით შექმნილი და განახლებული საგანმანათლებლო პროგრამების რაოდენობა.
3.3.3. განახლებული სტანდარტების შესაბამისად დიპლომირებული მედიკოსის ინგლისურენოვანი საგანმანათლებლო პროგრამის მოდიფიცირება და დანერგვა	X	X	X	ჯანდაცვის ფაკულტეტი	▪ განათლების დეპარტამენტი ▪ ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	▪ მედიცინის დიპლომირებული მედიკოსის ინგლისურენოვანი განახლებული პროგრამა ▪
3.3.4. ქართულენოვან საგანმანათლებლო პროგრამების კურიკულუმში უცხოენოვანი კომპონენტის გაძლიერება		X	X	ფაკულტეტი	▪ ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	▪ განახლებული საგანმანათლებლო პროგრამების რაოდენობა
3.3.5. ინგლისურენოვანი საგანმანათლებლო პროგრამების პორტფელიოს გაზრდის მიზნით ახალი პროგრამების შემუშავება		X	X	ფაკულტეტი	▪ ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	▪ ახალი ინგლისურენოვანი საგანმანათლებლო პროგრამების რაოდენობა
4. გამჭოლი პრიორიტეტი: მმართველობის გაძლიერება						
4.1. **კვალიფიციური ადამიანური რესურსების მოზიდვა, შენარჩუნება, განვითარება**						

საქმიანობები სამუშაო პერიოდი	2019	2020	2021	ძირითადი განმახორციელებელი	ჩართული მხარეები	ინდიკატორი
4.1.1. მართველობითი სტრუქტურის რეორგანიზაცია და განვითარება		X		ვიცე-რექტორი საერთაშორისო და ადმინისტრაციულ საკითხებში	▪ ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური ▪ იურიდიული დეპარტამენტი ▪ ფაკულტეტები ▪ ადამიანური რესურსების მართვის დეპარტამენტი	▪ განახლებული ორგანიზაციული სტრუქტურა
4.1.2. საგანმანათლებლო პროგრამებისათვის ადამიანური რესურსის განვითარება		X	X	ფაკულტეტები	▪ ადამიანური რესურსების მართვის დეპარტამენტი	▪ ფაკულტეტების აკადემიური პერსონალის რაოდენობა ▪ ფაკულტეტების აფილირებული აკადემიური პერსონალის რაოდენობა
4.1.3. სტრუქტურულ ერთეულებში ადამიანური რესურსის განვითარება		X	X	ადამიანური რესურსების მართვის დეპარტამენტი	▪ სტრუქტურული ერთეულები	▪ სტრუქტურულ ერთეულებში ადმინისტრაციული და დამხმარე პერსონალის რაოდენობა
4.1.4. პერსონალის მართვის ელექტრონული სისტემას დანერგვა.		X	X	ადამიანური რესურსების მართვის დეპარტამენტი	▪ ინფორმაციული ტექნოლოგიების მართვის დეპარტამენტი	▪ ადამიანური რესურსების მართვის ელექტრონული ინფორმაციის სისტემას შესყიდვის დოკუმენტაცია.
4.1.5. საუნივერსიტეტო ელექტრონული მართვის პლატფორმების გამოყენების საკითხებში პერსონალის გადამზადება		X	X	ადამიანური რესურსების მართვის დეპარტამენტი	▪ უწყვეტი განათლების ცენტრი ▪ ინფორმაციული ტექნოლოგიების განვითარების დეპარტამენტი	▪ საუნივერსიტეტო ელექტრონული მართვის პლატფორმების გამოყენების საკითხებში ტრენინგების რაოდენობა ▪ საუნივერსიტეტო ელექტრონული მართვის პლატფორმების გამოყენების საკითხებში გადამზადებული პერსონალის რაოდენობა
4.1.6. პროფესიული განვითარების გეგმა-გრაფიკის მიხედვით ადმინისტრაციული პერსონალისთვის სხვადასხვა მიმართულებით ტრენინგების ციკლის განხორციელება	X	X	X	უწყვეტი განათლების ცენტრი	▪ ადამიანური რესურსების მართვის დეპარტამენტი ▪ სტრუქტურული ერთეულები	▪ პროფესიული განვითარების გეგმა-გრაფიკი ▪ ადმინისტრაციული პერსონალისთვის ჩატარებული ტრენინგების რაოდენობა ▪ ტრენინგებში ჩართული ადმინისტრაციული პერსონალის

საქმიანობები სამუშაო პერიოდი	2019	2020	2021	ძირითადი განმახორციელებელი	ჩართული მხარეები	ინდიკატორი
						რაოდენობა
4.1.7. პროფესიული განვითარების გეგმა-გრაფიკის მიხედვით აკადემიური და მოწვეული პერსონალისათვის სხვადასხვა მიმართულებით ტრენინგების ციკლის განხორცილება	X	X	X	უწყვეტი განათლების ცენტრი	▪ ადამიანური რესურსების მართვის დეპარტამენტი ▪ ფაკულტეტები	▪ პროფესიული განვითარების გეგმა-გრაფიკი ▪ აკადემიური პერსონალისთვის ჩატარებული ტრენინგების რაოდენობა ▪ ტრენინგებში ჩართული აკადემიური და მოწვეული პერსონალის რაოდენობა
4.1.8. სამეცნიერო ბაზების გამოყენების საკითებში პერსონალისთვის ტრენინგების ციკლის განხორცილება	X	X		უწყვეტი განათლების ცენტრი	▪ ადამიანური რესურსების მართვის დეპარტამენტი ▪ ბიბლიოთეკა	▪ სამეცნიერო ბაზების გამოყენების საკითხებში ჩატარებული ტრენინგების რაოდენობა ▪ ტრენინგებში ჩართული პერსონალის რაოდენობა
4.1.9. თანამშრომელთა შეფასების ახალი სისტემის შემუშავება		X		ადამიანური რესურსების მართვის დეპარტამენტი	▪ ხარისხის განვითარების სამსახური	▪ თანამშრომელთა შეფასების ახალი სისტემის ამსახველი დოკუმენტი
4.1.10. პერსონალის მოზიდვა/შენარჩუნება/განვითარების პროგრამის შემუშავება			X	ადამიანური რესურსების მართვის დეპარტამენტი	▪ სტრუქტურული ერთეულები	▪ პერსონალის მოზიდვა/შენარჩუნება/განვითარების პროგრამის ამსახველი დოკუმენტი ▪
4.1.11. მენეჯმენტისა და პერსონალის განვითარების საკითხებზე სემინარების, შეხვედრების და დისკუსიების ორგანიზება		X	X	ადამიანური რესურსების მართვის დეპარტამენტი	▪ უწყვეტი განათლების ცენტრი ▪ სტრუქტურული ერთეულები	▪ პერსონალის განვითარების საკითხებზე განხორცილებული აქტივობების რაოდენობა ▪ პერსონალის განვითარების საკითხებზე განხორცილებული აქტივობების მონაწილეთა რაოდენობა
4.2. ხარისხის კულტურის განვითარება და დანერგვა						
4.2.1. სწავლა/სწავლების განვითარების სტრატეგიის შემუშავება და დანერგვა		X	X	ხარისხის უზრუნველყოფის	▪ ფაკულტეტები	▪ სწავლა/სწავლების განვითარების სტრატეგიის ამსახველი დოკუმენტი

საქმიანობები სამუშაო პერიოდი	2019	2020	2021	ძირითადი განმახორციელებელი	ჩართული მხარეები	ინდიკატორი
				სამსახური		▪ სწავლა/სწავლების განვითარების სტრატეგიის დანერგვის ფარგლებში განხორციელებული აქტივობები
4.2.2. ხარისხის უზრუნველყოფის სისტემის მხარდამჭერი მექანიზმების განვითარება	X	X	X	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	▪ ფაკულტეტები	▪ ხარისხის უზრუნველყოფის სისტემის განვითარების მიზნით მხარდამჭერი მექანიზმების ამსახველი დოკუმენტი
4.2.3. ხარისხის უზრუნველყოფის განახლებული მექანიზმების თაობაზე პერსონალისთვის სემინარებისა და ტრეინინგების განხორციელება.		X	X	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	▪ უწყვეტი განათლების ცენტრი	▪ ხარისხის უზრუნველყოფის განახლებული მექანიზმების თაობაზე პერსონალთან სემინარების და ტრეინინგების რაოდენობა ▪ ხარისხის უზრუნველყოფის განახლებული მექანიზმების თაობაზე სემინარებსა და ტრეინინგებში ჩართული პერსონალის რაოდენობა
4.2.4. ხარისხის უზრუნველყოფის პროცედურებში დაინტერესებულ პირთა ჩართულობის მექანიზმების განვითარება.		X	X	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	▪ ფაკულტეტები	▪ ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურის ანგარიში
4.2.5. პერსონალის, სტუდენტების, კურსდამთავრებულების და დამსაქმებლების შეფასების ფორმების განვითარება.		X		ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	▪ ადამიანური რესურსების მართვის დეპარტამენტი ▪ განათლების დეპარტამენტი	▪ პერსონალის, სტუდენტების, კურსდამთავრებულების და დამსაქმებლების შეფასების განახლებული ფორმები
4.2.6. აკადემიური პერსონალის შეფასების პოლიტიკის განვითარება			X	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	▪ სამეცნიერო კვლევებისა და განვითარების დეპარტამენტი ▪ ადამიანური რესურსების მართვის დეპარტამენტი ▪ ფაკულტეტები	▪ აკადემიური პერსონალის შეფასების განახლებული პოლიტიკა
4.2.7. აკადემიური პერსონალის და სტუდენტების ლექციებზე დასწრების			X	განათლების დეპარტამენტი	▪ ფაკულტეტები ▪ ხარისხის უზრუნველყოფის	▪ აკადემიური პერსონალის და სტუდენტების ლექციებზე დასწრების

საქმიანობები სამუშაო პერიოდი	2019	2020	2021	ძირითადი განმახორციელებელი	ჩართული მხარეები	ინდიკატორი
მონიტორინგისა და შესაბამისი რეაგირების განახლებული პროცედურების დანერგვა					სამსახური	მონიტორინგისა და შესაბამისი რეაგირების პროცედურების ამსახველი დოკუმენტი ▪ ინფორმაციის დისემინაციის შეხვედრების ჩართული კონტინგენტის რაოდენობა
4.2.8. პრაქტიკის განმახორცილებელ დაწესებულებებში მონიტორინგის განახლებულ პროცედურების დანერგვა		X	X	განათლების დეპარტამენტი	▪ ფაკულტეტები	▪ კლინიკებში/პრაქტიკის განმახორცილებელ დაწესებულებებში მონიტორინგის განახლებულ პროცედურების ამსახველი დოკუმენტი ▪ ინფორმაციის დისემინაციის შეხვედრების ჩართული კონტინგენტის რაოდენობა
4.2.9. ხარისხის უზრუნველყოფის მექანიზმების გზამკვლევის შემუშავება			X	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	▪ განათლების დეპარტამენტი ▪ ფაკულტეტები	▪ ხარისხის უზრუნველყოფის მექანიზმების გზამკვლევი
4.2.10. ხარისხის უზრუნველყოფის ელექტრონული პლატფორმის შემუშავება და დანერგვა			X	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	▪ ინფორმაციული ტექნოლოგიების მართვის დეპარტამენტი ▪ საფინანსო და მატერიალური რესურსების მართვის დეპარტამენტი	▪ ხარისხის უზრუნველყოფის ელექტრონული პლატფორმა
4.3. **საუნივერსიტეტო სერვისების განვითარება**						
4.3.1. კურიკულუმის გარე აქტივობების განვითარება		X	X	განათლების დეპარტამენტი	▪ ფაკულტეტები ▪ მარკეტინგისა და საზოგადოებასთან ურთიერთობის დეპარტამენტი	▪ კურიკულუმის გარე აქტივობების რაოდენობა ▪ კურიკულუმის გარე აქტივობებში ჩართული სტუდენტების რაოდენობა ▪
4.3.2. კურსდამთავრებულებზე		X	X	განათლების	▪ მარკეტინგისა და	▪ კურსდამთავრებულებზე ორიენტირებულ აქტივობების

საქმიანობები სამუშაო პერიოდი	2019	2020	2021	ძირითადი განმახორციელებელი	ჩართული მხარეები	ინდიკატორი
ორიენტირებულ სერვისების განვითარება				დეპარტამენტი	საზოგადოებასთან ურთიერთობის დეპარტამენტი	რაოდენობა ▪ კურსდამთავრებულებზე ორიენტირებულ სერვისების აქტივობებში ჩართული კურსდამთავრებულთა რაოდენობა
4.3.3. სტუდენტურის სერვისების განხორციელების განვითარება		X	X	განათლების დეპარტამენტი	▪ ფაკულტეტები ▪ მარკეტინგისა და საზოგადოებასთან ურთიერთობის დეპარტამენტი	▪ ხელმისაწვდომი სტუდენტურის სერვისის რაოდენობა ▪ სტუდენტურის სერვისების მოსარგებლე პირთა რაოდენობა
4.3.4. საერთაშორისო სტუდენტებისთვის მხარდამჭერი სერვისების განვითარება		X	X	საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი	▪ ფაკულტეტები ▪ განათლების დეპარტამენტი	▪ საერთაშორისო სტუდენტებისთვის მხარდამჭერი სერვისები რაოდენობა ▪ საერთაშორისო სტუდენტებისთვის მხარდამჭერი სერვისებით მოსარგებლე პირთა რაოდენობა
4.3.5. სტუდენტებისათვის კარიერული დაგეგმარების, დასაქმების ხელშეწყობის და სხვა განმავითარებელი ტრენინგ-კურსების განხორციელება	X	X	X	განათლების დეპარტამენტი	▪ ფაკულტეტები	▪ განხორციელებული ტრენინგ-კურსების რაოდენობა ▪ ტრენინგ-კურსებში ჩართული სტუდენტების რაოდენობა
4.3.6. სტუდენტური ომბუცმენის ოფისის შექმნა		X		განათლების დეპარტამენტი	▪ იურიდიული დეპარტამენტი	▪ სტუდენტური ომბუდსმენის ოფისის დებულების ამსახველი დოკუმენტი
5. გამჭოლი პრიორიტეტი: ინფრასტრუქტურის განვითარება						
5.1. **სასწავლო და კვლევით გარემოს განვითარება**						
5.1.1. ახალი კამპუსის მშენებლობა და აღჭურვა	X	X	X	საფინანსო და მატერიალური რესურსების მართვის	▪ საინფორმაციო ტექნოლოგიების მართვის დეპარტამენტი	▪ დასრულებული ახალი კამპუსი ▪ შესყიდვების დოკუმენტაცია

საქმიანობები სამუშაო პერიოდი	2019	2020	2021	ძირითადი განმახორციელებელი	ჩართული მხარეები	ინდიკატორი
				დეპარტამენტი		
5.1.2. კვლევითი საქმიანობისთვის სპეციალური ინფრასტრუქტურული გარემოს შექმნა და აღჭურვა	X	X	X	საფინანსო და მატერიალური რესურსების მართვის დეპარტამენტი	▪ სამეცნიერო კვლევების განვითარების დეპარტამენტი ▪ კვლევითი ცენტრები	▪ დასრულებული ახალი კამპუსი ▪ შესყიდვების დოკუმენტაცია
5.1.3. ახალ კამპუსის თანამედროვე კომპიუტერული ტექნიკითა და აპარატურით აღჭურვაა		X	X	საფინანსო და მატერიალური რესურსების მართვის დეპარტამენტი	▪ ინფორმაციული ტექნოლოგიების მართვის დეპარტამენტი	▪ კომპიუტერული ტექნიკისა და აპარატურის შესყიდვის დოკუმენტაცია
5.1.4. რეკრეაციული და სპორტული სივრცეების მოწყობა		X	X	საფინანსო და მატერიალური რესურსების მართვის დეპარტამენტი	▪ მარკეტინგისა და საზოგადოებასთან ურთიერთობების დეპარტამენტი	▪ რეკრეაციული და სპორტული სივრცეების მოწყობაზე შესყიდვების დოკუმენტაცია
5.1.5. ელექტრონული საინფორმაციო-საკომუნიკაციო ინფრასტრუქტურის უსაფრთხოების სისტემის განვითარება	X	X		ინფორმაციული ტექნოლოგიების მართვის დეპარტამენტი	▪ საფინანსო და მატერიალური რესურსების მართვის დეპარტამენტი	▪ საინფორმაციო-საკომუნიკაციო ინფრასტრუქტურის შესყიდვის დოკუმენტაცია
5.1.6. კლინიკური უნარების (OSCE) საგამოცდო სივრცისა და ინფრასტრუქტურის განვითარება			X	საფინანსო და მატერიალური რესურსების მართვის დეპარტამენტი	▪ ჯანდაცვის ფაკულტეტი	▪ კლინიკური უნარების (OSCE) საგამოცდო ინფრასტრუქტურა
5.1.7. საუნივერსიტეტო კლინიკის შექმნასთან დაკავშირებით სტრატეგიის შემუშავება			X	საფინანსო და მატერიალური რესურსების მართვის დეპარტამენტი	▪ ჯანდაცვის ფაკულტეტი	▪ საუნივერსიტეტო კლინიკის შექმნის სტრატეგიის შემუშავება

2019-2021 წ.წ -ის მონიტორინგის გეგმა

ინდიკატორი	სამიზნე მაჩვენებელი	მონაცემთა შეგროვების მეთოდი; გადამოწმების წყარო
განახლებული სასწავლო პროგრამების რაოდენობა და ჩარიცხვის მაჩვენებელი ქართველ სტუდენტთა პროცენტული რაოდენობა. საერთაშორისო სტუდენტების პროცენტული რაოდენობა; სტუდენტთა რაოდენობა არსებულ ზღვრულ მაჩვენებელთან მიმართებით	არსებულ მაჩვენებელთან მიმართებაში: **2020 წელს:** ა. განახლებული სასწავლო პროგრამების რაოდენობის გაზრდა 80 % ბ. ჩარიცხული სტუდენტების გაზრდა 29% გ. ქართველ სტუდენტთა პროცენტული რაოდენობა. 74%-ით დ. საერთაშორისო სტუდენტების პროცენტული რაოდენობა; 26%-ით ე. სტუდენტთა რაოდენობა არსებულ ზღვრულ მაჩვენებელთან მიმართებით 70%-ით **2021 წელს:** ა. განახლებული სასწავლო პროგრამების რაოდენობის გაზრდა 20%-ით ბ. ჩარიცხული სტუდენტების გაზრდა 43%-ით გ. ქართველ სტუდენტთა პროცენტული რაოდენობა. 76%-ით დ. საერთაშორისო სტუდენტების პროცენტული	მონაცემთა ბაზების და სტუდენტური რეესტრის ანალიზი სტუდენტებთან გაფორმებული/შეწყვეტილი ხელშეკრულებების ანალიზი

ინდიკატორი	სამიზნე მაჩვენებელი	მონაცემთა შეგროვების მეთოდი; გადამოწმების წყარო
	რაოდენობა; 24%-ით ე. სტუდენტთა რაოდენობა არსებულ ზღვრულ მაჩვენებელთან მიმართებით 100%-ით	
კონტიგენტის მოზიდვის პროგრამის ფარგლებში განხორციელებული აქტივობების რაოდენობა; კონტიგენტის მოზიდვის პროგრამის ფარგლებში განხორციელებულ აქტივობებში მონაწილეთა რაოდენობა; განათლების გამოფენაზე დამსწრე აბიტურიენტთა რაოდენობა დამამთავრებელ კლასის აბიტურიენტთა რაოდენობა რომლებმაც უპირატესობა ეროვნულ	2020 წელს ზრდა არანაკლებ 30% 2021 წელს ზრდა არანაკლებ 40% 2020 წელს ზრდა არანაკლებ 30% 2021 წელს ზრდა არანაკლებ 40% 2020 წელს ზრდა არანაკლებ 20% 2021 წელს ზრდა არანაკლებ 25% 2020 წელს ზრდა არანაკლებ35 % 2021 წელს ზრდა არანაკლებ 50%	მონაცემთა ბაზების ანალიზი მონაცემთა ბაზების ანალიზი მონაცემთა ბაზების ანალიზი მონაცემთა ბაზების ანალიზი

ინდიკატორი	სამიზნე მაჩვენებელი	მონაცემთა შეგროვების მეთოდი; გადამოწმების წყარო
გამოცდებზე აღმოსავლეთ ევროპის უნივერსიტეტს მიანიჭა;		
გაცვლითი პროგრამების აქტიურ სტუდენტთა რაოდენობა;	2020 წელს ზრდა არანაკლებ 50% 2021 წელს ზრდა არანაკლებ 70%	მონაცემთა ბაზების ანალიზი
შექმნილი და გააქტიურებული სოციალური მედიის არხები და პლატფორმები. პარტნიორებთან თანამშრომლობითი ხელშეკრულებების რაოდენობა; საკომუნიკაციო გეგმის განხორციელების ბიუჯეტი უნივერსიტეტის ცნობადობა	2020 წელს - სოციალური მედიის არხებით და პლატფორმებზე აქტივობების რაოდენობა 2019 წელს ხელშეკრულებების რაოდენობის ზრდა 10% 2020 წელს ხელშეკრულებების რაოდენობის ზრდა 15% 2021 წელს ხელშეკრულებების რაოდენობის ზრდა 15% საკომუნიკაციო გეგმის ბიუჯეტის ზრდა 2020 წლის ბოლოს 100 % 2021 წლის ბოლოს 150% უნივერსიტეტის ცნობადობის ზრდა: 2020 წლის ბოლოს 30 % 2021 წლის ბოლოს 60 %	აქტივობების ანგარიშები ხელმოწერილი ხელშეკრულებები უნივერსიტეტის ბიუჯეტი მარკეტინგული კვლევები
სტუდენტებსა და აკადემიური პერსონალთან შეხვედრებისა და აქტივობების რაოდენობა ამოქმედებული პლაგიატის განახლებული სისტემა სამეცნიერო-საგრანტო პროექტების რაოდენობის მაჩვენებელი	10%-ით შეხვედრების რაოდენობის ზრდა 2020 და 2021 წლებში 2019 წელს ეთიკის კოდექსის ფართო განხილვა სადოქტორო და სამაგისტრო ნაშრომების ანტიპლაგიატის პროგრამის გამოყენება მაჩვენებელი	შეხვედრების ოქმები განხილვების რიცხვი და სრულყოფასთან დაკავშირებული რეკომენდაციები

ინდიკატორი	სამიზნე მაჩვენებელი	მონაცემთა შეგროვების მეთოდი; გადამოწმების წყარო
სამეცნიერო კვლევებზე გამოყოფილი ბიუჯეტი	სამეცნიერო-საგრანტო პროექტების რაოდენობის მაჩვენებელი 2020 წლის ბოლოს 30% 2021 წლის ბოლოს 50 % სამეცნიერო კვლევებზე გამოყოფილი ბიუჯეტის ოდენობა: 2020 წლის ბოლოს 10% 2021 წლის ბოლოს 10 %	სამეცნიერო-საგრანტო პროექტების ხელშეკრულებები უნივერსიტეტის ბიუჯეტი
პარტნიორ ორგანიზაციებთან გამოყენებით კვლევებზე თანამშრომლობაზე დადებული ხელშეკრულებების რაოდენობა მოქმედი მკვლევარების რაოდენობა კვლევითი ლაბორატორიების რაოდენობა; სტუდენტთა კმაყოფილება კვლევითი ინფრასტრუქტურით მკვლევარების კმაყოფილება კვლევითი ინფრასტრუქტურით ახალგაზრდა მკვლევართა ნაშრომების სამეცნიერო ჟურნალებში გამოქვეყნების მაჩვენებელი	დადებული ხელშეკრულების რაოდენობის ყოველწლიურად ზრდა 15%-ით მოქმედი მკვლევარების რაოდენობის ზრდა 300 %-ით 3 მოქმედი ლაბორატორია კვლევითი ინფრასტრუქტურით სტუდენტთა კმაყოფილების ზრდა 10%-ით კვლევითი ინფრასტრუქტურით მკვლევარების კმაყოფილების ზრდა 10%-ით ახალგაზრდა მკვლევართა მიერ ნაშრომების სამეცნიერო ჟურნალებში გამოქვეყნების მაჩვენებელის ზრდა 100%-ით	პარტნიორ ორგანიზაციებთან დადებული ხელშეკრულებები ფაკულტეტების ანგარიშები ფონდებიდან მიღებული გრანტები ლაბორატორიების ამოქმედების ოქმები კვლევის ანგარიში კვლევის ანგარიში განხორციელებული კვლევების შესახებ ანგარიში

ინდიკატორი	სამიზნე მაჩვენებელი	მონაცემთა შეგროვების მეთოდი; გადამოწმების წყარო
		ფაკულტეტის ანგარიში
განახლებული კურუკულუმების რაოდენობა; ეროვნულ და საერთაშორისო კონფერენციებზე მონაწილეობის მაჩვენებელი.	განახლებული კურუკულუმების 100% მონაწილეთა რიცხოვნობის ყოველწლიური 15%-იანი ზრდა	კურუკულუმების დოკუმენტი ეროვნულ და საერთაშორისო კონფერენციების დოკუმენტაცია
ზოგადსაგანმანათლებლო დაწესებულებების მოსწავლეებისათვის და მათი მონაწილეობით ჩატარებული ღონისძიებების რაოდენობა;	არანაკლებ 20 ჩატარებული ღონისძიება	ღონისძიებების ოქმები
მომზადებული ვიდეო რგოლების რაოდენობა;	არანაკლებ 20 ჩატარებული ვიდეო რგოლისა	ვიდეო რგოლები
სტუდენტთა კვლევითი ინიციატივების მხარდაჭერის განახლებული მექანიზმები;	არანაკლებ 20 დაფინანსებული სტუდენტთა კვლევით ინიციატივა	უნივერსიტეტის რექტორის ბრძანებები
უნივერსიტეტის მიერ ორგანიზებული ბაკალავრიატის, მაგისტრატურისა და დოქტორანტურის სტუდენტთა ყოველწლიური ადგილობრივი/საერთაშორისო კონფერენციის რაოდენობა.	ყოველწლიურად კონფერენციებში სტუდენტების მონაწილოების რიცხვის 15%-ით ზრდა	კონფერენციაში მოწვევათა და საკონფერენციო დღის განაწესი ღონისძიებების ამსახველი მასალები
ინტერდისციპლინარული კვლევების რაოდენობა. სამეცნიერო საბიბლიოთეკო ბაზების რაოდენობა	ინტერდისციპლინარული კვლევების რაოდენობა 3	კვლევითის პროექტების დოკუმენტაცია დადებული ხელშეკრულებები

ინდიკატორი	სამიზნე მაჩვენებელი	მონაცემთა შეგროვების მეთოდი; გადამოწმების წყარო
	სამეცნიერო საბიბლიოთეკო ბაზების რაოდენობის ზრდა 30%-ით	
კვლევითი პუბლიკაციების რაოდენობა საერთაშორისო სამეცნიერო ჟურნალი აქტიური კვლევითი პერსონალის პროცენტული მაჩვენებელი კვლევითი უნარების განვითარებაზე ორიენტირებული აქტივობების რაოდენობა პერსონალის და სტუდენტების კმაყოფილების დონე	პუბლიკაციების რაოდენობის ყოველწლიურად 10%-ით ზრდა გამოიცემა საერთაშორისო სამეცნიერო ჟურნალის არანაკლებ 4 ნომერი პერსონალის კვლევითი აქტივობების ყოველწლიური ზრდა 10% ახალგაზრდა მკვლევარებისათვის ყოველწლიურად არანაკლებ 6 ვორკშოპი და ტრენინგების ჩატარება სტუდენტთა კმაყოფილების ზრდა 10%-ით ან 90%-იანი ნიშნულის შენარჩუნება მკვლევარების კმაყოფილების ზრდა 10%-ით ან 90%-იანი ნიშნულის შენარჩუნება	პუბლიკაციების ამსახველი მასალა ჟურნალის ნომრები აკადემიური პერსონალის ანგარიში ფაკულტეტის ანგარიში ვორკშოპებზე და ტრენინგებზე დასწრების ოქმი ახალგაზრდა მკვლევარების კვლევითი უნარების შეფასება კვლევის ანგარიში კვლევის ანგარიში
აქტიური საერთაშორისო პარტნიორების რაოდენობა; პერსონალისა და სტუდენტებისთვის შეთავაზებული მობილობის პროგრამების რაოდენობა;	არანაკლებ 50 პარტნიორი ორგანიზაცია ყოველწლიური საერთაშორისო მობილობების რიცხვი გაიზრდება 500%-ით	საერთაშორისო პარტნიორებთან დადებული ხელშეკრულებები საერთაშორისო მობილობების მოწვევები და დოკუმენტაცია საერთაშორისო პარტნიორებთან

ინდიკატორი	სამიზნე მაჩვენებელი	მონაცემთა შეგროვების მეთოდი; გადამოწმების წყარო
ერთობლივი/საერთაშორისო პროექტების და პროგრამების რაოდენობა; უნივერსიტეტის შესახებ ინფორმაციის შემცველი საერთაშორისო პორტალების რაოდენობა; უნივერსიტეტის რეგისტრაციის მაჩვენებელი სამიზნე ქვეყნებში; საერთაშორისო ორგანიზაციებში გაწევრიანების მაჩვენებელი. გაცვლითი პროგრამებისა და სეზონური სკოლების შეთავაზების რაოდენობა ინტერნაციონალიზაციის მხარდაჭერაზე გამოყოფილი ბიუჯეტი	არანაკლებ 3 ერთობლივი/საერთაშორისო პროექტების და პროგრამების რაოდენობა; არანაკლებ 3 -ისა უნივერსიტეტის შესახებ ინფორმაციის შემცველი საერთაშორისო პორტალი არანაკლებ 2 ქვეყნა; არანაკლებ 3 საერთაშორისო ორგანიზაცია; არანაკლებ 30 გაცვლითი პროგრამა და სეზონური სკოლა ინტერნაციონალიზაციის მხარდაჭერაზე გამოყოფილი ბიუჯეტი გაიზრდება 132000 ლარამდე	დადებული ხელშეკრულებები ინფორმაცია საერთაშორისო პოსტალებზე რეგისტრაციის შესახებ დოკუმენტაცია გაწევრიანების შესახებ დოკუმენტაცია გაცვლითი პროგრამებისა და სეზონური სკოლების მხარდაჭერაზე დადებული ხელშეკრულებები უნივერსიტეტის ბიუჯეტი
განახლებული კურუკულუმების რაოდენობა, რომელსაც აქვს მყარი საერთაშორისო კომპონენტი. კურუკულუმების რაოდენობა, სადაც გათვალისწინებულია საერთაშორისო უნივერსიტეტების კურუკულუმების მოდელები ინგლისურენოვანი პროგრამების რაოდენობა	კურუკულუმების რაოდენობა, რომელსაც ექნებათ მყარი საერთაშორისო კომპონენტი გაიზრდება 80%-ით ინგლისურენოვანი პროგრამების რიცხვი გაიზრდება არანაკლებ 65%-ით არანაკლებ 2-სა ერთობლივი პროგრამები	განახლებული კურუკულუმების დოკუმენტაცია ინგლისურენოვანი პროგრამების დოკუმენტაცია ერთობლივი პროგრამების განხორციელებაზე დადებული ხელშეკრულებები

ინდიკატორი	სამიზნე მაჩვენებელი	მონაცემთა შეგროვების მეთოდი; გადამოწმების წყარო
ერთობლივი პროგრამების რაოდენობა საერთაშორისო ექსპერტების მიერ პროგრამების შეფასების რაოდენობა ხელახალი აკრედიტაციის მქონე პროგრამების რაოდენობა	საერთაშორისო ექსპერტების მიერ შეფასებული იქნება არანაკლებ 15 პროგრამისა ხელახალი აკრედიტაციის მოიპოვა 8 პროგრამამ	საერთაშორისო ექსპერტებთან დადებული ხელშეკრულებები აკრედიტაციის საბჭოს გადაწყვეტილება
ორგანიზაციაში შეთავაზებული პროფესიული განვითარების კურსების რაოდენობა დამხმარე და ადმინისტრაციული პერსონალის კმაყოფილება ახალი თანამშრომლების შენარჩუნების მაჩვენებელი ჩატარებული ტრენინგების რაოდენობა სტუდენტებისა და ადმინისტრაციული პერსონალის რაოდენობის შეფარდება ტრენინგებზე გამოყოფილი	შეთავაზებული პროფესიული განვითარების კურსების რაოდენობა გაიზრდება 200 %-ით დამხმარე პერსონალის კმაყოფილების ზრდა 10%-ით ადმინისტრაციული პერსონალის კმაყოფილების ზრდა 10%-ით ახალი თანამშრომლების შენარჩუნების მაჩვენებელი გაიზრდება 50 %-ით ჩატარდება არანაკლებ 30 ტრენინგები სტუდენტებისა და ადმინისტრაციული პერსონალის რაოდენობის შეფარდება გაუტოლდება 1/21 ტრენინგებზე გამოყოფილი ბიუჯეტი გაიზრდება 77000 ლარამდე	პროფესიული განვითარების კურსების დოკუმენტაცია კვლევის შედეგები კვლევის შედეგები დასაქმების ხელშეკრულებები ტრენინგის დოკუმენტაცია მონაცემთა ბაზების და სტუდენტური რეესტრის ანალიზი უნივერისტეტის ბიუჯეტი

ინდიკატორი	სამიზნე მაჩვენებელი	მონაცემთა შეგროვების მეთოდი; გადამოწმების წყარო
ხარისხის უზრუნველყოფის შიდა ტრეინინგებზე და სემინარებზე მონაწილეთა რაოდენობა ეროვნულ და საერთაშორისო კონფერენციებზე და სემინარებზე მონაწილეთა რაოდენობა პერსონალის და დამსაქმებლის კმაყოფილების მაჩვენებელი მოწვეული ექსპერტების რაოდენობა ხარისხის კულტურის განვითარების საკითხებზე საერთაშორისო კონფერენციებზე და სემინარებზე დასწრების მაჩვენებელი	ხარისხის უზრუნველყოფის შიდა ტრეინინგებზე და სემინარებზე დასწრება უნივერსიტეტის პერსონალის 30% ეროვნულ და საერთაშორისო კონფერენციებზე და სემინარებზე მონაწილეთა რაოდენობა გაიზრდება50 %-ით აკადემიური პერსონალის კმაყოფილების ზრდა 10%-ით დამსაქმებლების კმაყოფილების ზრდა 10%-ით არანაკლებ 10 მოწვეული ექსპერტი ხარისხის კულტურის განვითარების საკითხებზე ეროვნულ და საერთაშორისო კონფერენციებზე და სემინარებზე მონაწილეთა რაოდენობა გაიზრდება 50%-ით	ტრენინგის დასწრების ოქმები ეროვნულ და საერთაშორისო კონფერენციებზე მოწვევა და სხვა დოკუმენტაცია კვლევის შედეგები კვლევის შედეგები გაფორმებული ხელშეკრულებები ეროვნულ და საერთაშორისო კონფერენციებზე მოწვევა და სხვა დოკუმენტაცია
პერსონალის კმაყოფილების მაჩვენებელი სტუდენტების კმაყოფილების მაჩვენებელი კურსდამთავრებულების კმაყოფილების მაჩვენებელი შეთავაზებული სტუდენტური სერვისების რაოდენობა	პერსონალის კმაყოფილების ზრდა 10%-ით სტუდენტების კმაყოფილების ზრდა 10%-ით ან 90%-იანი ნიშნულის შენარჩუნება კურსდამთავრებულთა კმაყოფილების ზრდა 10%-ით შეთავაზებული სტუდენტური სერვისების რაოდენობა გაიზრდება არანაკლებ 3 ერთეულით	კვლევის შედეგები კვლევის შედეგები კვლევის შედეგები შეთავაზებული სტუდენტური სერვისების დოკუმენტაცია კურსდამთავრებულთა კვლევის ანგარიში

ინდიკატორი	სამიზნე მაჩვენებელი	მონაცემთა შეგროვების მეთოდი; გადამოწმების წყარო
კურსდამთავრებულთა რაოდენობა, რომელიც არის პროფესიული კუთხით დასაქმებული. სტუდენტებისათვის და კურსდამთავრებულებისათვის შეთავაზებული მოსამზადებელი კურსების რაოდენობა	კურსდამთავრებულთა რაოდენობა, რომელიც არის პროფესიული კუთხით დასაქმებული გაიზრდება არანაკლებ 10 %-სა სტუდენტებისათვის და კურსდამთავრებულებისათვის შეთავაზებული კურსების რაოდენობა შეადგენს არანაკლებ 15 ერთეულს	სასწავლო კურსების დოკუმენტაცია
ბიბლიოთეკის რესურსისა და საბიბლიოთეკო ფონდს რაოდენობა განახლებული IT აპარატურის რაოდენობა	ბიბლიოთეკის რესურსები და საბიბლიოთეკო ფონდი გაიზრდება 15%-ით ყოველწლიურად უნივერსიტეტის IT აპარატურა განახლდება 100 %-ით	გაფორმებული ხელშეკრულებები შესყიდვის ხელშეკრულებები