

აღმოსვლეთ ევროპის უნივერსიტეტის  
სამოქმედო გეგმის

2022-2023 წ.წ.-ის შესრულების მონიტორინგის  
ანგარიში

## 1. დოკუმენტის მიზანი

1.1. დოკუმენტის მიზანია აღწეროს აღმოსავლეთ ევროპის უნივერსიტეტის (შემდგომში – უნივერსიტეტი) სამწლიანი სამოქმედო გეგმის 2022-2024 წ.წ.-ის მონიტორინგის შედეგები.

## 2. მარეგულირებელი დოკუმენტები

2.1. უნივერსიტეტის სამოქმედო გეგმის შესრულების მონიტორინგის პროცედურა ეყრდნობა უნივერსიტეტის სტრატეგიული და სამოქმედო გეგმების მონიტორინგისა და შეფასების პოლიტიკის პროცედურებს. ასევე 2022-2024 წლის სამოქმედო გეგმა.

## 3. მონიტორინგის წინა პროცესები

3.1. მონიტორინგის ანგარიში ასახავს 2022-2023 წლებში სამოქმედო გეგმით განსაზღვრული ამოცანების განხორციელებით დამდგარ შედეგებსა და შესრულების ფაქტებს და უზრუნველყოფს უნივერსიტეტის სამოქმედო გეგმით დასახული ამოცანების ფარგლებში განხორციელებულ საქმიანობების შეფასებას და სუსტი მხარეების გამოვლენას, მათზე შემდგომი რეაგირების მიზნით.

3.2. სამოქმედო გეგმების შესრულების მონიტორინგი (შემდგომში – მონიტორინგი) განხორციელდა 2023 წლის დასასრულს და ითვალისწინებს 2022-2023 წლებში განხორციელებულ მონიტორინგის.

3.3. მონიტორინგის შედეგების მიხედვით მოხდა რეკომენდაციების შემუშავება.

## 4. მონიტორინგის პროცესის აღწერა

4.1. მონიტორინგის ანგარიში ასახავს სამოქმედო გეგმით განსაზღვრული 2023 წლის ამოცანების განხორციელებით დამდგარ შედეგებსა და შესრულების ფაქტებს და უზრუნველყოფს უნივერსიტეტის სამოქმედო გეგმით დასახული ამოცანების ფარგლებში განხორციელებულ საქმიანობების შეფასებას და სუსტი მხარეების გამოვლენას, მათზე შემდგომი რეაგირების მიზნით.

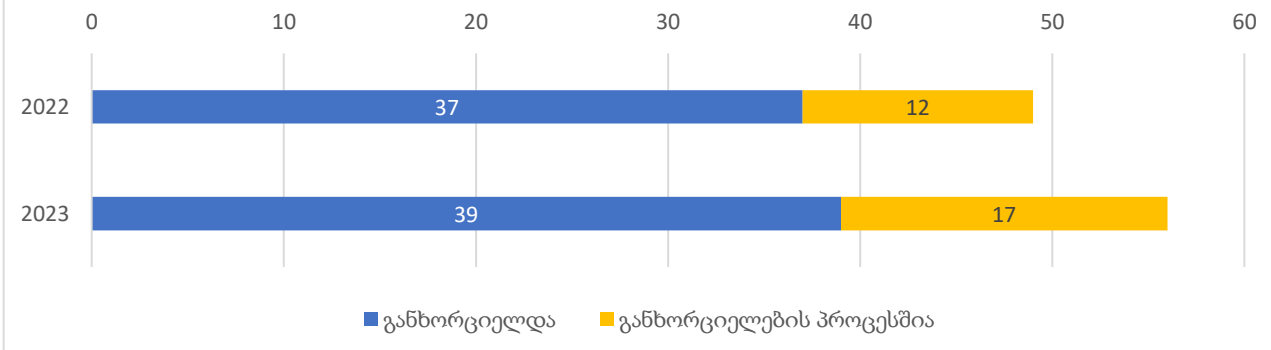
## 5. მონიტორინგის შედეგები

5.1. ჩატარებული მონიტორინგის შედეგად დადგინდა, რომ 2022-2023 წ.წ.-ის სამოქმედო გეგმა უნივერსიტეტის ძირითადი და დამხმარე სტრუქტურების მიერ უმეტესწილად შესრულებული იქნა.

5.2. 2022 წელს დაგეგმილი იყო სულ 49 ამოცანის განხორციელება. მონიტორინგის შედეგად დადგინდა, რომ განხორციელების პროცესშია 12 და შესრულებულია 37 ამოცანა. 2023 წელს დაგეგმილი იყო სულ 56 ამოცანის განხორციელება. მონიტორინგის შედეგად დადგინდა, რომ განხორციელების პროცესშია 17 და შესრულებულია 39 ამოცანა.

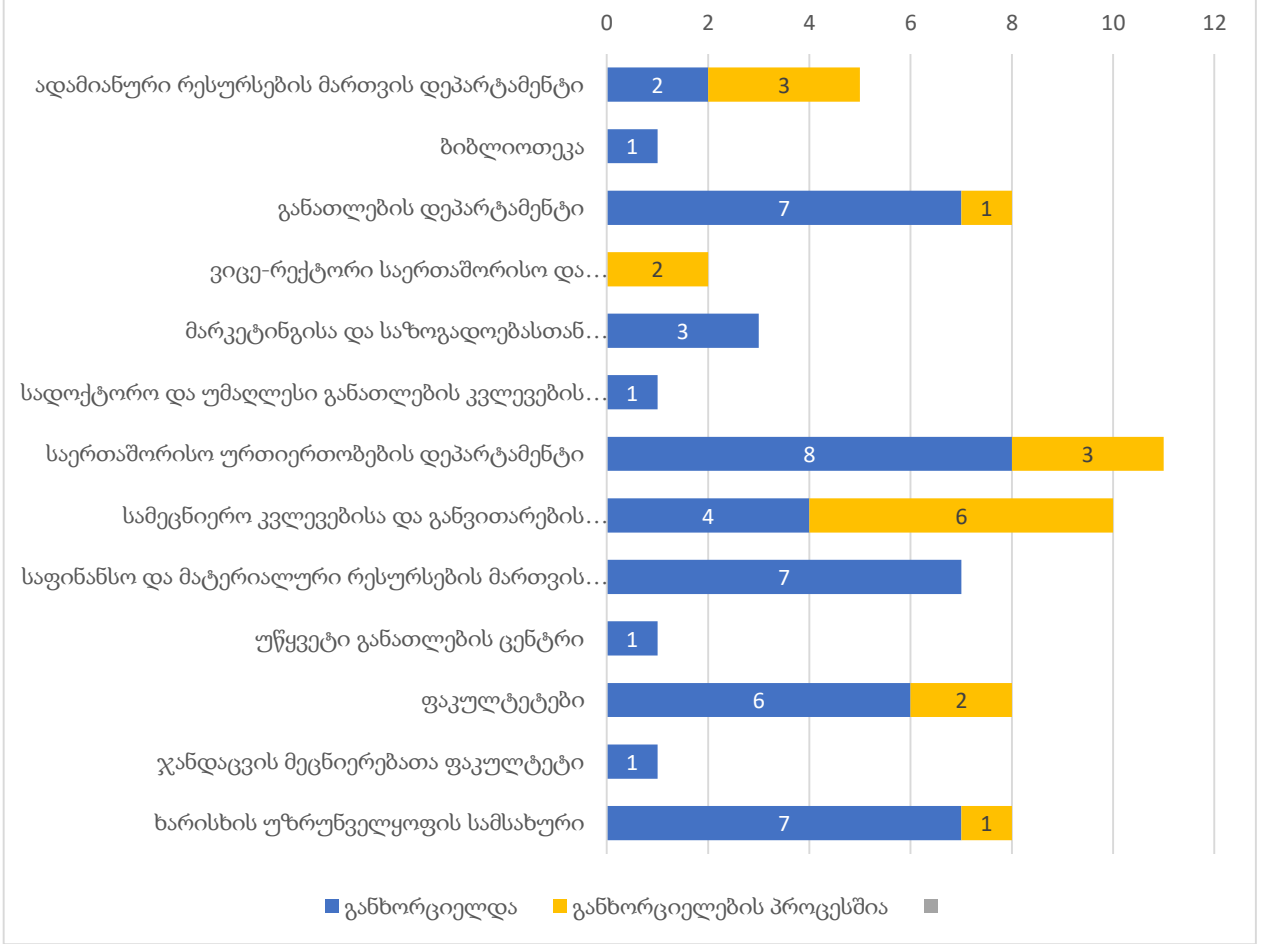
5.3. ამოცანები, რომელთა სტატუსი არის „განხორციელების პროცესშია“, დაგეგმილი იყო ორ ან სამ წლიან პერიოდზე, რის შედეგაც საბოლოო შედეგები ჯერ არ დამდგარა. აგრეთვე, აღნიშნული სტატუსი მინიჭებული აქვს ამოცანებს, რომლებიც მიეკუთვნებიან უნივერსიტეტის სტრუქტურული ერთეულების მუდმივ, რუტინულ ტიპს. მონიტორინგი აჩვენებს, რომ ამ ამოცანებზე მუშაობა მიმდინარეობს გეგმის მიხედვით.

**2022-2023 წ.წ.-ში განსახორციელებელ სამუშაოთა რაოდენობა მათი სტატუსების მიხედვით**



5.4. ყველა სტრუქტურულმა ერთეულმა, ობიექტური მიზნების გათვალისწინებით შეასრულა სამოქმედო გეგმით განსაზღვრული სამუშაოები.

**2022-2023 წ.წ.-ში განსახორციელებელ სამუშაოთა რაოდენობა ძირითადი განმახორციელებლების მიხედვით**



5.5. მონიტორინგის შედეგად დადგინდა რომ Covid-19 პანდემიით საქართველოში და მსოფლიოში შემოღებული შეზღუდვებით გამოწვეული შეფერხებები საბოლოოდ დაძლეული იქნა. შედეგად, 2019-2021 წ.წ.-ის სამოქმედო გეგმით განსაზღვრული ამოცანებისა, რომელთა განხორციელებაც შეფერხდა, საანგარიშო პერიოდში დასრულებული იქნა.

## 6. რეკომენდაციები

- 6.1. უზრუნველყოფილი იქნეს უნივერსიტეტის მართვის ონლაინ პლატფორმაში ინტეგრირებული სამოქმედო გეგმის გეგმარებისა და ანგარიშგების პლატფორმის შექმნა. უნივერსიტეტისათვის აღნიშნული პლატფორმის ფლობა მნიშვნელოვანია, როგორც პროცესების ეფექტიანად მართვისათვის, ასევე თავად სტრუქტურული ერთეულებისათვის რომ უკეთ დაგეგმონ თავიანთი წლიური სამუშაო გეგმები და დროულად მოახდინონ ანგარიშგება.
- 6.2. ძირითადი განმახორციელებელი ერთეულის მხრიდან განსაკუთრებული ყურადღება მიექცეს ამოცანებს, რომელთა სტატუსი არის „განხორციელების პროცესშია“, განსაკუთრებით იმ ამოცანებისა, რომელთა შედეგი უნდა დადგეს ორ ან სამ წლიან პერიოდში, რათა დროულად დასრულდეს და არ შეიქნას საჭიროება მათი გადატანის 2025 წლის სამოქმედო გეგმაში.

## 7. შეჯამება

- 7.1. წინა წლებთან შედარებით უნივერსიტეტმა მნიშვნელოვანი პროგრესი განიცადა სტრატეგიული გეგმის განხორციელების მიმართულებით. პრაქტიკულად აღარ არის ისეთი ამოცანები, რომელიც არ განხორციელებულა, ხოლო ამოცანები რომელთა სტატუსი განხორციელების პროცესშია „შეესაბამება დანერგილ პრაქტიკას. საკვანძო საკითხებზე ფოკუსირებით და სტრატეგიული ინიციატივების ფართო სპექტრის განხორციელებით, უნივერსიტეტი მიზანდასახულად უძღვება თავისი მისიისა და ხედვის რეალიზაციას, რათა უზრუნველყოს მაღალი ხარისხის განათლება, ხელი შეუწყოს კვლევის სრულყოფილებას და ხელი შეუწყოს საერთაშორისო თანამშრომლობას, რათა ჩამოყალიბდეს როგორც მდგრად განვითარებაზე ორიენტირებული უნივერსიტეტი საქართველოში.

## 8. დანართები

### 8.1. ამოცანები რომელთა სტატუსი არის განხორციელდა

1.1.1. მაღალი აკადემიური შედეგების მქონე აბიტურიენტებისათვის შიდა საუნივერსიტეტო გრანტების, სტიპენდიების და სხვა სამოტივაციო მექანიზმების განვითარება

ძირითადი განმახორციელებელი სტრუქტურა: განათლების დეპარტამენტი

1.1.2. ინგლისურენოვანი საგანმანათლებლო პროგრამების პოპულარიზაციის მიზნით უცხოეთში საინფორმაციო აქტივობების განხორციელება

ძირითადი განმახორციელებელი სტრუქტურა: მარკეტინგისა და საზოგადოებასთან ურთიერთობის დეპარტამენტი

1.1.3. ზოგადსაგანმანათლებლო დაწესებულებებში მოტივირებული აბიტურიენტების მოზიდვის მიზნით საინფორმაციო აქტივობების განხორციელება

ძირითადი განმახორციელებელი სტრუქტურა: მარკეტინგისა და საზოგადოებასთან ურთიერთობის დეპარტამენტი

1.2.2. არსებული საგანმანათლებლო პროგრამების განახლება და დანერგვა

ძირითადი განმახორციელებელი სტრუქტურა: ფაკულტეტები

1.2.3. ახალი საგანმანათლებლო პროგრამების შემუშავება და დანერგვა

ძირითადი განმახორციელებელი სტრუქტურა: ფაკულტეტები

1.2.5. სწავლების პროცესში ელექტრონული რესურსებით სწავლების კომპონენტების განვითარება

ძირითადი განმახორციელებელი სტრუქტურა: ფაკულტეტები

1.3.2. სოციალური და საქველმოქმედო პროექტების განხორციელება

ძირითადი განმახორციელებელი სტრუქტურა: ფაკულტეტები

1.3.4. EEU-ს ვებგვერდის სტრუქტურული და ინფორმაციული განვითარება

ძირითადი განმახორციელებელი სტრუქტურა: მარკეტინგისა და საზოგადოებასთან ურთიერთობის დეპარტამენტი

2.2.3. სამეცნიერო საბიბლიოთეკო ბაზების განვითარების საჭიროების შეფასების მეთოდოლოგიის დანერგვა

ძირითადი განმახორციელებელი სტრუქტურა: ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური

2.3.10. შიდა საგრანტო კვლევითი პროექტების განხორციელების მხარდაჭერით სისტემის ეფექტიანობის შეფასება

ძირითადი განმახორციელებელი სტრუქტურა: სამეცნიერო კვლევებისა და განვითარების დეპარტამენტი

2.3.3. საგრანტო პროექტების მოზიდვა და დანერგვა

ძირითადი განმახორციელებელი სტრუქტურა: სამეცნიერო კვლევებისა და განვითარების დეპარტამენტი

2.3.4. კვლევითი საქმიანობის ხარისხის, სამეცნიერო-კვლევითი ერთეულებისა და აკადემიური პერსონალის სამეცნიერო პროდუქტიულობის შეფასებისა და ანალიზის სისტემის დანერგვა

ძირითადი განმახორციელებელი სტრუქტურა: სამეცნიერო კვლევებისა და განვითარების დეპარტამენტი

2.3.5. კვლევითი ინფრასტრუქტურის განვითარება

ძირითადი განმახორციელებელი სტრუქტურა: საფინანსო და მატერიალური რესურსების მართვის დეპარტამენტი

2.3.6. უნივერსიტეტის ბაზაზე ყოველწლიური საერთაშორისო სამეცნიერო ჟურნალის გამოცემა და განვითარება

ძირითადი განმახორციელებელი სტრუქტურა: სამეცნიერო კვლევებისა და განვითარების დეპარტამენტი

3.1.1. სტუდენტებისთვის გაცვლით პროგრამებში ჩართულობის გაზრდის მიზნით სამოტივაციო პროექტების განხორციელება

ძირითადი განმახორციელებელი სტრუქტურა: საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი

3.1.2. აკადემიური და ადმინისტრაციული პერსონალის საერთაშორისო მობილობის პროგრამებში ჩართულობის გაზრდის მიზნით სამოტივაციო პროექტების განხორციელება

ძირითადი განმახორციელებელი სტრუქტურა: საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი

3.1.3. სტუდენტებისთვის გაცვლითი სეზონური სკოლებში ჩართულობის მხარდამჭერი პროექტების განხორციელება

ძირითადი განმახორციელებელი სტრუქტურა: საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი

3.1.4. უცხოელი სტუდენტების რეკრუტირების მექანიზმების განვითარება

ძირითადი განმახორციელებელი სტრუქტურა: საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი

3.1.5. მიდლსექსის (ლონდონი) უნივერსიტეტთან განათლების სადოქტორო პროგრამის განვითარება

ძირითადი განმახორციელებელი სტრუქტურა: საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი

3.1.8. სტუდენტების, აკადემიური და ადმინისტრაციული პერსონალის საერთაშორისო მობილობის პროგრამებში მონაწილეობის მხარდამჭერი მექანიზმების შეფასება

ძირითადი განმახორციელებელი სტრუქტურა: საერთაშორისო ურთიერთობების

## დეპარტამენტი

3.2.2. ლონდონის საუნივერსიტეტო კოლეჯის სამედიცინო სკოლასთან ჯანდაცვის ფაკულტეტზე ხარისხის უზრუნველყოფის და MD პროგრამის განვითარება

ძირითადი განმახორციელებელი სტრუქტურა: ჯანდაცვის მეცინერებათა ფაკულტეტი

3.2.4. ინტერნაციონალიზაციის ასპექტებზე საინფორმაციო შეხვედრებისა და სხვადასხვა აქტივობების განხორციელება

ძირითადი განმახორციელებელი სტრუქტურა: საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი

3.3.3. ქართულენოვან საგანმანათლებლო პროგრამების კურიკულუმში უცხოენოვანი კომპონენტის გაძლიერება

ძირითადი განმახორციელებელი სტრუქტურა: ფაკულტეტები

4.1.1. აკადემიური პერსონალის სამუშაო დატვირთვის პოლიტიკის განვითარება

ძირითადი განმახორციელებელი სტრუქტურა: ადამიანური რესურსების მართვის დეპარტამენტი

4.1.2. ლონდონის საუნივერსიტეტო კოლეჯთან (UCL) დოქტორანტთა სამეცნიერო ხელმძღვანელების გადამზადება

ძირითადი განმახორციელებელი სტრუქტურა: სადოქტორო და უმაღლესი განათლების კვლევების განვითარების ცენტრი

4.1.4. პერსონალის მოზიდვა/შენარჩუნება/პროფესიული განვითარების პროგრამის დანერგვა

ძირითადი განმახორციელებელი სტრუქტურა: ადამიანური რესურსების მართვის დეპარტამენტი

4.2.1. აკადემიურ, პრაქტიკულ სამუშაოებზე და კურიკულუმგარე აქტივობებზე დაფუძნებული ინტეგრირებული სტუდენტური შეფასების სისტემის დანერგვა

ძირითადი განმახორციელებელი სტრუქტურა: ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური

4.2.2. სწავლა/სწავლების განვითარების სტრატეგიის შეფასება და განვითარება

ძირითადი განმახორციელებელი სტრუქტურა: ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური

4.2.3. ხარისხის უზრუნველყოფის სისტემის მხარდამჭერი მექანიზმების შეფასება და განვითარება

ძირითადი განმახორციელებელი სტრუქტურა: ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური

4.2.4. ხარისხის უზრუნველყოფის პროცედურებში დაინტერესებულ პირთა ჩართულობის მექანიზმების ეფექტიანობის შეფასება

ძირითადი განმახორციელებელი სტრუქტურა: ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური

4.2.5. პერსონალის, სტუდენტების, კურსდამთავრებულების და დამსაქმებლების შეფასების

სისტემის ეფექტიანობის შეფასება

ძირითადი განმახორციელებელი სტრუქტურა: ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური

4.2.8. პრაქტიკის განმახორციელებელ დაწესებულებებში მონიტორინგის განახლებულ პროცედურების ეფექტიანობის შეფასება

ძირითადი განმახორციელებელი სტრუქტურა: ფაკულტეტები

4.3.2. მატერიალური რესურსების მართვის კომპიუტერული სისტემის დანერგვა და ფინანსური ბაზების ინტეგრირება

ძირითადი განმახორციელებელი სტრუქტურა: საფინანსო და მატერიალური რესურსების მართვის დეპარტამენტი

4.3.3. სტრუქტურული ერთეულის დონზე შიდა ანგარიშგების კულტურის დანერგვა და განვითარება

ძირითადი განმახორციელებელი სტრუქტურა: ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური

4.4.1. პროგრამის განმახორციელებელ პერსონალთან საერთაშორისო საბიბლიოთეკო ბაზების გამოყენების შესახებ ტრენინგების ჩატარება

ძირითადი განმახორციელებელი სტრუქტურა: უწყვეტი განათლების ცენტრი

4.4.2. აკადემიური და ადმინისტრაციული პერსონალის ინგლისური ენის კომპეტენციის გაზრდის ხელშეწყობის მიზნით ტრენინგების შეთავაზება

ძირითადი განმახორციელებელი სტრუქტურა: განათლების დეპარტამენტი

4.4.3. სტუდენტებისათვის ხელმისაწვდომი სერვისებისა და შეთავაზებების შესახებ საინფორმაციო აქტივობების განხორციელება

ძირითადი განმახორციელებელი სტრუქტურა: განათლების დეპარტამენტი

4.4.4. კურიკულუმის გარე აქტივობების განვითარება

ძირითადი განმახორციელებელი სტრუქტურა: განათლების დეპარტამენტი

4.4.5. კურსდამთავრებულზე ორიენტირებული აქტივობებისა სერვისების განვითარება

ძირითადი განმახორციელებელი სტრუქტურა: განათლების დეპარტამენტი

4.4.6. საერთაშორისო სტუდენტებისთვის მხარდამჭერი სერვისების განვითარება

ძირითადი განმახორციელებელი სტრუქტურა: საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი

4.4.7. სტუდენტებისათვის კარიერული დაგეგმარების, დასაქმების ხელშეწყობის და სხვა განმავითარებელი ტრენინგ-კურსების განხორციელება

ძირითადი განმახორციელებელი სტრუქტურა: განათლების დეპარტამენტი

4.4.8. სტუდენტური ომბუდსმენის ოფისის განვითარება



ძირითადი განმახორციელებელი სტრუქტურა: განათლების დეპარტამენტი

5.1.1. უნივერსიტეტის ბიბლიოთეკის წიგნადი ფონდის საჭიროებების შეფასება და განვითარება

ძირითადი განმახორციელებელი სტრუქტურა: ბიბლიოთეკა

5.1.2. ახალი კამპუსის კეთილმოწყობა და აღჭურვა

ძირითადი განმახორციელებელი სტრუქტურა: საფინანსო და მატერიალური რესურსების მართვის დეპარტამენტი

5.1.3. კვლევითი საქმიანობისთვის სპეციალური ინფრასტრუქტურული გარემოს აღჭურვა

ძირითადი განმახორციელებელი სტრუქტურა: საფინანსო და მატერიალური რესურსების მართვის დეპარტამენტი

5.1.4. რეკრეაციული და სპორტული სივრცეების მოწყობა

ძირითადი განმახორციელებელი სტრუქტურა: საფინანსო და მატერიალური რესურსების მართვის დეპარტამენტი

5.1.5. კლინიკური უნარების (OSCE) საგამოცდო სივრცისა და ინფრასტრუქტურის განვითარება

ძირითადი განმახორციელებელი სტრუქტურა: საფინანსო და მატერიალური რესურსების მართვის დეპარტამენტი

5.1.6. საუნივერსიტეტო კლინიკის შექმნასთან დაკავშირებით სტრატეგიის შემუშავება

ძირითადი განმახორციელებელი სტრუქტურა: საფინანსო და მატერიალური რესურსების მართვის დეპარტამენტი

## 8.2. განხორციელების პროცესშია

1.2.4. ინგლისურენოვანი საგანმანათლებლო პროგრამების პორტფელიოს გაზრდის მიზნით ახალი პროგრამების შემუშავება

ძირითადი განმახორციელებელი სტრუქტურა: ფაკულტეტები

2.1.1. კვლევითი ეთიკის კოდექსის განვითარება

ძირითადი განმახორციელებელი სტრუქტურა: სამეცნიერო კვლევებისა და განვითარების დეპარტამენტი

2.1.2. ახალგაზრდა მკვლევარების და აკადემიური პერსონალის სამეცნიერო საქმიანობის სტიმულირებისა და წახალისების მექანიზმების განვითარება

ძირითადი განმახორციელებელი სტრუქტურა: სამეცნიერო კვლევებისა და განვითარების დეპარტამენტი

2.2.1. კვლევითი კომპონენტის გაძლიერების მიზნით საგანმანათლებლო პროგრამების კურიკულუმების განვითარება

ძირითადი განმახორციელებელი სტრუქტურა: სამეცნიერო კვლევებისა და განვითარების დეპარტამენტი

2.2.2. სამეცნიერო კუთხით სტუდენტთა ინიციატივების მხარდამჭერი მექანიზმების განვითარება

ძირითადი განმახორციელებელი სტრუქტურა: განათლების დეპარტამენტი

2.3.1. სტუდენტების და აკადემიური პერსონალის საერთაშორისო და ადგილობრივ სამეცნიერო-კვლევით აქტივობებში მონაწილეობის მხარდამჭერი მექანიზმების განვითარება

ძირითადი განმახორციელებელი სტრუქტურა: სამეცნიერო კვლევებისა და განვითარების დეპარტამენტი

2.3.2. აკადემიური პერსონალის მიერ განხორციელებული კვლევითი საქმიანობის შესახებ ინფორმაციის შეგროვების და გადამოწმების სისტემის განვითარება

ძირითადი განმახორციელებელი სტრუქტურა: სამეცნიერო კვლევებისა და განვითარების დეპარტამენტი

2.3.7. ეროვნულ და საერთაშორისო სამეცნიერო ფონდებში წარდგენილი კვლევების, დოქტორანტებისა და მაგისტრანტების საკონკურსო პროექტების თანადაფინანსების მექანიზმების განვითარება

ძირითადი განმახორციელებელი სტრუქტურა: სამეცნიერო კვლევებისა და განვითარების დეპარტამენტი

3.1.6. უნივერსიტეტის აკადემიური პროგრამების აღიარების მიზნით უცხო ქვეყნებში (ისრაელი, შრი-ლანკა და სხვა) უნივერსიტეტის რეგისტრაციის პროცედურის განხორციელება

ძირითადი განმახორციელებელი სტრუქტურა: საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი

3.1.7. საერთაშორისო დარგობრივი ორგანიზაციებში გაწევრიანების პროცედურის განხორციელება

ძირითადი განმახორციელებელი სტრუქტურა: საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი

3.2.1. საერთაშორისო პერსონალის ჩართულობით შიდა საუნივერსიტეტო პროცესების გაძლიერება

ძირითადი განმახორციელებელი სტრუქტურა: საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი

3.2.3. უნივერსიტეტის სტრუქტურული ერთეულებში უცხოელი პერსონალის მოზიდვა

ძირითადი განმახორციელებელი სტრუქტურა: ადამიანური რესურსების მართვის დეპარტამენტი

3.3.1. საერთაშორისო ექსპერტების მიერ საგანმანათლებლო პროგრამების გარე შეფასების პრაქტიკის შეფასება და განვითარება

ძირითადი განმახორციელებელი სტრუქტურა: ფაკულტეტები

4.1.3. თანამშრომელთა შეფასების და შეფასების შედეგებზე დაფუძნებული უკუკავშირის მექანიზმების განვითარება

ძირითადი განმახორციელებელი სტრუქტურა: ადამიანური რესურსების მართვის დეპარტამენტი

4.1.5. პერსონალის მართვის ელექტრონული სისტემას ეფექტიანობის შეფასება და განვითარება

ძირითადი განმახორციელებელი სტრუქტურა: ადამიანური რესურსების მართვის დეპარტამენტი

4.3.1. ინფორმაციის დამუშავების დოკუმენტების მართვის ელექტრონული სისტემის განვითარება

ძირითადი განმახორციელებელი სტრუქტურა: ვიცე-რექტორი საერთაშორისო და ადმინისტრაციულ საკითხებში

4.3.4. ხარისხის უზრუნველყოფის ელექტრონული პლატფორმის შემუშავება და დანერგვა

ძირითადი განმახორციელებელი სტრუქტურა: ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური

4.3.5. უნივერსიტეტის/ფაკულტეტის მართვის პროცესების ეფექტიანობის შეფასება

ძირითადი განმახორციელებელი სტრუქტურა: ვიცე-რექტორი საერთაშორისო და ადმინისტრაციულ საკითხებში