



აღმოსავლეთ ევროპის უნივერსიტეტის
აკადემიური კეთილსინდისიერების
კოდექსი



შინაარსი

თავი 1. ზოგადი დებულებანი	3
მუხლი 1. ზოგადი დებულებები	3
მუხლი 2. კოდექსის მიზანი	3
მუხლი 3. კოდექსის მოქმედების სფერო	4
თავი II. აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის ცალკეული სახეები	5
მუხლი 4. აკადემიური კეთილსინდისიერება	5
მუხლი 5. აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის პრევენცია	5
მუხლი 6. აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის სახეები	6
თავი III. პერსონალის მიერ აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის ფორმებზე რეაგირების წესი	8
მუხლი 7. აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის ფორმებზე რეაგირების პრინციპები ...	8
მუხლი 8. პერსონალის მიერ აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის გამო დისციპლინური წარმოების დაწყების საფუძველი	8
მუხლი 9. განცხადება პერსონალის მიერ აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის შესახებ	8
მუხლი 10. აკადემიური კეთილსინდისიერების დაცვის მუდმივმოქმედი კომიტეტი	10
მუხლი 11. აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის დამდგენი კომისია	11
მუხლი 12. კომისიის მიერ საქმის მიუკერძოებლად გადაწყვეტა	12
მუხლი 13. კომისიის თავმჯდომარე და თავმჯდომარის მოადგილე	13
მუხლი 14. კომისიის მდივანი	13
მუხლი 15. კომისიის უფლებები და ვალდებულებები	13
მუხლი 16. კომისიის დასკვნა	14
მუხლი 17. კომიტეტის მიერ გადაწყვეტილების მიღების წესი	15
მუხლი 18. კომიტეტის მიერ მიღებული გადაწყვეტილება	15
მუხლი 19. კომიტეტის მიერ მიღებული გადაწყვეტილების გასაჩივრება (აპელაცია)	16
მუხლი 20. კომიტეტის ან წარმომადგენლობით საბჭოს მიერ მიღებული გადაწყვეტილების აღსრულება	17
მუხლი 21. დისციპლინური პასუხისმგებლობის ზომები	18
თავი IV. სტუდენტის მიერ აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის ფორმებზე რეაგირების წესი	3
მუხლი 22. სტუდენტის ვალდებულებები	18
მუხლი 23. აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის გამოვლენის მექანიზმი	20
მუხლი 24. აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის დამდგენი კომისია	22
მუხლი 25. კომისიის დასკვნა	23
მუხლი 26. კომისიის მიერ მიღებული გადაწყვეტილება	24
მუხლი 27. კომისიის მიერ მიღებული გადაწყვეტილების გასაჩივრება (აპელაცია)	25
მუხლი 28. კომისიის ან ფაკულტეტის საბჭოს მიერ მიღებული გადაწყვეტილების აღსრულება ..	25
მუხლი 29. დისციპლინური სანქცია	26

თავი V. დასკვნითი დებულებები27

მუხლი 30. წინამდებარე კოდექსის ამოქმედება, მასში ცვლილებებისა და დამატებების შეტანა27

თავი I. ზოგადი დებულებანი

მუხლი 1. ზოგადი დებულებები

1. შპს აღმოსავლეთ ევროპის უნივერსიტეტის (შემდგომში - „უნივერსიტეტი“) აკადემიური კეთილსინდისიერების კოდექსი (შემდგომში - კოდექსი) შემუშავებულია საქართველოს ორგანული კანონი - „საქართველოს შრომის კოდექსის“, „უმაღლესი განათლების შესახებ“ საქართველოს კანონის, უნივერსიტეტის დებულებისა და სხვა ნორმატიულ-სამართლებრივი აქტების საფუძველზე.
2. უნივერსიტეტი აღიარებს და იცავს აკადემიური კეთილსინდისიერების საერთაშორისო სტანდარტებს და საკუთარი მისიის შესაბამისად, განსაკუთრებულ მნიშვნელობას ანიჭებს საუნივერსიტეტო ცხოვრებაში აკადემიური კეთილსინდისიერების პრინციპის გაცნობიერებასა და დამკვიდრებას.
3. უნივერსიტეტში აკადემიური საქმიანობა, სწავლა-სწავლების და კვლევის პროცესი ემყარება აკადემიური კეთილსინდისიერების საერთაშორისოდ აღიარებულ ღირებულებებს: პატიოსნებას, ნდობას, სამართლიანობას, პატივისცემას, პასუხისმგებლობას და ხორციელდება მოქმედი კანონმდებლობისა და უნივერსიტეტის შიდა სამართლებრივი აქტების შესაბამისად.
4. აკადემიური კეთილსინდისიერების უზრუნველყოფის მიზნით, სწავლა-სწავლების და კვლევის პროცესში ჩართული ყველა პირი ვალდებულია, საუნივერსიტეტო სივრცეში სამეცნიერო ნაშრომის შესრულებისას დაიცვას უნივერსიტეტში დადგენილი აკადემიური სტილი. საუნივერსიტეტო სივრცის მიღმა უნივერსიტეტის სახელით სხვადასხვა სახის სამეცნიერო ღონისძიებებში მონაწილეობისას დასაშვებია აკადემიური წერის სხვა საერთაშორისო სტანდარტების გამოყენება.

მუხლი 2. კოდექსის მიზანი

1. კოდექსის მიზანია, ხელი შეუწყოს უნივერსიტეტში სწავლებისა და კვლევის ობიექტურ განხორციელებას, სამეცნიერო და აკადემიური საქმიანობის განვითარებას, ასევე საერთაშორისო დონის ნაშრომების გამოქვეყნებასა და რეცენზირებას.
2. კოდექსი განსაზღვრავს აკადემიური კეთილსინდისიერების ცნებას, აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის ფორმებსა და სახეებს, პრევენციის საკითხებს, აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის ფორმების გამოვლენის შესაბამის გამჭვირვალე, თანმიმდევრულ, მიუკერძოებელ და სამართლიან პროცედურებს, აკადემიური

კეთილსინდისიერების დარღვევის ფორმებზე რეაგირების წესს, დისციპლინური პასუხისმგებლობის დაკისრების საფუძვლებს, ასევე დისციპლინური პასუხისმგებლობის პროპორციულ და თანმიმდევრულ ზომებს.

მუხლი 3. კოდექსის მოქმედების სფერო

1. წინამდებარე კოდექსის მოქმედება ვრცელდება:
 - ა. უნივერსიტეტში დასაქმებულ პერსონალზე (შემდგომ „პერსონალი“), რომლებიც საკუთარი სამსახურებრივი საქმიანობის ფარგლებში უფლებამოსილნი არიან, განახორციელონ სამეცნიერო-კვლევითი და საგანმანათლებლო საქმიანობის შედეგად მიღებული პროდუქტის შექმნა, გასაჯაროება ან/და გამოქვეყნება;
 - ბ. უნივერსიტეტის ყველა სტუდენტზე, რომელიც საგანმანათლებლო პროგრამის ფარგლებში უფლებამოსილია განახორციელოს სასწავლო ან სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობის შედეგად მიღებული პროდუქტის შექმნა, გასაჯაროება ან/და გამოქვეყნება.
2. წინამდებარე კოდექსის მიზნებისთვის სტუდენტი არის პირი, რომელიც მოქმედი კანონმდებლობით დადგენილი წესით ჩაირიცხა და სწავლობს აღმოსავლეთ ევროპის უნივერსიტეტში ბაკალავრიატის, მაგისტრატურის, მასწავლებლის მომზადების, დოქტორანტურისა და ერთსაფეხურიანი საგანმანათლებლო პროგრამის გასავლელად.
3. უნივერსიტეტი იცავს ინტელექტუალური საკუთრების პრინციპებს და წინამდებარე კოდექსით დადგენილი მექანიზმებით უზრუნველყოფს საუნივერსიტეტო სივრცეში სხვისი შრომის შედეგის ნებისმიერი ფორმით მითვისების შემთხვევების გამოვლენას.
4. უნივერსიტეტში დასაქმებული პერსონალი და უნივერსიტეტის ყველა სტუდენტი ვალდებულია, პატივი სცეს სხვის ინტელექტუალურ საკუთრებას, დაიცვას აკადემიური კეთილსინდისიერების ნორმები, გაუფრთხილდეს უნივერსიტეტის რეპუტაციას და არ დაუშვას აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის არცერთი ფორმის გამოვლენა.

თავი II. აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის ცალკეული სახეები

მუხლი 4. აკადემიური კეთილსინდისიერება

1. აკადემიური კეთილსინდისიერება გულისხმობს პირის ქმედებას პატიოსნების, ნდობის, სამართლიანობის, პატივისცემისა და პასუხისმგებლობის ღირებულებათა შეგნებით და იმ რწმენით, რომ ეს ქმედება ყველაზე ხელსაყრელია აკადემიური სივრცისა და მიზნებისთვის.
2. უნივერსიტეტის ფარგლებში აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევა დაუშვებელია. აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის თავიდან აცილების მიზნით უნივერსიტეტი მუდმივად ავითარებს აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის აღმოჩენისა და იდენტიფიცირების მექანიზმებს, სრულყოფს აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის წინააღმდეგ რეაგირების პროცედურებს.

მუხლი 5. აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის პრევენცია

1. უნივერსიტეტი მოქმედებს მის ხელთ არსებული საშუალებებით, რათა გამორიცხოს აკადემიური კეთილსინდისიერების ნებისმიერი დარღვევა ცნობიერების ამაღლების, სწავლებისა და ცალკეულ შემთხვევებზე რეაგირების სამართლიანი მექანიზმებით.
2. აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის პრევენციის მიზნით, უნივერსიტეტი ვალდებულია, უნივერსიტეტის პერსონალსა და სტუდენტებს გააცნოს უნივერსიტეტში მოქმედი აკადემიური კეთილსინდისიერების დაცვის მექანიზმები და შესაბამისი რეგულაციები.
3. უნივერსიტეტი ხელს უწყობს პლაგიატის მართვის ელექტრონული სისტემების ეფექტიან გამოყენებას სასწავლო და სამეცნიერო-კვლევით საქმიანობაში. ამასთან, პლაგიატის აღმოჩენი ელექტრონული პროგრამა არის პროგრამა, რომელიც ადარებს ტექსტებს მსგავსების გამოვლენის მიზნით და ითვლის მოცემულ ნაშრომში არაორიგინალი ტექსტის პროცენტულ მაჩვენებელს.
4. აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის გამოვლენის მიზნით, უნივერსიტეტი იყენებს Turnitin-ის (ტურნიტინი) ელექტრონულ პროგრამას, რომლის მეშვეობითაც ხდება ნაშრომის ტექსტის შედარება პროგრამაში განთავსებულ სხვა ნაშრომებთან. შემოწმების შედეგად პროგრამულ ანგარიშში აისახება შესამოწმებელი ნაშრომის სხვა მასალებთან მსგავსება. ანგარიში მოიცავს ინფორმაციას იმ დოკუმენტების შესახებ, რომლებთანაც შესამოწმებელი დოკუმენტი ამჟღავნებს მსგავსებას.

5. უნივერსიტეტი ვალდებულია სტუდენტს განუვითაროს აკადემიური კეთილსინდისიერების გრძნობა. სტუდენტურ სივრცეში აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის პრევენციის მიზნით, უნივერსიტეტი:
- ა. საგანმანათლებლო პროგრამებში ნერგავს სავალდებულო სასწავლო კურსებს, რომლებიც მოიცავს აკადემიური წერის კულტურისა და აკადემიური კეთილსინდისიერების საკითხებს;
 - ბ. სტუდენტთა ცნობიერების ამაღლების მიზნით, აკადემიურ კეთილსინდისიერებასთან დაკავშირებულ საკითხებზე სისტემატურად ატარებს პრევენციის საინფორმაციო ღონისძიებებს, აცნობს მათ აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის აღმოჩენის, თავიდან აცილების, ასევე აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის შემთხვევაზე რეაგირების პროცედურებსა და მექანიზმებს;
 - გ. ოფიციალურ ვებ-გვერდზე განათავსებს ინფორმაციას აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის აღმოჩენის, თავიდან აცილებისა და აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის შემთხვევაზე რეაგირების წესის შესახებ;
 - დ. სტუდენტებთან აწყობს საჯარო შეხვედრებს პლაგიატის აღმომჩენი ელექტრონული პროგრამის მეშვეობით სასწავლო ან სამეცნიერო-კვლევითი კომპონენტის ფარგლებში შესრულებული პროდუქტის დამოუკიდებლად შემოწმების შესაძლებლობის შესახებ.

მუხლი 6. აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის სახეები

1. წინამდებარე კოდექსის მიზნებისათვის აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის სახეებია:
- ა. პლაგიატი, რაც გულისხმობს სხვის მიერ გამოქვეყნებული ნაშრომის ან მისი ნაწილის (ან გამოუქვეყნებელი ნაშრომის ან მისი ნაწილის, რომელზეც მტკიცდება ავტორობა, მათ შორის გამოქვეყნებული ან გამოუქვეყნებელი /მათ შორის დაცვის მიზნით მომზადებული, წარმოდგენილი სადისერტაციო ნაშრომი/ თეორიების, ცნებების, მონაცემთა წყარო მასალების, სახელმძღვანელოების, მეთოდოლოგიების ან დასკვნების, გრაფიკების, გამოსახულებების და სხვა), როგორც საკუთარის წარმოდგენა და გამოყენება, ავტორის შესაბამისი მითითებისა და საჭიროების შემთხვევაში, ნებართვის გარეშე;
 - ბ. კომპილაცია, რაც გულისხმობს საავტორო უფლებით დაცული, სხვის მიერ მიღებული კვლევითი შედეგების, ნაშრომების გამოყენებას, დაჯგუფებას, წყაროების საკუთარი დამუშავების და ინტერპრეტაციის გარეშე ნაშრომის შექმნით;

- გ. ფაბრიკაცია/ფალსიფიკაცია, რაც გულისხმობს ნაშრომში მონაცემების ცვლილებას, მონაცემებით მანიპულირებას, მიღებული შედეგების შერჩევითად გამოყენებას, წყაროების, შედეგების ან მეთოდოლოგიის, გრაფიკებისა და გამოსახულებების ჩათვლით, შესაბამისი აღნიშვნის გარეშე - რაც იწვევს შედეგებისა და დასკვნების არასწორ ინტერპრეტაციას;
- დ. სამეცნიერო შედეგების განადგურება, რაც გულისხმობს საკუთარი ან სხვის მიერ მიღებული მონაცემების ან ჩანაწერების განადგურებას დამფინანსებლის ხელშეკრულების, უნივერსიტეტის სამართლებრივი აქტების, შიგა რეგულაციების და პროფესიული ან დისციპლინური სტანდარტების დარღვევის გამოვლინების თავიდან ასაცილებლად.
2. ამასთან, წინამდებარე კოდექსის მიზნებისათვის პლაგიატის სახეებია:
- ა. პირდაპირი პლაგიატი - პლაგიატის აღნიშნული სახე გულისხმობს სხვისი ნამუშევრის, იდეის, ფორმულის, გრაფიკის, დიაგრამის და ა.შ. მითვისებას შესაბამისი წყაროს მითითების გარეშე;
- ბ. თვითპლაგიატი - პლაგიატის სახე, როცა პირი საკუთარ ძველ ნამუშევარს წარმოაჩენს, როგორც ახალს (წყაროს მითითების გარეშე);
- გ. მოზაიკური პლაგიატი - პლაგიატის სახე, როდესაც პირი იყენებს რამდენიმე ავტორის ფრაზას წყაროს მითითების გარეშე და ახდენს მათ კომპილაციას. მოზაიკური პლაგიატის დროს, ნაშრომის ბოლოს მითითებულია ავტორი, მაგრამ ტექსტის კითხვისას შეუძლებელია გარჩევა, სად სრულდება ნაწერის ავტორის ორიგინალური მოსაზრება და სად არის ჩასმული ციტატები;
- დ. პარაფრაზირებული პლაგიატი - პლაგიატის სახე, როდესაც პირი ავტორის მიერ შექმნილ ნამუშევარში გამოყენებულ სიტყვებს ცვლის სინონიმებით, ისე რომ ტექსტის ძირითადი სტრუქტურა და შინაარსი არ იცვლება;
- ე. პლაგიატი დაუდევრობით - პლაგიატის აღნიშნული სახე გულისხმობს არასწორ ციტირებას დაუდევრობის გამო. ავტორების ან წყაროების მითითებისას მნიშვნელოვანი ინფორმაციის გამორჩენა ან არევა.
3. საყოველთაოდ ცნობილი „ზოგადი ცოდნის“ გამოყენება-გავრცელება არ არის პლაგიატი და არ საჭიროებს წყაროს მითითებას.

თავი III. პერსონალის მიერ აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის ფორმებზე რეაგირების წესი

მუხლი 7. აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის ფორმებზე რეაგირების პრინციპები

1. უნივერსიტეტში დასაქმებულ პერსონალზე აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევაზე რეაგირება და შესაბამისი პასუხისმგებლობის დაკისრება ხორციელდება წინამდებარე კოდექსით დადგენილი წესით, პროპორციულობის, მიუკერძოებლობის, საქმის გარემოებათა გამოკვლევისა და სამართლიანობის პრინციპების საფუძველზე.
2. უნივერსიტეტში დასაქმებულ პერსონალზე აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის არსებობა/არარსებობის საკითხი განიხილება, იმისდა მიუხედავად, თუ სად და როდის ჰქონდა შესაძლო დარღვევას ადგილი.

მუხლი 8. პერსონალის მიერ აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის გამო დისციპლინური წარმოების დაწყების საფუძველი

1. პერსონალის მიერ აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის გამო დისციპლინური წარმოების დაწყების საფუძველია:
 - ა. უნივერსიტეტის პერსონალის მიერ აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის ფაქტზე დაინტერესებული პირის მიერ წარდგენილი განცხადება, რომელსაც თან ახლავს საკმარისი მტკიცებულებები;
 - ბ. უნივერსიტეტის პერსონალის მიერ აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის ფაქტის აღმოჩენა.

მუხლი 9. განცხადება პერსონალის მიერ აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის შესახებ

1. უნივერსიტეტის პერსონალის მიერ აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის ფაქტზე განცხადების წარდგენა შეუძლია როგორც უნივერსიტეტის აკადემიურ, მოწვეულ, სამეცნიერო და ადმინისტრაციულ პერსონალს, ასევე ნებისმიერ დაინტერესებულ პირს.
2. აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის შესახებ განცხადება შეიძლება შეეხებოდეს როგორც აკადემიური კეთილსინდისიერების დადგენის ფორმალური პროცესების ფარგლებში (კოლეგის მიერ შეფასება, მსგავსების აღმოჩენი ელექტრონული პროგრამის გამოყენება), ასევე ფორმალური პროცესების გარეთ აღმოჩენილ პერსონალის საექვო ქმედებებს.

3. აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის შესახებ დისციპლინური წარმოების დაწყების ერთ-ერთი საფუძველია აკადემიური კეთილსინდისიერების დაცვის მუდმივმოქმედი კომიტეტის (შემდგომ - „კომიტეტი“) სახელზე წარდგენილი დაინტერესებული პირის წერილობითი განცხადება, რომელიც კანონმდებლობით დადგენილი მოთხოვნების გარდა, უნდა აკმაყოფილებდეს შემდეგ მოთხოვნებს:
 - ა. განცხადებაში აღწერილი უნდა იყოს აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის ფაქტი და წინამდებარე კოდექსით გათვალისწინებული კონკრეტული დარღვევის სახე;
 - ბ. განცხადებას თან უნდა ახლდეს შესაბამისი მტკიცებულებები (იმ ნაშრომების ორიგინალები, რომლებითაც განმცხადებლის აზრით, დასტურდება წინამდებარე დებულებით განსაზღვრული დარღვევა), რომლებიც ადასტურებს განცხადებაში მითითებულ გარემოებებს.
4. აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის შესახებ განცხადების შინაარსი და განმცხადებლის შესახებ ინფორმაცია კონფიდენციალურია.
5. თუ განცხადება ვერ აკმაყოფილებს ამ მუხლის მესამე პუნქტით გათვალისწინებულ მოთხოვნებს კომიტეტი განმცხადებელს ხარვეზის აღმოსაფხვრელად განუსაზღვრავს გონივრულ ვადას, რომელიც არ უნდა აღემატებოდეს 5 კალენდარულ დღეს.
6. ამ მუხლის მოთხოვნების დარღვევით წარმოდგენილი განცხადება კომიტეტის მიერ არ განიხილება.
7. აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის შესახებ განცხადებას კომიტეტი განიხილავს სამართლიანად, ობიექტურად და მიუკერძოებლად და განხილვის შედეგებს აცნობს დაინტერესებულ მხარეებს.
8. აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის შესახებ განცხადებას, მასზე თანდართულ მტკიცებულებებს, შესაბამისი კვლევის მონაცემებს, პუბლიკაციებს, სხვა მასალებს კომიტეტი განიხილავს მისი რეგისტრაციიდან (ხარვეზის აღმოფხვრიდან) არაუგვიანეს 5 კალენდარული დღის ვადაში და საკმარისი საფუძველების არსებობისას განსაზღვრავს აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის დამდგენი კომისიის (შემდგომ - „კომისია“) შემადგენლობას, რომელსაც წარუდგენს უნივერსიტეტის რექტორს დასამტკიცებლად.
9. კომიტეტის წარდგინებიდან 3 კალენდარული დღის ვადაში უნივერსიტეტის რექტორის ბრძანებით იქმნება აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის დამდგენი კომისია.

10. პირის მიმართ დისციპლინური წარმოების დაწყება არ უზღუდავს მას უნივერსიტეტის აკადემიურ საქმიანობაში, სწავლა-სწავლებისა და კვლევის პროცესში მონაწილეობის უფლებას, გარდა იმ შემთხვევებისა, თუ მისი მონაწილეობა საფრთხეს უქმნის სხვა პირთა უფლებებს, სიცოცხლეს, ჯანმრთელობას, უნივერსიტეტის საკუთრებას, უსაფრთხოებას, საქმიან რეპუტაციასა და პრესტიჟს.

მუხლი 10. აკადემიური კეთილსინდისიერების დაცვის მუდმივმოქმედი კომიტეტი

1. კომიტეტი არის უნივერსიტეტის მუდმივმოქმედი კოლეგიური ორგანო, რომელიც საქმიანობის წარმართვისას ხელმძღვანელობს საქართველოს კანონმდებლობით, უნივერსიტეტის დებულებით, ამ კოდექსითა და უნივერსიტეტში მოქმედი სხვა შიდა სამართლებრივი აქტებით.
2. კომიტეტი საკუთარი საქმიანობისას ხელმძღვანელობს კანონიერების, კოლეგიალობის, თანასწორობის, კონფიდენციალობის, კეთილსინდისიერებისა და დამოუკიდებლობის პრინციპების საფუძველზე.
3. კომიტეტის მიზანია, ხელი შეუწყოს უნივერსიტეტში აკადემიური კეთილსინდისიერებისა პრინციპების დაცვასა და განვითარებას.
4. კომიტეტი, კომპეტენციის ფარგლებში, შეისწავლის უნივერსიტეტის პერსონალის მიერ აკადემიური კეთილსინდისიერების პრინციპებისა და ნორმების დარღვევის ფაქტებს და ამ ფაქტებზე რეაგირების მიზნით, იღებს შესაბამის გადაწყვეტილებებს.
5. კომიტეტის შემადგენლობა შედგება 5 (ხუთი) მუდმივმოქმედი წევრისაგან. კომიტეტის პერსონალურ შემადგენლობას განსაზღვრავს უნივერსიტეტის რექტორი.
6. კომიტეტი ანგარიშვალდებულია უნივერსიტეტის რექტორის წინაშე.
7. კომიტეტს თავმჯდომარე ხელს აწერს და უნივერსიტეტის რექტორს წარუდგენს კომიტეტის სხდომაზე მიღებულ გადაწყვეტილებებს, მათ შორის, საჭიროების შემთხვევაში, აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის დამდგენი კომისიის შექმნასთან დაკავშირებით.
8. კომიტეტის საქმიანობის ორგანიზაციულ-ტექნიკურ უზრუნველყოფას ახორციელებს კომიტეტის მდივანი.

მუხლი 11. აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის დამდგენი კომისია

1. აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის დამდგენი კომისია უნდა შედგებოდეს შესაბამისი მიმართულების (დარგის, სპეციალობის) დოქტორის ან მასთან გათანაბრებული აკადემიური ხარისხის მქონე პირებისაგან.
2. კომისიის შემადგენლობაში არანაკლებ ერთი წევრი უნდა იყოს შესაბამისი მიმართულების (დარგის, სპეციალობის) წარმომადგენელი საქართველოდან ან/და უცხოეთიდან, რომელსაც უნივერსიტეტში არ უკავია აკადემიური თანამდებობა.
3. კომისიის წევრებს, უნდა ჰქონდეთ კვლევითი საქმიანობის მდიდარი გამოცდილება და მაღალი კვალიფიკაცია კვლევის მოცემულ სფეროში და ისინი სამეცნიერო საზოგადოებაში უნდა სარგებლობდნენ ნდობითა და პატივისცემით.
4. კომისია უნდა შედგებოდეს 7 წევრისაგან.
5. კომისიის მუშაობა კონფიდენციალურია. კომისია ვალდებულია დაიცვას როგორც განმცხადებლის, ასევე აკადემიური კეთილსინდისიერების სავარაუდო დამრღვევი პირის კონფიდენციალობა, რათა აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის ფაქტის დადასტურებამდე ზიანი არ მიადგეს პირის პრესტიჟსა და ავტორიტეტს. კომისიის წევრი ვალდებულია არ გაამჟღავნოს ინფორმაცია კომისიის მუშაობის დასრულებამდე.
6. კომისიის სხდომა დახურულია. კომისია უფლებამოსილია, თუ კომისიის სხდომას ესწრება კომისიის წევრთა 2/3 მაინც.
7. კომისიის გადაწყვეტილებით სხდომა შესაძლებელია ჩატარდეს ელექტრონული პლატფორმის გამოყენებით. ამ შემთხვევაში, უზრუნველყოფილი უნდა იქნეს კომისიის ყველა დამსწრე წევრის ვიზუალური და აუდიო იდენტიფიცირება. ვიდეოჩანაწერი თან ერთვის სხდომის ოქმს, ხოლო მისი დამუშავება ხორციელდება „პერსონალური მონაცემების დაცვის შესახებ“ საქართველოს კანონით დადგენილი წესით.
8. კომისია გადაწყვეტილებებს იღებს დამსწრე წევრთა ხმების უმრავლესობით. ამასთან, კომისიის წევრი არ სარგებლობს კენჭისყრისას ხმის მიცემისაგან თავის შეკავების უფლებით.
9. კომისიის მუშაობის ის პროცედურები, რომლებიც არ არის გათვალისწინებული წინამდებარე კოდექსით, შესაძლებელია დადგინდეს უშუალოდ კომისიის მიერ, კომისიის წერილობითი გადაწყვეტილების სახით.
10. კომისიის პირველი სხდომა უნდა დაინიშნოს კომისიის დამტკიცებიდან არაუგვიანეს 7 კალენდარული დღისა. კომისია პირველ სხდომაზე ცნობს თავის უფლებამოსილებას და ღია კენჭისყრით ირჩევს თავჯდომარეს, თავმჯდომარის მოადგილეს და მდივანს.

მუხლი 12. კომისიის მიერ საქმის მიუკერძოებლად გადაწყვეტა

1. კომისია ვალდებულია თავისი უფლებამოსილება განახორციელოს მიუკერძოებლად.
2. კომისიის შემადგენლობა უნდა გამორიცხავდეს ინტერესთა კონფლიქტს. კომისიის მუშაობაში არ შეიძლება მონაწილეობა მიიღოს პირმა, რომელსაც აქვს პირადი ინტერესი, ანდა არსებობს სხვა გარემოება, რომელიც ზეგავლენას მოახდენს საქმის გადაწყვეტაზე.
3. კომისიის მუშაობაში არ შეიძლება მონაწილეობდეს პირი, თუ იგი:
 - ა. მონაწილეობდა ორიგინალი ან სადავო ნაშრომის შექმნაში;
 - ბ. აკადემიური კეთილსინდისიერების შესაძლო დამრღვევის ან მისი წარმომადგენლის ახლო ნათესავია;
 - გ. ორიგინალი ნაშრომის ავტორის ახლო ნათესავია;
 - დ. განმცხადებლის ან მისი წარმომადგენლის ახლო ნათესავია.
4. წინამდებარე კოდექსის მიზნებისათვის „ახლო ნათესავში“ იგულისხმება პირის ოჯახის წევრი, პირდაპირი აღმავალი და დადმავალი შტოს ნათესავი, გერი, და და ძმა, აგრეთვე მშობლის და შვილის გერები.
5. აცილების საფუძვლის არსებობისას კომისიის წევრი ვალდებულია განაცხადოს თვითაცილება.
6. თუ კომისიის წევრი, აცილების საფუძვლის არსებობისას, არ განაცხადებს თვითაცილებას, კომისიის წევრს, განმცხადებელს ან აკადემიური კეთილსინდისიერების შესაძლო დამრღვევს უფლება აქვს კომისიის საქმიანობის ნებისმიერ ეტაპზე დასაბუთებული წერილობით განცხადებით მოითხოვოს ამ პირის აცილება.
7. კომისიის შემადგენლობაში შემავალი პირის აცილების საკითხს წყვეტს კომისია ამ პირის მონაწილეობის გარეშე.

მუხლი 13. კომისიის თავმჯდომარე და თავმჯდომარის მოადგილე

1. კომისიის თავმჯდომარე ხელმძღვანელობს და წარმართავს კომისიის საქმიანობას.
2. კომისიის თავმჯდომარე იწვევს და უძღვება კომისიის სხდომებს. კომისიის თავმჯდომარის არყოფნის შემთხვევაში კომისიის სხდომებს ხელმძღვანელობს კომისიის თავმჯდომარის მოადგილე.

მუხლი 14. კომისიის მდივანი

1. კომისიის ორგანიზაციულ საქმიანობას უზრუნველყოფს კომისიის მდივანი.
2. კომისიის მდივანი აწარმოებს კომისიის სხდომის ოქმებს. კომისიის მდივანი ეხმარება კომისიის თავმჯდომარეს და მის მოადგილეს ორგანიზაციული საკითხების მოგვარებაში.
3. კომისიის მდივანი ვალდებულია, მინიმუმ 3 კალენდარული დღით ადრე, შეატყობინოს კომისიის წევრებს კომისიის სხდომის დრო, ადგილი და დღის წესრიგის პროექტი.

მუხლი 15. კომისიის უფლებები და ვალდებულებები

1. კომისიას უფლება აქვს, საჭიროების შემთხვევაში, განმცხადებლისაგან მოითხოვოს დარღვევის შინაარსის გამომხატველი გარემოებების შესახებ დამატებითი წერილობითი ინფორმაციის წარდგენა. განმცხადებელი ვალდებულია კომისიას წარუდგინოს დამატებითი წერილობითი ინფორმაცია, რომელშიც მკაფიოდ უნდა ასახოს დარღვევის შინაარსი, შინაარსობრივი შედარებები და მათი ანალიზი. ინფორმაციის წარუდგენლობა, წარდგენილ განცხადებაზე წარმოების შეწყვეტის საფუძველია.
2. საჭიროების შემთხვევაში, კონკრეტული საკითხის გადაწყვეტის მიზნით, კომისიას უფლება აქვს მოიწვიოს შესაბამისი დარგის სპეციალისტი/ექსპერტი.
3. კომისიას უფლება აქვს, მიმდინარე წარმოების ნებისმიერ ეტაპზე, კომისიის სხდომაზე მოიწვიოს განმცხადებელი და, საჭიროების შემთხვევაში, მოსთხოვოს მას წერილობითი და სიტყვიერი განმარტებები კომისიის მუშაობის დროს წამოჭრილ საკითხებზე.
4. კომისიის სხდომაზე განმცხადებელი უნდა შემოიფარგლოს მხოლოდ დარღვევის შინაარსის გამომხატველი გარემოებების აღწერით და მისი დასაბუთებით. განმცხადებელს უფლება არა აქვს დარღვევის შესაძლო ჩამდენი პირის მიმართ მოითხოვოს კონკრეტული სანქციის გამოყენება.
5. კომისიას უფლება აქვს, მიმდინარე წარმოების ნებისმიერ ეტაპზე, კომისიის სხდომაზე მოიწვიოს სხვა პირებიც, რომლებიც შესაძლოა ფლობდნენ განცხადებაში აღნიშნული ფაქტების შესახებ ინფორმაციას.
6. კომისია ვალდებულია, მიმდინარე წარმოების ნებისმიერ ეტაპზე, კომისიის სხდომაზე მოიწვიოს განცხადებაში მითითებული დარღვევის/დარღვევების შესაძლო ჩამდენი პირი.

განცხადებაში მითითებული დარღვევის/დარღვევების შესაძლო ჩამდენ პირს უფლება აქვს კომისიას მიაწოდოს თავის ხელთ არსებული ინფორმაცია და მტკიცებულებები საკუთარი პოზიციის დასაცავად.

მუხლი 16. კომისიის დასკვნა

1. კომისია იღებს გადაწყვეტილებას, რომელიც აისახება კომისიის დასკვნაში. კომისიის დასკვნა უნდა მოიცავდეს ინფორმაციას განმცხადებლის, მისი სტატუსის (აკადემიური ხარისხი), დაკავებული პოზიციის, განმცხადებლის მოთხოვნის, განცხადებაში აღნიშნული დარღვევის, დარღვევის შესაძლო ჩამდენი პირის, ასევე განცხადების შესწავლის მიზნით კომისიის მიერ განხორციელებული პროცედურების შესახებ. კომისიის დასკვნის შემაჯამებელ ნაწილში უნდა იყოს დასაბუთებული დარღვევის არსებობის ან არარსებობის ფაქტი.
2. კომისიის დასკვნა ძალაში შედის, თუ მას ხელს აწერს კომისიის წევრთა არანაკლებ 3/4. განსხვავებული აზრის მქონე კომისიის წევრი ვალდებულია დასკვნის შედგენიდან 2 კალენდარული დღის ვადაში კომისიას წარუდგინოს განსხვავებული აზრი წერილობითი ფორმით, რომელიც თან ერთვის კომისიის დასკვნას და იგი კომისიის დასკვნის განუყოფელი ნაწილია.
3. კომისიის დასკვნა ეგზავნება უნივერსიტეტის აკადემიური კეთილსინდისიერების დაცვის მუდმივმოქმედ კომიტეტს შესაბამისი გადაწყვეტილების მისაღებად.

მუხლი 17. კომიტეტის მიერ გადაწყვეტილების მიღების წესი

1. გადაწყვეტილებას, აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის შესახებ განცხადებასთან დაკავშირებით ჩატარებული წარმოების შედეგების საფუძველზე, იღებს უნივერსიტეტის აკადემიური კეთილსინდისიერების დაცვის მუდმივმოქმედი კომიტეტი წევრთა შემადგენლობის უმრავლესობით.
2. კომიტეტმა გადაწყვეტილების მიღებისას უნდა იხელმძღვანელოს მიუკერძოებლობის, ობიექტურობის, მხარეთა თანასწორობის პრინციპების საფუძველზე.
3. კომიტეტის გადაწყვეტილება უნდა იყოს დასაბუთებული და ემყარებოდეს კომისიის დასკვნას, წარმოების მასალაში არსებულ სხვა დოკუმენტებს, საქმის ირგვლივ არსებულ

ფაქტობრივ გარემოებებსა და შესაბამის მტკიცებულებებს. ყველა მტკიცებულება, რომელიც დისციპლინური წარმოების საფუძველია, სათანადოდ უნდა იქნეს გამოკვლეული კომიტეტის მიერ.

4. კომიტეტის წევრს, რომელიც არ ეთანხმება კომიტეტის გადაწყვეტილებას, უფლება აქვს გამოთქვას განსხვავებული აზრი, რომელიც ასახვას ჰპოვებს კომიტეტის სხდომის ოქმში.
5. კომიტეტის წევრებს შორის ხმათა თანაბარი განაწილების შემთხვევაში, კომიტეტის თავმჯდომარე სარგებლობს გადაწყვეტი ხმის უფლებით.
6. კომიტეტის სხდომის შედეგებზე ფორმდება კომისიის სხდომის ოქმი, რომელსაც ხელს აწერს კომისიის თავმჯდომარე (მისი არყოფნის შემთხვევაში - მოადგილე) და მდივანი. კომიტეტის ოქმში შეიტანება დღის წესრიგით გათვალისწინებული საკითხის განხილვის შედეგები. ოქმს თან დაერთვის სხდომაზე განსახილველად წარმოდგენილი ყველა დოკუმენტი, მათ შორის კომისიის დასკვნა, წარმოების მასალაში არსებული სხვა დოკუმენტები, ასევე საქმის განხილვისას გამოკვლეული სხვა მტკიცებულებები.

მუხლი 18. კომიტეტის მიერ მიღებული გადაწყვეტილება

1. აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის შესახებ განცხადებასთან დაკავშირებით ჩატარებული წარმოების შედეგების საფუძველზე აკადემიური კეთილსინდისიერების დაცვის მუდმივმოქმედ კომიტეტს უფლება აქვს მიიღოს ერთ-ერთი შემდეგი გადაწყვეტილება:
 - ა. აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის ფაქტის არარსებობის გამო კომისიის დასკვნის ინფორმაციის (ცნობის) სახით მიღების შესახებ;
 - ბ. პლაგიატის ფაქტის დადგენის გამო დამრღვევის (დასაქმებულის) დაკავებული თანამდებობიდან გათავისუფლების შესახებ;
 - გ. კომპილაციის, ფაბრიკაციის/ფალსიფიკაციის, სამეცნიერო შედეგების განადგურების ფაქტის დადგენის გამო დამრღვევის (დასაქმებულის) დაკავებული თანამდებობიდან გათავისუფლების შესახებ ან დამრღვევის (დასაქმებულის) მიმართ წინამდებარე კოდექსით გათვალისწინებული სხვა დისციპლინური პასუხისმგებლობის ზომის გამოყენების შესახებ.
2. დისციპლინური პასუხისმგებლობის ზომის გამოყენებისას კომიტეტმა უნდა დაიცვას სამართლიანობის, ობიექტურობის, შეფარდებულ ზომასა და ჩადენილ გადაცდომას შორის პროპორციულობისა და თანაბარზომიერების პრინციპები.

3. აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის შესახებ განცხადებასთან დაკავშირებით ჩატარებული წარმოების შედეგების საფუძველზე, აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის/დარღვევების არსებობისას, კომიტეტი შესაბამისი ფაკულტეტის სადისერტაციო საბჭოს უგზავნის წერილობით მოთხოვნას დამრღვევის მიერ უნივერსიტეტის ფარგლებში დაცულ სადისერტაციო ნაშრომზე მინიჭებული აკადემიური ხარისხის საფუძველიანობის შემოწმების შესახებ.
4. უნივერსიტეტი ვალდებულია დაიცვას უნივერსიტეტის პერსონალი უსაფუძვლო, აბსურდული და ცილისმწამებლური ბრალდებებისგან. აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის ფაქტის დაუდასტურებლობის შემთხვევაში, უნივერსიტეტი ვალდებულია, საჭიროების შემთხვევაში, ამოქმედებს მის ხელთ არსებული ყველა მექანიზმი პირის რეპუტაციის აღსადგენად.
5. კომიტეტის მიერ მიღებული გადაწყვეტილება, გასაჩივრების ვადის ამოწურვიდან 3 კალენდარული დღის ვადაში, ეგზავნება უნივერსიტეტის რექტორს და პირს, რომლის მიმართაც მიმდინარეობდა დისციპლინური წარმოება.

მუხლი 19. კომიტეტის მიერ მიღებული გადაწყვეტილების გასაჩივრება (აპელაცია)

1. პირს უფლება აქვს დისციპლინური პასუხისმგებლობის ზომის გამოყენების შესახებ კომიტეტის მიერ მიღებული გადაწყვეტილება გაასაჩივროს ამ მუხლით დადგენილი წესით.
2. თუ პირი არ ეთანხმება კომიტეტის მიერ მიღებული გადაწყვეტილებას, მას უფლება აქვს გადაწყვეტილების მიღებიდან 5 კალენდარული დღის ვადაში წერილობით მიმართოს უნივერსიტეტის წარმომადგენლობით საბჭოს და გაასაჩივროს მიღებული გადაწყვეტილება.
3. საჩივარი უნდა იყოს დასაბუთებული. მასში მკაფიოდ უნდა იყოს მითითებული გასაჩივრების საგანი და გამსაჩივრებელის არგუმენტები.
4. უნივერსიტეტის წარმომადგენლობით საბჭოს მიერ საჩივრის განხილვისას გათვალისწინებული უნდა იქნეს ინტერესთა კონფლიქტი. საკითხის განხილვაში არ შეიძლება მონაწილეობდეს წარმომადგენლობით საბჭოს ის წევრი, რომელიც ამავდროულად აკადემიური კეთილსინდისიერების დაცვის მუდმივმოქმედი კომიტეტის წევრია.
5. უნივერსიტეტის წარმომადგენლობით საბჭოს მიერ საჩივრის განხილვისას პირს უფლება აქვს დაესწროს სხდომას და წარმოადგინოს საკუთარი მოსაზრებები და მტკიცებულებები.

6. საჩივრის განხილვის შედეგების მიხედვით უნივერსიტეტის წარმომადგენლობით საბჭოს უფლება აქვს მიიღოს ერთ-ერთი შემდეგი გადაწყვეტილება:
 - ა. აკადემიური კეთილსინდისიერების დაცვის მუდმივმოქმედი კომიტეტის მიერ მიღებული გადაწყვეტილების ძალაში დატოვების შესახებ;
 - ბ. დამრღვევის (დასაქმებულის) მიმართ წინამდებარე კოდექსით გათვალისწინებული სხვა დისციპლინური პასუხისმგებლობის ზომის გამოყენების შესახებ;
 - გ. პირის მიმართ დისციპლინური პასუხისმგებლობის ზომის გამოყენებლობის შესახებ;
7. წარმომადგენლობით საბჭოს მიერ მიღებული გადაწყვეტილება, გადაწყვეტილების მიღებიდან 3 კალენდარული დღის ვადაში, ეგზავნება უნივერსიტეტის რექტორს და პირს, რომლის მიმართაც მიმდინარეობდა დისციპლინური წარმოება.

მუხლი 20. კომიტეტის ან წარმომადგენლობით საბჭოს მიერ მიღებული გადაწყვეტილების აღსრულება

1. აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის დადასტურების შემთხვევაში კომიტეტის, ხოლო გასაჩივრების შემთხვევაში უნივერსიტეტის წარმომადგენლობითი საბჭოს მიერ მიღებული გადაწყვეტილების საფუძველზე უნივერსიტეტის რექტორი, შესაბამისი გადაწყვეტილების მიღებიდან 5 კალენდარული დღის ვადაში, იღებს გადაწყვეტილებას პირის მიმართ დისციპლინური პასუხისმგებლობის ზომების გამოყენების შესახებ.
2. დისციპლინური პასუხისმგებლობის ზომის გამოყენების შესახებ რექტორის გადაწყვეტილება საბოლოოა და იგი შეიძლება გასაჩივრდეს სასამართლოში მოქმედი კანონმდებლობით დადგენილი წესით.

მუხლი 21. დისციპლინური პასუხისმგებლობის ზომები

1. უნივერსიტეტის რექტორის მიერ უნივერსიტეტის პერსონალის მიმართ შეიძლება გატარდეს შემდეგი დისციპლინური პასუხისმგებლობის ზომები:
 - ა. შენიშვნა;
 - ბ. საყვედური;
 - გ. გრანტის ხელშეკრულების შეჩერება;
 - დ. არა უმეტეს ათი სამუშაო დღის შრომის ანაზღაურების დაკავება;

- ე. არა უმეტეს ერთი სასწავლო სემესტრის განმავლობაში, ხელფასის გაცემის შეჩერებით, აკადემიური მოვალეობის შესრულებისგან ჩამოშორება;
- ვ. სამსახურიდან განთავისუფლება/შრომის ხელშეკრულების შეწყვეტა.
- აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის ფაქტის არსებობისას, პირს ეკრძალება უნივერსიტეტის სახელით აკადემიური ნაშრომის გამოქვეყნება.
 - აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის ფაქტის არსებობისას, შესაბამისი ფაკულტეტის სადისერტაციო საბჭოს გადაწყვეტილებით, უნივერსიტეტის ფარგლებში დაცულ სადისერტაციო ნაშრომზე პირს ასევე შეიძლება ჩამოერთვას მინიჭებული აკადემიური ხარისხი.

თავი IV. სტუდენტის მიერ აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის ფორმებზე რეაგირების წესი

მუხლი 22. სტუდენტის ვალდებულებები

- ამ თავით გათვალისწინებული მოთხოვნები ვრცელდება უნივერსიტეტის ყველა სტუდენტზე, რომელიც სასწავლო პროგრამის ფარგლებში უფლებამოსილია განახორციელოს სასწავლო ან სამეცნიერო-კვლევითი პროდუქტის შექმნა, გასაჯაროება ან/და გამოქვეყნება.
- აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის შემთხვევაში უნივერსიტეტი ვალდებულია სტუდენტის მიმართ გაატაროს წინამდებარე კოდექსით დადგენილი დისციპლინური პასუხისმგებლობის ზომები, ამავე კოდექსით დადგენილი პროცედურების შესაბამისად.
- საუნივერსიტეტო სივრცეში სტუდენტი ვალდებულია:
 - სწავლა-სწავლებისა და კვლევის პროცესში იხელმძღვანელოს წინამდებარე კოდექსით დადგენილი წესით;
 - არ გამოიყენოს აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის არც ერთი სახე და/ან არ წახალისოს აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევა, როგორც განზრახ, ისე გაუფრთხილებლობით, პირდაპირი თუ ირიბი გზით;
 - დაიცვას უნივერსიტეტის მიერ აღიარებული და დამტკიცებული აკადემიური წერის სტილი (ბიბლიოგრაფიული მონაცემების გაფორმება, ციტირების სტილი და ა.შ.);
 - პატივი სცეს სხვის ნაშრომებსა და საავტორო უფლებებს;

- ე. საკუთარ ნაშრომში სხვა ავტორების ნაშრომების (მათ შორის საკუთარი ავტორობით შესრულებულის) გამოყენებისას სწორად მიუთითოს გამოყენებული წყაროები;
 - ვ. საკუთარ ნაშრომში გამოიყენოს მხოლოდ არაფალსიფიცირებული, გაუყალბებელი, შემოწმებული ინფორმაცია;
 - ზ. მოიპოვოს ინფორმაცია მხოლოდ ლეგალური გზით;
 - თ. პატივი სცეს საკუთარი ნაშრომის თანაავტორ(ებ)ის წვლილსა და საავტორო უფლებებს;
 - ი. თავი შეიკავოს სტუდენტისათვის შეუფერებელი საქმიანობისგან და საქციელისგან.
4. საუნივერსიტეტო სივრცეში დაუშვებელია სტუდენტის მიერ:
- ა. სხვისი ინტელექტუალური შრომის შედეგის, კერძოდ, სხვა ავტორ(ებ)ის მიერ შესრულებული ნაშრომის (ტექსტის, იდეის, კონცეფციის, ვიზუალური ან აუდიო მასალის, ნებისმიერი სახის მონაცემების, სხვა სახის ინტელექტუალური საკუთრების) მითვისება და საკუთარ ნაშრომად წარდგენა;
 - ბ. სხვისი ინტელექტუალური შრომის შედეგის, კერძოდ, სხვა ავტორ(ებ)ის მიერ შესრულებული ნაშრომის (ტექსტის, იდეის, კონცეფციის, ვიზუალური ან აუდიო მასალის, ნებისმიერი სახის მონაცემების, სხვა სახის ინტელექტუალური საკუთრების) სათანადო ციტირების ან მითითების გარეშე გამოყენება ან საკუთარ ნაშრომში ასახვა;
 - გ. ნებისმიერი წყაროდან (წიგნი, სამეცნიერო ან პუბლიცისტური სტატია, ჟურნალი, გაზეთი, ინტერნეტი, სალექციო კონსპექტი და სხვა) იდეის, კვლევის შედეგის, ტექსტის, დიაგრამის, ცხრილის სათანადო ციტირების გარეშე გადმოკოპირება ან მცირედი ცვლილებით გადმოტანა;
 - დ. ორიგინალური წყაროს მითითების გარეშე საკუთარი ნაშრომის უცვლელად ან სახეცვლილად განმეორებით გამოყენება ან სათანადო ციტირების გარეშე ადრე შესრულებული სამუშაოს ახალ ნაშრომში გამოყენება;
 - ე. სხვადასხვა პირებისგან მიღებული ინფორმაციის (იდეის, ტექსტის, დასკვნების და ა.შ.) ინფორმაციის წყაროს მითითების გარეშე გამოყენება;
 - ვ. მონაცემების, ინფორმაციის ან ციტატების გაყალბება, გაყალბებული ფაქტების ან/და წყაროების გამოყენება ან/და მითითება, ასევე კვლევის შედეგების გაყალბება ან ფალსიფიცირება;
 - ზ. კვლევაში მონაწილე სხვა პირების წვლილის უგულვებელყოფა, გაუთვალისწინებლობა;

თ. ფალსიფიცირებული, გაყალბებული, გადაუმოწმებელი მონაცემების, გამოკითხვების, ინტერვიუების გამოყენებით კვლევის განხორციელება.

მუხლი 23. აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის გამოვლენის მექანიზმი

1. საუნივერსიტეტო სივრცეში აკადემიური კეთილსინდისიერების დაცვის პრევენციის მიზნით, სტუდენტის მიერ საგანმანათლებლო პროგრამის ფარგლებში შექმნილი სასწავლო (საბაკალავრო ნაშრომი, კვლევითი პროექტი, ანალიტიკური რეფერატი, კვლევითი სტატია, სადოქტორო სემინარი და სხვა) ან სამეცნიერო-კვლევითი (სამაგისტრო პროექტი/ნაშრომი, სამეცნიერო-კვლევითი პროექტი, სადისერტაციო ნაშრომი, პუბლიკაცია და სხვა) პროდუქტი ექვემდებარება სავალდებულო შემოწმებას პლაგიატის აღმომჩენი ელექტრონული პროგრამით.
2. უნივერსიტეტი უზრუნველყოფს სტუდენტს, საგანმანათლებლო პროგრამის ფარგლებში შექმნილი სასწავლო ან სამეცნიერო-კვლევითი პროდუქტის წარდგენამდე, უშუალოდ გადაამოწმოს აღნიშნული პროდუქტი უნივერსიტეტში არსებული პლაგიატის აღმომჩენი ელექტრონული პროგრამით. ამასთან, სტუდენტის მიერ წარდგენილ სასწავლო ან სამეცნიერო-კვლევითი პროდუქტში შემდგომში ცვლილებების განხორციელება დაუშვებელია.
3. სასწავლო კომპონენტის ფარგლებში სტუდენტის აკადემიური კეთილსინდისიერებისა და აკადემიური პატიოსნების გადამოწმების მიზნით, სასწავლო კომპონენტის ხელმძღვანელი ან სასწავლო კურსის წამყვანი აკადემიური/მოწვეული პერსონალი ვალდებულია შესაბამისი სასწავლო კურსის სილაბუსით განსაზღვრული სტუდენტის წერიითი დავალება ან სხვა სასწავლო კომპონენტი (საბაკალავრო ნაშრომი, კვლევითი პროექტი, ანალიტიკური რეფერატი, კვლევითი სტატია, სადოქტორო სემინარი და სხვა), რომლებშიც წყაროთა მითითება სავალდებულოა, შეამოწმოს პლაგიატის აღმომჩენ ელექტრონულ პროგრამაში, მათ შორის, საჭიროების შემთხვევაში, შესაბამისი ფაკულტეტის ადმინისტრაციის დახმარებით.
4. პლაგიატის აღმომჩენი ელექტრონული პროგრამის მიერ სასწავლო კომპონენტში ტექსტური თანხვედრის დაფიქსირების შემთხვევაში, სასწავლო კომპონენტის ხელმძღვანელი ან სასწავლო კურსის წამყვანი აკადემიური/მოწვეული პერსონალი ახდენს შემოწმებას და

ამზადებს დასკვნას ნაშრომში აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის არსებობის ან არარსებობის შესახებ.

5. სასწავლო კომპონენტის ფარგლებში სტუდენტის წერით დავალებაში აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის არსებობის შემთხვევაში სასწავლო კომპონენტის ხელმძღვანელი ან სასწავლო კურსის განმახორციელებელი აკადემიური/მოწვეული პერსონალი ვალდებულია, აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის აღმოჩენიდან 3 კალენდარული დღის ვადაში, დისციპლინური წარმოების დაწყების მიზნით, განცხადებით მიმართოს შესაბამისი ფაკულტეტის ადმინისტრაციას. განცხადებას თან უნდა ერთოდეს პლაგიატის აღმომჩენი ელექტრონული პროგრამის ანგარიში და შესაბამისი სასწავლო კომპონენტის ხელმძღვანელის ან სასწავლო კურსის წამყვანი აკადემიური/მოწვეული პერსონალის დასკვნა.
6. აკადემიური კეთილსინდისიერებისა და აკადემიური პატიოსნების გადამოწმების მიზნით სტუდენტი, საგანმანათლებლო პროგრამის ფარგლებში შექმნილი სამეცნიერო-კვლევითი პროდუქტის (სამაგისტრო პროექტი/ნაშრომი, სამეცნიერო-კვლევითი პროექტი, სადისერტაციო ნაშრომი, პუბლიკაცია და სხვა) ელექტრონულ ვერსიას წარუდგენს უნივერსიტეტის შესაბამისი ფაკულტეტის (შემდგომში - ფაკულტეტი) ადმინისტრაციას.
7. ფაკულტეტზე წარდგენილი სამეცნიერო-კვლევითი პროდუქტის ელექტრონულ ვერსიას თან უნდა ახლდეს სტუდენტის განცხადება იმის თაობაზე, რომ წარდგენილი სამეცნიერო-კვლევითი პროდუქტი არ შეიცავს აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის ელემენტებს, ორიგინალურია, სხვა ავტორთა მოსაზრებები მითითებულია დადგენილი წესით და კვლევის მეთოდების გამოყენებისას დაცულია აკადემიური კეთილსინდისიერების ნორმები.
8. ფაკულტეტი ვალდებულია, სამეცნიერო-კვლევითი პროდუქტი, წარდგენიდან 5 კალენდარული დღის ვადაში, შეამოწმოს პლაგიატის აღმომჩენი ელექტრონული პროგრამით და აღნიშნული პროდუქტი, პლაგიატის აღმომჩენ ელექტრონულ პროგრამაზე გადამოწმების შედეგებით, გადასცემს სტუდენტის სამეცნიერო ხელმძღვანელს.
9. სტუდენტის სამეცნიერო ხელმძღვანელი აფასებს სამეცნიერო-კვლევით პროდუქტს და გასცემს წერილობით დასკვნას პროდუქტის მიღებიდან 15 კალენდარული დღის ვადაში (გარდა სამაგისტრო ნაშრომისა, რომელზეც წერილობითი დასკვნა გაიცემა მიღებიდან 5 კალენდარული დღის ვადაში):

- ა. სამეცნიერო-კვლევითი პროდუქტის საჯარო განხილვაზე დაშვების ან დაუშვებლობის შესახებ;
- ბ. პუბლიკაციის გასაჯაროების/გამოქვეყნების ან მის გასაჯაროებაზე/გამოქვეყნებაზე უარის თქმის შესახებ.
10. წარდგენილ სამეცნიერო-კვლევით პროდუქტში აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის აღმოჩენის შემთხვევაში, სტუდენტის სამეცნიერო ხელმძღვანელი დასაბუთებულ წერილობით დასკვნას წარუდგენს ფაკულტეტის ადმინისტრაციას და სტუდენტს.
11. საკმარისი საფუძვლების არსებობისას, ფაკულტეტის დეკანი, სასწავლო კომპონენტის ხელმძღვანელის/სასწავლო კურსის წამყვანი აკადემიური/მოწვეული პერსონალის/სტუდენტის სამეცნიერო ხელმძღვანელის წერილობითი დასკვნის საფუძველზე, განსაზღვრავს აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის დამდგენი კომისიის შემადგენლობას და სტუდენტის აკადემიური კეთილსინდისიერების საკითხის განხილვის თარიღს.

მუხლი 24. აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის დამდგენი კომისია

1. აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის დამდგენი კომისია (შემდგომში - კომისია) უნდა შედგებოდეს შესაბამისი დარგის (მიმართულების, სპეციალობის) დოქტორის ან მასთან გათანაბრებული აკადემიური ხარისხის მქონე ფაკულტეტის აკადემიური/მოწვეული პერსონალის არანაკლებ 5 და არაუმეტეს 7 წევრისგან. კომისიის შემადგენლობა უნდა გამორიცხავდეს ინტერესთა კონფლიქტს.
2. კომისია თავისი შემადგენლობიდან ღია კენჭისყრით ირჩევს კომისიის თავჯდომარეს და მდივანს. კომისიის თავჯდომარე უძღვება კომისიის სხდომას, ხოლო კომისიის მდივანი აწარმოებს კომისიის სხდომის ოქმს.
3. კომისიის სხდომა დახურულია. კომისია უფლებამოსილია, თუ კომისიის სხდომას ესწრება კომისიის წევრთა 2/3 მაინც.
4. კომისიის გადაწყვეტილებით სხდომა შესაძლებელია ჩატარდეს ელექტრონული პლატფორმის გამოყენებით. ამ შემთხვევაში, უზრუნველყოფილი უნდა იქნეს კომისიის ყველა დამსწრე წევრის ვიზუალური და აუდიო იდენტიფიცირება. ვიდეოჩანაწერი თან

ერთვის სხდომის ოქმს, ხოლო მისი დამუშავება ხორციელდება „პერსონალური მონაცემების დაცვის შესახებ“ საქართველოს კანონით დადგენილი წესით.

5. სტუდენტს, საკითხის განხილვამდე არანაკლებ 2 კალენდარული დღით ადრე, უნდა გაეგზავნოს ელექტრონული შეტყობინება აკადემიური კეთილსინდისიერების საკითხის განხილვის თარიღის შესახებ.
6. სტუდენტს უფლება აქვს:
 - ა. დაესწროს საკითხის განხილვას და საკითხის განხილვისას ისარგებლოს სიტყვის უფლებით;
 - ბ. მიაწოდოს კომისიას თავის ხელთ არსებული ინფორმაცია და მტკიცებულებები საკუთარი პოზიციის დასაცავად.

მუხლი 25. კომისიის დასკვნა

1. კომისია ვალდებულია მიუკერძოებლად შეისწავლოს საკითხი და გამოიტანოს ობიექტური გადაწყვეტილება.
2. კომისია, მსგავსების აღმომჩენი ელექტრონული პროგრამის ანგარიშისა და შესაბამისი დასკვნის საფუძველზე, დამსწრე წევრთა უმრავლესობით, იღებს გადაწყვეტილებას აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის არსებობის/არარსებობის შესახებ. ამასთან, კომისიის წევრი არ სარგებლობს კენჭისყრისას ხმის მიცემისაგან თავის შეკავების უფლებით.
3. კომისიის გადაწყვეტილებაში დასაბუთებული უნდა იყოს აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის არსებობის ან არარსებობის ფაქტი.
4. კომისია დასაბუთებულ გადაწყვეტილებას წერილობითი სახით უგზავნის ფაკულტეტის ადმინისტრაციას და სტუდენტს, გადაწყვეტილების მიღებიდან 3 კალენდარული დღის ვადაში.
5. კომისიის გადაწყვეტილება უნდა იყოს დასაბუთებული და ემყარებოდეს ყველა მტკიცებულებას, მათ შორის სტუდენტის მიერ საკუთარი პოზიციის დასაცავად კომისიის სხდომაზე წარდგენილ დოკუმენტებს.
6. კომისიის სხდომის ოქმს, რომელსაც ხელს აწერს საბჭოს თავმჯდომარე და მდივანი, თან უნდა დაერთოს სხდომაზე განსახილველად წარმოდგენილი ყველა დოკუმენტი, მათ შორის

სასწავლო კომპონენტის ხელმძღვანელის/სასწავლო კურსის წამყვანი აკადემიური/მოწვეული პერსონალის ან სტუდენტის სამეცნიერო ხელმძღვანელის დასკვნა, ასევე სტუდენტის მიერ საკუთარი პოზიციის დასაცავად წარდგენილი მტკიცებულებები.

მუხლი 26. კომისიის მიერ მიღებული გადაწყვეტილება

1. სტუდენტის სასწავლო ან/და კვლევით პროდუქტში აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის არსებობის შემთხვევაში, დარღვევის სიმძიმის გათვალისწინებით, კომისია იღებს გადაწყვეტილებას სტუდენტის მიმართ კონკრეტული დისციპლინური პასუხისმგებლობის ზომის გამოყენების შესახებ.
2. დისციპლინური პასუხისმგებლობის ზომის გამოყენებისას კომისიამ უნდა დაიცვას სამართლიანობის, ობიექტურობის, ჩადენილ გადაცდომასა და შეფარდებულ ზომას შორის პროპორციულობისა და თანაბარზომიერების პრინციპები.
3. კომისიის მიერ მიღებულ გადაწყვეტილებას, გასაჩივრების ვადის ამოწურვიდან 3 კალენდარული დღის ვადაში, შესაბამისი ფაკულტეტის დეკანი, წარუდგენს უნივერსიტეტის რექტორს.

მუხლი 27. კომისიის მიერ მიღებული გადაწყვეტილების გასაჩივრება (აპელაცია)

1. სტუდენტს უფლება აქვს დისციპლინური პასუხისმგებლობის ზომის გამოყენების შესახებ კომისიის მიერ მიღებული გადაწყვეტილება გაასაჩივროს ამ მუხლით დადგენილი წესით.
2. თუ სტუდენტი არ ეთანხმება კომისიის მიერ მიღებულ გადაწყვეტილებას, მას უფლება აქვს გადაწყვეტილების მიღებიდან 5 კალენდარული დღის ვადაში წერილობით მიმართოს ფაკულტეტის დეკანს და გაასაჩივროს კომისიის მიერ მიღებული გადაწყვეტილება.
3. საჩივარი უნდა იყოს დასაბუთებული. მასში მკაფიოდ უნდა იყოს მითითებული გასაჩივრების საგანი და გასაჩივრების არგუმენტები. სტუდენტს უფლება აქვს საჩივარს თან დაურთოს შესაბამისი დარგის დოქტორის (შიდა ან გარე პროფესორი) მიერ გაცემული დასკვნა წარდგენილ სამეცნიერო პროდუქტში /ნაშრომში აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის არარსებობის შესახებ.
4. ფაკულტეტის დეკანი სტუდენტის საჩივარს, საჩივრის მიღებიდან 5 კალენდარული დღის ვადაში, წარუდგენს ფაკულტეტის საბჭოს განსახილველად.

5. ფაკულტეტის საბჭოს მიერ საჩივრის განხილვისას სტუდენტს უფლება აქვს დაესწროს სხდომას და წარმოადგინოს საკუთარი მოსაზრებები და მტკიცებულებები.
6. საჩივრის განხილვის შედეგების მიხედვით შესაბამისი ფაკულტეტის საბჭოს უფლება აქვს მიიღოს ერთ-ერთი შემდეგი გადაწყვეტილება:
 - ა. კომისიის მიერ მიღებული გადაწყვეტილების ძალაში დატოვების შესახებ;
 - ბ. სტუდენტის მიმართ წინამდებარე კოდექსით გათვალისწინებული სხვა დისციპლინური პასუხისმგებლობის ზომის გამოყენების შესახებ;
 - გ. სტუდენტის მიმართ დისციპლინური პასუხისმგებლობის ზომის არ გამოყენების შესახებ.
7. შესაბამისი ფაკულტეტის საბჭოს მიერ მიღებულ გადაწყვეტილებას, გადაწყვეტილების მიღებიდან 3 კალენდარული დღის ვადაში, ფაკულტეტის დეკანი წარუდგენს უნივერსიტეტის რექტორს და სტუდენტს, რომლის მიმართაც მიმდინარეობდა დისციპლინური წარმოება.

მუხლი 28. კომისიის ან ფაკულტეტის საბჭოს მიერ მიღებული გადაწყვეტილების აღსრულება

1. წარდგენილ სასწავლო ან სამეცნიერო-კვლევით პროდუქტში აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის არსებობის შემთხვევაში, კომისიის, ხოლო გასაჩივრების შემთხვევაში შესაბამისი ფაკულტეტის საბჭოს მიერ მიღებული გადაწყვეტილების საფუძველზე, უნივერსიტეტის რექტორი, შესაბამისი გადაწყვეტილების მიღებიდან 5 კალენდარული დღის ვადაში, იღებს საბოლოო გადაწყვეტილებას დისციპლინური პასუხისმგებლობის ზომის გამოყენების შესახებ.
2. დისციპლინური პასუხისმგებლობის გამოყენების შესახებ გადაწყვეტილების მიღებისას უნივერსიტეტის რექტორმა უნდა დაიცვას სამართლიანობის, ობიექტურობის, შეფარდებულ ზომასა და ჩადენილ გადაცდომას შორის პროპორციულობისა და თანაბარზომიერების პრინციპები.
3. დისციპლინური პასუხისმგებლობის ზომის გამოყენების შესახებ რექტორის მიერ მიღებული გადაწყვეტილება საბოლოოა და იგი შეიძლება გასაჩივრდეს სასამართლოში, კანონით დადგენილი წესით.

მუხლი 29. დისციპლინური სანქცია

1. დისციპლინური სანქცია არის პასუხისმგებლობის ზომა, რომელსაც უნივერსიტეტის რექტორი იყენებს სტუდენტის მიმართ წარდგენილ სასწავლო ან სამეცნიერო-კვლევით პროდუქტში აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის არსებობის შემთხვევაში.
2. წარდგენილ სასწავლო ან სამეცნიერო-კვლევით პროდუქტში აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის არსებობის შემთხვევაში, უნივერსიტეტის რექტორის მიერ, აკადემიური კეთილსინდისიერების შემოწმების კომისიის, ხოლო გასაჩივრების შემთხვევაში ფაკულტეტის საბჭოს გადაწყვეტილების საფუძველზე, სტუდენტის მიმართ შეიძლება გატარდეს შემდეგი დისციპლინური პასუხისმგებლობის ზომები:
 - ა. გაფრთხილება;
 - ბ. იმავე სასწავლო ან/და სამეცნიერო-კვლევითი პროდუქტის კორექტირება;
 - გ. იმავე სასწავლო ან/და სამეცნიერო-კვლევითი პროდუქტის გადამუშავება;
 - დ. იმავე სასწავლო ან სამეცნიერო-კვლევითი პროდუქტის წარდგენის უფლების ჩამორთმევა;
 - ე. სტუდენტის სტატუსის ერთი სემესტრით შეჩერება;
 - ვ. სტუდენტის სტატუსის შეწყვეტა.
3. აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის ფაქტის არსებობისას, სტუდენტს უნივერსიტეტის სახელით ეკრძალება იმ სამეცნიერო-კვლევითი პროდუქტის გამოქვეყნება, რომელშიც გამოვლინდა აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის ფაქტი. ამასთან, სტუდენტის მომავალ სასწავლო ან სამეცნიერო-კვლევით საქმიანობაზე წესდება სპეციალური მონიტორინგი.
4. ამ მუხლის მე-2 პუნქტის „ბ“ ქვეპუნქტით გათვალისწინებული სანქციის გამოყენების შემთხვევაში, სტუდენტი ვალდებულია დაკორექტირებული სასწავლო ან/და სამეცნიერო-კვლევითი პროდუქტი წარუდგინოს უნივერსიტეტის აკადემიურ/მოწვეულ პერსონალს/უნივერსიტეტის შესაბამის სტრუქტურულ ერთეულს მიმდინარე სასწავლო სემესტრის დასრულებამდე.
5. ამ მუხლის მე-2 პუნქტის „გ“ ქვეპუნქტით გათვალისწინებული სანქციის გამოყენების შემთხვევაში, სტუდენტი ვალდებულია გადამუშავებული სასწავლო ან/და სამეცნიერო-კვლევითი პროდუქტი წარუდგინოს უნივერსიტეტის აკადემიურ/მოწვეულ პერსონალს/უნივერსიტეტის შესაბამის სტრუქტურულ ერთეულს მომდევნო სასწავლო სემესტრის განმავლობაში.

6. ამ მუხლის მე-2 პუნქტის „დ“ ქვეპუნქტით გათვალისწინებული სანქციის გამოყენების შემთხვევაში, სტუდენტი ვალდებულია სხვა თემაზე შესრულებული სასწავლო ან/და კვლევით პროდუქტი წარუდგინოს უნივერსიტეტის აკადემიურ/მოწვეულ პერსონალს/უნივერსიტეტის შესაბამის სტრუქტურულ ერთეულს მომდევნო სასწავლო სემესტრ(ებ)ის განმავლობაში.

თავი V. დასკვნითი დებულებები

მუხლი 30. წინამდებარე კოდექსის ამოქმედება, მასში ცვლილებებისა და დამატებების შეტანა

1. აკადემიური კეთილსინდისიერების წინამდებარე კოდექსი ამოქმედდეს 2021 წლის 1 ივლისიდან.
2. წინამდებარე კოდექსის ამოქმედებიდან ძალადაკარგულად ჩაითვალოს „შპს აღმოსავლეთ ევროპის უნივერსიტეტში პლაგიატის აღმოჩენის, თავიდან აცილებისა და პლაგიატის შემთხვევაზე რეაგირების წესი“.
3. წინამდებარე კოდექსის ამოქმედებიდან ძალადაკარგულად ჩაითვალოს „შპს აღმოსავლეთ ევროპის უნივერსიტეტის კვლევის ეთიკისა და აკადემიური კეთილსინდისიერების კოდექსი“.
4. აკადემიური კეთილსინდისიერების კოდექსს უნივერსიტეტის სამეცნიერო კვლევებისა და განვითარების დეპარტამენტის წარდგინებით ამტკიცებს უნივერსიტეტის წარმომადგენლობითი საბჭო.
5. აკადემიური კეთილსინდისიერების კოდექსის მიღება, გაუქმება, მასში ცვლილებისა და დამატების შეტანა წარმოებს ამ მუხლის მე-3 პუნქტით დადგენილი წესით.