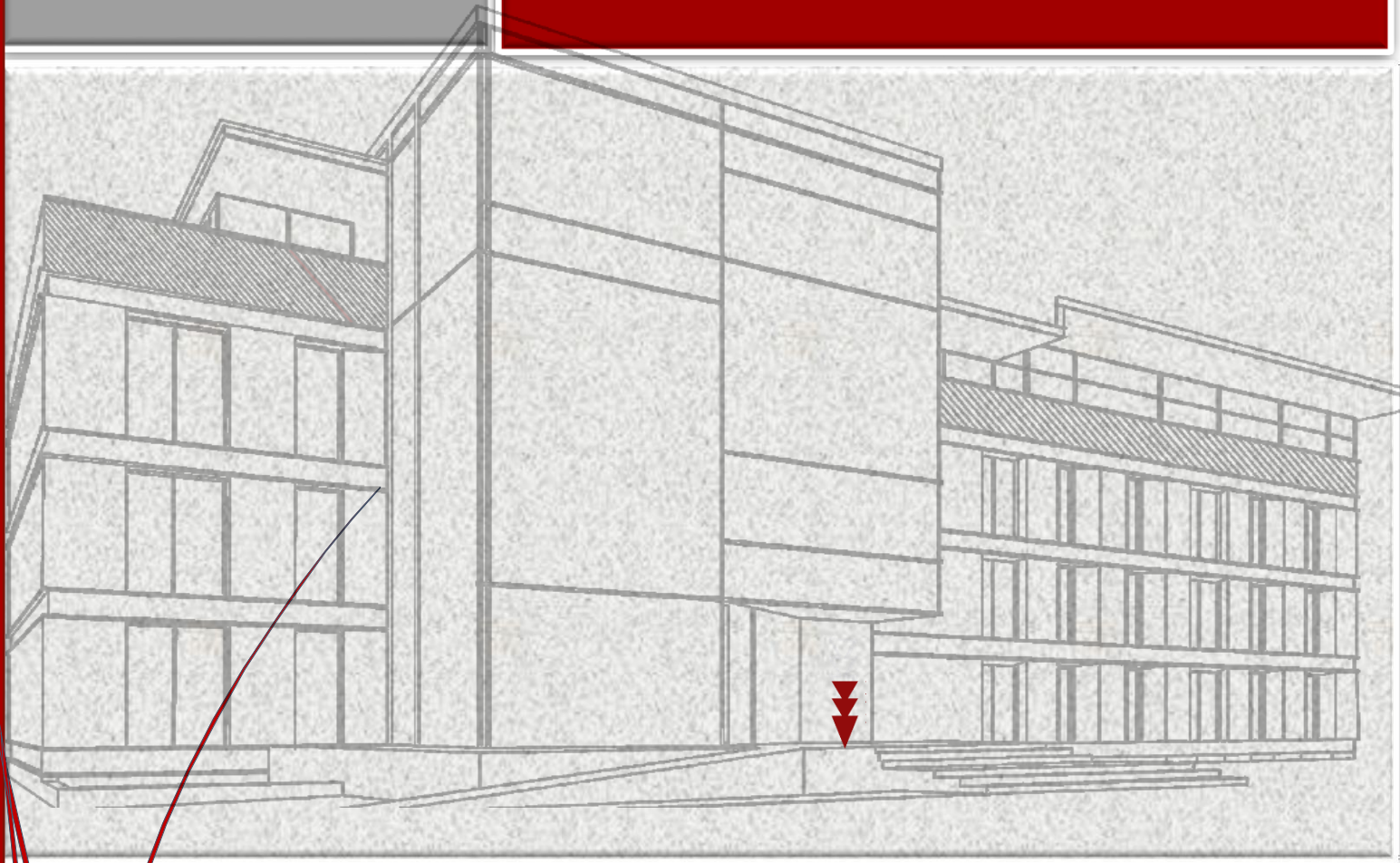


აღმოსავლეთ ევროპის
უნივერსიტეტი (EEU)

სამოქმედო გეგმა 2022-2024
ვისწრაფვით წარმატებისაკენ!



დამტკიცებულია წარმომადგენლობითი საბჭოს 2021 წლის 21
დეკემბრის N10 დადგენილებით

აღმოსავლეთ ევროპის უნივერსიტეტის სამოქმედო გეგმა (შემდგომში – სამოქმედო გეგმა) წარმოადგენს დოკუმენტს, რომელიც აღწერს 2022-2024 წ.წ.-ბის პერიოდში უნივერსიტეტის სტრატეგიულ გეგმის შესაბამისად დაგეგმილ აქტივობებს. იგი მოიცავს ამოცანებს, აქტივობებს, მათი განხორციელების ვადებს, შესრულების მაჩვენებლებს, ამოცანის მიღწევის დამადასტურებელი წყაროების აღწერას, მათ განხორციელებაზე პასუხისმგებელ სტრუქტურულ ერთეულებს და ჩართულ მხარეებს.

▶ სამოქმედო გეგმის შემუშავების პროცესი

უნივერსიტეტის სამოქმედო გეგმა შემუშავებულია სტრატეგიული დაგეგმვის, ასევე სტრატეგიული და სამოქმედო გეგმების მონიტორინგისა და შეფასების პოლიტიკის საფუძველზე და უზრუნველყოფს უნივერსიტეტის მისიას, სტრატეგიული გეგმით დასახული სამიზნე ნიშნულების მიღწევას და ხელს უწყობს უნივერსიტეტის სტრუქტურული ერთეულების ეფექტიან და გეგმარებაზე დამყარებულ სამუშაო სისტემის ჩამოყალიბებას.

ახლი სტრატეგიული განვითარებისა და სამოქმედო გეგმის შემუშავების, ანდა არსებულში ცვლილებების შეტანის პროცესი მთლიანდ ეფუძნება დემინგის PDCA ციკლს, მისი ეფექტიანად წარმართვის მიზნით უნივერსიტეტში დანერგილია სამოქმედო გეგმის მონიტორინგის შეფასებისა და ანგარიშგების კულტურა. აგრეთვე, ამ პროცესში გამოიყენება უნივერსიტეტში განხორციელებული გარე და შიდა შეფასებების შედეგებიც.

უნივერსიტეტში ყოველწლიურად ტარდება სამოქმედო გეგმის შესრულების მონიტორინგი, რომლის ფარგლებში:

- ფასდება და დგინდება საანგარიშო წელს დაგეგმილი სამუშაოების შესრულების მაჩვენებლები;
- ვლინდება სუსტი მხარეები, რისკები და საუკეთესო პრაქტიკები (ასეთის არსებობის შემთხვევაში),
- იზომება სამი წლის ჭრილში დამდგარი შედეგების ეფექტიანობა (სამიზნე ნიშნულებით).

2022-2024-წწ.-ის სამოქმედო გეგმის შემუშავებისას განხილული იქნა:

- 2019-2021 წ.წ.-ის სამოქმედო გეგმის ყოველწლიური მონიტორინგის შედეგები;

- სამიზნე ნიშნულების შესრულების მაჩვენებლები;
- უნივერსიტეტის ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური რეკომენდაციები;
- გარე შეფასებისას ექსპერტების მიერ გამოთქმული რჩევები.

აღნიშნულ ინფორმაციაზე დაყრდნობით, სამუშაო ჯგუფის მიერ მოხდა სტრატეგიული გეგმის შეფასება, რათა გამოვლენილიყო სამოქმედო გეგმაში წარმოდგენილმა ამოცანებმა და აქტივობებმა რამდენად უპასუხა უნივერსიტეტის მისიას, ხედვასა და პრიორიტეტებთან შესაბამისობას. შეფასების შედეგად დადგინდა, რომ 2019-2025 წწ- უნივერსიტეტის სტრატეგიული გეგმა შეესაბამება საუნივერსიტეტო მისიასა და ხედვას და პასუხებს ბოლო სამ წელიწადში წარმოქმნილ რიკებსა და გამოწვევებს.

2019-2021 წწ-ების სამოქმედო გეგმის მონიტორინგმა აჩვენა, რომ დაგეგმილი ამოცანები უმეტესწილად შესრულებულია, ხოლო იმ ამოცანებზე, რომლებიც ვერ შესრულდა ანდა განსაზღვრულ დროში არ დასრულდა, დამდგარ შედეგზე რადიკალურად დიდი გავლენა იქონია COVID-19-ს პანდემიამ, რამაც ასახვა ჰპოვა კიდევ სამიზნე ნიშნულებში. ამავდროულად, ამავე მოვლენებმა წარმოაჩინა უნივერსიტეტის მდგრადობა, შექმნა საფუძველი, რომ მომავალში უფრო ფართოდ იქნეს გამოყენებული სწავლების ინოვაციური მოდელები, როგორც არის მაგალითად ელექტრონული სწავლების სისტემა.

აღნიშნული ანალიზის შედეგად, სამუშაო ჯგუფის მიერ შემუშავდა ახალი, 2022-2024 წწ.-ების სამწლიანი სამოქმედო გეგმა. იგი მოიცავს უსდ-ს ეფექტიანი ფუნქციონირებისთვის მნიშვნელოვან ასპექტებს, მათ შორის, ინსტიტუციურ განვითარებას, ხარისხის უზრუნველყოფას, საგანმანათლებლო პროგრამების დაგეგმვასა და განხორციელებას, სტუდენტთა მომსახურებას და განვითარებას, კვლევით საქმიანობას, ადამიანურ და მატერიალურ რესურსებს, სტუდენტურ სერვისებსა და მხარდაჭერას, ინფრასტრუქტურასა და სხვა მიმართულებებს. სამოქმედო გეგმაში ჩამოყალიბებული არის განსახორციელებელი აქტივობები, განსაზღვრულია განხორციელების ვადები და შესრულების კრიტერიუმები.

მომავალში ანალიზის ეფექტიანობისათვის და 7 წლიან ჭრილში მონაცემთა შედარებადობის მიზნით გამოყენებული იქნება არსებული სამიზნე ნიშნულები, რამდენიმე ტექნიკური სახის ცვლილებით.

შემუშავებული სამოქმედო გეგმების პროექტები განხილულ იქნა სხვადასხვა დაინტერესებულ ჯგუფთან და დამტკიცდა წარმომადგენლობითი საბჭოს მიერ.

▶ აღმოსავლეთ ევროპის უნივერსიტეტის ხედვა

აღმოსავლეთ ევროპის უნივერსიტეტი საერთაშორისო დონეზე აღიარებული იქნას, როგორც ევროპულ საგანმანათლებლო სივრცეში ინტეგრირებული და უმაღლესი განათლების სფეროში ლიდერი დაწესებულება საქართველოში. უზრუნველყოს კვლევითი პოტენციალის განვითარება და კონკურენტუნარიანი სპეციალისტების მომზადება, განავითაროს სტუდენტებსა და პერსონალში დემოკრატიული პრინციპები და სამოქალაქო პასუხისმგებლობა.

▶ აღმოსავლეთ ევროპის უნივერსიტეტის მისია

სწავლებისა და კვლევის განუყოფლობა, საერთაშორისო სტანდარტების დანერგვა, ქართულ და მსოფლიოს კულტურულ ღირებულებებზე ორიენტირებული საგანმანათლებლო გარემოს შექმნა.

უნივერსიტეტის სტუდენტებისა და პერსონალის მხარდაჭერა აკადემიური და მორალური განვითარებისა და სამოქალაქო წარმატების მიღწევაში მაღალი ხარისხის სწავლებისა და სამეცნიერო კვლევების უზრუნველსაყოფად.

საკუთარი წვლილის შეტანა ქართული და საერთაშორისო საზოგადოების აკადემიური განათლებისა და ღირსების დამკვიდრებაში.

▶ აღმოსავლეთ ევროპის უნივერსიტეტის ძირითადი ღირებულებები

უნივერსიტეტი, საკუთარი საქმიანობისას ხელმძღვანელობს საგანმანათლებლო პროცესში ჩართული პირების საუკეთესო ინტერესების გათვალისწინებით და სტრატეგიული განვითარების პროცესს ახორციელებს შემდეგ ღირებულებებზე დაყრდნობით:

➤ **ერთიანობა** - ჩვენი სწრაფვა, ვიყოთ ისეთი უნივერსიტეტი, სადაც პროფესორ-მასწავლებლები, ადმინისტრაციული პერსონალი და სტუდენტები საერთო ძალისხმევით ცდილობენ განახორციელონ უნივერსიტეტის ხედვითა და მისიით დასახული მიზნები.

➤ **პატივისცემა** - ჩვენი დამოკიდებულება ერთმანეთის, ფართო საზოგადოებისა და ისეთი პრინციპების მიმართ, როგორცაა: თანასწორობა, ანგარიშვალდებულება, სამართლიანობა და ეთიკურობა. ამასთანავე, დაფასებული და აღიარებული იქნება საუნივერსიტეტო საზოგადოების ყოველი წევრის ღვაწლი, მათი პიროვნული და აკადემიური თავისუფლება.

➤ **თანაგრძნობა** - ჩვენი დამოკიდებულება, რომელიც ორიენტირებულია/მიმართულია სოციალური უსამართლობის, გულგრილობის აღმოფხვრისა და სამართლიანი საზოგადოების

დამკვიდრებისკენ.

- **მხარდაჭერა** - ხელს ვუწყობთ როგორც ერთმანეთის, ასევე სტუდენტების პიროვნულ და პროფესიულ ზრდას, საზოგადოების სოციალურ-კულტურულ განვითარებასა და ჰუმანისტური ღირებულებების დამკვიდრების პროცესს. ვახდენთ ინდივიდუალური ინტერესებისა და სპეციალური საჭიროებების გათვალისწინებას.
- **კეთილსინდისიერება** - ჩვენი საქმიანობის უმნიშვნელოვანეს პრინციპს წარმოადგენს კეთილსინდისიერება აკადემიურ და კვლევით საქმიანობაში, რითაც უზრუნველყოფთ საუნივერსიტეტო საზოგადოებაში პასუხისმგებლობის, ნდობის, სამართლიანობის და ღირსების შეგრძნებას.
- **აზროვნებისა და გამოხატვის თავისუფლება** - ერთგულნი ვართ აკადემიური და პიროვნული თავისუფლების ფუნდამენტური პრინციპებისადმი და ჩვენი ძალისხმევა მიმართულია, შევქმნათ ამ პრინციპების განხორციელებისთვის საჭირო გარემო და პირობები;
- **თანამშრომლობა და კეთილგანწყობა** - კეთილგანწყობაზე დამყარებული თანამშრომლობით ვცდილობთ როგორც საუნივერსიტეტო საზოგადოებაში, ასევე პარტნიორებთან ურთიერთობისას ეფექტიანი და ურთიერთსარგებლიანი შედეგების მიღწევას.

2019-2025 წლების სტრატეგიული გეგმებით დასახული მიზნების განსახორციელებლად, აღმოსავლეთ ევროპის უნივერსიტეტი 2022-2024 წლებში ორიენტირებულია 5 სტრატეგიულ პრიორიტეტზე. მათ შორის, სტრატეგიული პრიორიტეტების მიღწევის მიზნით განსაზღვრულია სამი ძირითადი პრიორიტეტი და სტრატეგიული პრიორიტეტების მიღწევის ხელშეწყობის (გამყარების) მიზნით ორი გამჭოლი პრიორიტეტი:

სტრატეგიული პრიორიტეტების მიღწევისთვის განსაზღვრული 3 ძირითადი პრიორიტეტი:

1. მიმზიდველობის გაზრდა;
2. კვლევების განვითარება;
3. ინტერნაციონალიზაცია;

სტრატეგიული პრიორიტეტების მიღწევის ხელშეწყობის (გამყარების) მიზნით განსაზღვრული 2 გამჭოლი პრიორიტეტი:

4. მენეჯმენტის გაძლიერება;
5. ინფრასტრუქტურის განვითარება.

აღნიშნული ნაბიჯები დაფუძნებულია მთავარ სტრატეგიულ ინიციატივებზე, რომლებიც თავის მხრივ განსაზღვრულია სტრატეგიული განვითარების გეგმაში, თითოეული სტრატეგიული და გამჭოლი პრიორიტეტის ქვეშ.

სამოქმედო გეგმით განსაზღვრული საქმიანობის ყოველწლიური შეფასება და განახლება ხორციელდება უნივერსიტეტის სტრატეგიული განვითარების გეგმისა და სამოქმედო გეგმების მონიტორინგის, შეფასების მეთოდოლოგიისა და პროცედურების მეშვეობით.

აღმოსავლეთ ევროპის უნივერსიტეტის 2022-2024 წ.წ.-ების სამოქმედო გეგმა

საქმიანობები სამუშაო პერიოდი	2022	2023	2024	ძირითადი განხორციელებელი	ჩართული მხარეები	ინდიკატორი
1. სტრატეგიული პრიორიტეტი: მიმზიდველობის გაზრდა						
1.1. მოვიზიდოთ მეტი მოტივირებული და მაღალი აკადემიური მოსწრების სტუდენტი						
1.1.1. მაღალი აკადემიური შედეგების მქონე აბიტურიენტებისათვის შიდა საუნივერსიტეტო გრანტების, სტიპენდიების და სხვა სამოტივაციო მექანიზმების განვითარება	X	X	X	განათლების დეპარტამენტი	<ul style="list-style-type: none"> მარკეტინგისა და საზოგადოებასთან ურთიერთობის დეპარტამენტი ფაკულტეტები საფინანსო და მატერიალური რესურსების მართვის დეპარტამენტი 	<ul style="list-style-type: none"> შიდა საუნივერსიტეტო გრანტების, სტიპენდიების და სხვა სამოტივაციო მექანიზმების ამსახველი დოკუმენტები ერთიანი ეროვნული/სამაგისტრო გამოცდების შედეგების საფუძველზე ჩარიცხული მაღალი აკადემიური შედეგების მქონე აბიტურიენტების მიერ სამოტივაციო მექანიზმების გამოყენების მაჩვენებელი
1.1.2. ინგლისურენოვანი საგანმანათლებლო პროგრამების პოპულარიზაციის მიზნით უცხოეთში საინფორმაციო აქტივობების განხორციელება	X	X	X	მარკეტინგისა და საზოგადოებასთან ურთიერთობის დეპარტამენტი	<ul style="list-style-type: none"> საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი განათლების დეპარტამენტი ფაკულტეტები 	<ul style="list-style-type: none"> განხორციელებული აქტივობების რაოდენობის მაჩვენებელი ინგლისურენოვან საგანმანათლებლო პროგრამებზე ჩარიცხული სტუდენტების რაოდენობა

საქმიანობები სამუშაო პერიოდი	2022	2023	2024	ძირითადი განმახორციელებელი	ჩართული მხარეები	ინდიკატორი
1.1.3. ზოგადსაგანმანათლებლო დაწესებულებებში მოტივირებული აბიტურიენტების მოზიდვის მიზნით საინფორმაციო აქტივობების განხორციელება	X	X	X	მარკეტინგისა და საზოგადოებასთან ურთიერთობის დეპარტამენტი	<ul style="list-style-type: none"> განათლების დეპარტამენტი ფაკულტეტები 	<ul style="list-style-type: none"> განხორციელებული აქტივობების რაოდენობისა და შესაბამისი დაწესებულებების რაოდენობრივი მაჩვენებლები საგანმანათლებლო პროგრამებზე ჩარიცხული სტუდენტების რაოდენობა
1.2. შევთავაზოთ მეტი განახლებული და ახალი საგანმანათლებლო პროგრამა						
1.2.1. სტუდენტთა კონტიგენტის განსაზღვრის მეთოდოლოგიის შეფასება			X	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	<ul style="list-style-type: none"> ფაკულტეტები 	<ul style="list-style-type: none"> სტუდენტთა კონტიგენტის განსაზღვრის განახლებული მეთოდოლოგიის დოკუმენტი
1.2.2. არსებული საგანმანათლებლო პროგრამების განახლება და დანერგვა	X	X	X	ფაკულტეტები	<ul style="list-style-type: none"> ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური 	<ul style="list-style-type: none"> განახლებული საგანმანათლებლო პროგრამების რაოდენობა განახლებულ საგანმანათლებლო პროგრამებზე ჩარიცხული სტუდენტების რაოდენობა
1.2.3. ახალი საგანმანათლებლო პროგრამების შემუშავება და დანერგვა		X	X	ფაკულტეტები	<ul style="list-style-type: none"> ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური 	<ul style="list-style-type: none"> ახალი საგანმანათლებლო პროგრამების რაოდენობა ახალ საგანმანათლებლო პროგრამებზე ჩარიცხული სტუდენტების რაოდენობა
1.2.4. ინგლისურენოვანი საგანმანათლებლო პროგრამების პორტფელიოს გაზრდის მიზნით ახალი პროგრამების შემუშავება		X	X	ფაკულტეტი	<ul style="list-style-type: none"> ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური 	<ul style="list-style-type: none"> ახალი ინგლისურენოვანი საგანმანათლებლო პროგრამების რაოდენობა

საქმიანობები სამუშაო პერიოდი	2022	2023	2024	ძირითადი განმახორციელებელი	ჩართული მხარეები	ინდიკატორი
1.2.5. სწავლების პროცესში ელექტრონული რესურსებით სწავლების კომპონენტების განვითარება		X	X	ფაკულტეტი	<ul style="list-style-type: none"> ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური განათლების დეპარტამენტი საინფორმაციო ტექნოლოგიების განვითარების დეპარტამენტი 	<ul style="list-style-type: none"> სწავლების პროცესში ელექტრონული რესურსებით სწავლების კომპონენტების გამოყენების შესახებ ანგარიში
1.3. ბრენდის გაუმჯობესებული სახე და რეპუტაცია.						
1.3.1. განსაზღვრულ სამიზნე აუდიტორიაზე მორგებული PR აქციების განხორციელება	X	X	X	მარკეტინგისა და საზოგადოებასთან ურთიერთობის დეპარტამენტი	<ul style="list-style-type: none"> საფინანსო და მატერიალური რესურსების მართვის დეპარტამენტი განათლების დეპარტამენტი 	<ul style="list-style-type: none"> სამიზნე აუდიტორიაზე მორგებული PR აქციების რაოდენობა.
1.3.2. სოციალური და საქველმოქმედო პროექტების განხორციელება	X	X	X	მარკეტინგისა და საზოგადოებასთან ურთიერთობის დეპარტამენტი	<ul style="list-style-type: none"> საფინანსო და მატერიალური რესურსების მართვის დეპარტამენტი ფაკულტეტები განათლების დეპარტამენტი 	<ul style="list-style-type: none"> სოციალური და საქველმოქმედო მიზნებით განხორციელებული აქტივობების რაოდენობა
1.3.3. უსდ-ს მიერ ნათარგმნი და გამოცემული წიგნების, სამეცნიერო	X	X	X	მარკეტინგისა და საზოგადოებასთან ურთიერთობის დეპარტამენტი	<ul style="list-style-type: none"> ფაკულტეტები საფინანსო და მატერიალური 	<ul style="list-style-type: none"> რეალიზებული წიგნების, სამეცნიერო ჟურნალების, სხვა გამოცემების და ჩატარებული ღონისძიებების რაოდენობა

საქმიანობები სამუშაო პერიოდი	2022	2023	2024	ძირითადი განმახორციელებელი	ჩართული მხარეები	ინდიკატორი
ჟურნალებისა და სხვა გამოცემების რეალიზაცია და პოპულარიზაცია					რესურსების მართვის დეპარტამენტი	
1.3.4. EEU-ს ვებგვერდის სტრუქტურული და ინფორმაციული განვითარება	X	X	X	მარკეტინგისა და საზოგადოებასთან ურთიერთობის დეპარტამენტი	<ul style="list-style-type: none"> ფაკულტეტები სტრუქტურული ერთეულები 	<ul style="list-style-type: none"> EEU-ს ვებგვერდი
2. სტრატეგიული პრიორიტეტი: კვლევების განვითარება						
2.1. კვლევითი სტრატეგიის განვითარება და განხორციელება						
2.1.1. კვლევითი ეთიკის კოდექსის განვითარება		X	X	სამეცნიერო კვლევებისა და განვითარების დეპარტამენტი	<ul style="list-style-type: none"> ფაკულტეტები კვლევითი ცენტრები ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური 	<ul style="list-style-type: none"> კვლევის ეთიკის კოდექსის დისემინაციის შეხვედრების ამსახველი დოკუმენტი
2.1.2. ახალგაზრდა მკვლევარების და აკადემიური პერსონალის სამეცნიერო საქმიანობის სტიმულირებისა და წახალისების მექანიზმების განვითარება	X	X	X	სამეცნიერო კვლევებისა და განვითარების დეპარტამენტი	<ul style="list-style-type: none"> ფაკულტეტები კვლევითი ცენტრები საფინანსო და მატერიალური რესურსების მართვის დეპარტამენტი განათლების დეპარტამენტი 	<ul style="list-style-type: none"> სტიმულირებისა და წახალისების მექანიზმების ამსახველი დოკუმენტები სტიმულირებისა და წახალისებისათვის გამოყოფილი ფინანსების რაოდენობა
2.1.3. სადოქტორო კვლევების განვითარების ცენტრის ეფექტიანობის შეფასება			X	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	<ul style="list-style-type: none"> ფაკულტეტები სამეცნიერო კვლევებისა და განვითარების დეპარტამენტი 	<ul style="list-style-type: none"> სადოქტორო კვლევების განვითარების ცენტრის მუშაობის ეფექტიანობის შეფასების ანგარიში

საქმიანობები სამუშაო პერიოდი	2022	2023	2024	ძირითადი განმახორციელებელი	ჩართული მხარეები	ინდიკატორი
2.1.4. უნივერსიტეტის კვლევითი სტრატეგიისა და სამეცნიერო საქმიანობის ფინანსური მხარდაჭერის მექანიზმების ეფექტიანობის შეფასება			X	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	<ul style="list-style-type: none"> • სამეცნიერო კვლევებისა და განვითარების დეპარტამენტი • ფაკულტეტები • ცენტრები/ინსტიტუტები 	<ul style="list-style-type: none"> • უნივერსიტეტის კვლევითი სტრატეგიისა და სამეცნიერო საქმიანობის ფინანსური მხარდაჭერის მექანიზმების ეფექტიანობის შეფასების ანგარიში
2.1.5. კვლევის ეთიკის კომიტეტის სამუშაოს ეფექტიანობის შეფასება			X	სამეცნიერო კვლევებისა და განვითარების დეპარტამენტი	<ul style="list-style-type: none"> • ფაკულტეტები • ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური 	<ul style="list-style-type: none"> • კვლევის ეთიკის კომიტეტის მუშაობის ეფექტიანობის ანგარიში
2.2. კვლევითი კულტურის დანერგვა						
2.2.1. კვლევითი კომპონენტის გაძლიერების მიზნით საგანმანათლებლო პროგრამების კურიკულუმების განვითარება	X	X	X	სამეცნიერო კვლევებისა და განვითარების დეპარტამენტი	<ul style="list-style-type: none"> • ფაკულტეტები • ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური 	<ul style="list-style-type: none"> • განახლებული საგანმანათლებლო პროგრამების რაოდენობა
2.2.2. სამეცნიერო კუთხით სტუდენტთა ინიციატივების მხარდაჭერი მექანიზმების განვითარება		X	X	განათლების დეპარტამენტი	<ul style="list-style-type: none"> • სამეცნიერო კვლევებისა და განვითარების დეპარტამენტი • ფაკულტეტები • საფინანსო და მატერიალური რესურსების მართვის დეპარტამენტი 	<ul style="list-style-type: none"> • სტუდენტთა სამეცნიერო კუთხით წარმოდგენილი ინიციატივების მხარდაჭერის მექანიზმების მოსარგებლეთა რაოდენობა
2.2.3. სამეცნიერო საბიბლიოთეკო ბაზების განვითარების საჭიროების შეფასების მეთოდოლოგიის დანერგვა		X		ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	<ul style="list-style-type: none"> • ბიბლიოთეკა • ფაკულტეტები 	<ul style="list-style-type: none"> • სამეცნიერო საბიბლიოთეკო ბაზების მოსარგებლეთა რაოდენობა

საქმიანობები სამუშაო პერიოდი	2022	2023	2024	ძირითადი განმახორციელებელი	ჩართული მხარეები	ინდიკატორი
						<ul style="list-style-type: none"> სამეცნიერო საბიბლიოთეკო ბაზების ფონდების მოცულობა
2.3. კვლევითი პროდუქტიულობის ზრდა						
2.3.1. სტუდენტების და აკადემიური პერსონალის საერთაშორისო და ადგილობრივ სამეცნიერო-კვლევით აქტივობებში მონაწილეობის მხარდამჭერი მექანიზმების განვითარება	X	X	X	სამეცნიერო კვლევებისა და განვითარების დეპარტამენტი	<ul style="list-style-type: none"> ფაკულტეტები საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი განათლების დეპარტამენტი 	<ul style="list-style-type: none"> ადგილობრივი და საერთაშორისო სამეცნიერო-კვლევით აქტივობების რაოდენობა ადგილობრივი სამეცნიერო კვლევით აქტივობებში მონაწილეთა რაოდენობა
2.3.2. აკადემიური პერსონალის მიერ განხორციელებული კვლევითი საქმიანობის შესახებ ინფორმაციის შეგროვების და გადამოწმების სისტემის განვითარება		X		სამეცნიერო კვლევებისა და განვითარების დეპარტამენტი	<ul style="list-style-type: none"> ფაკულტეტები 	<ul style="list-style-type: none"> განხორციელებული კვლევითი საქმიანობის შესახებ ინფორმაციის შეგროვების და გადამოწმების სისტემა
2.3.3. საგრანტო პროექტების მოზიდვა და დანერგვა		X	X	სამეცნიერო კვლევებისა და განვითარების დეპარტამენტი	<ul style="list-style-type: none"> ფაკულტეტები საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი 	<ul style="list-style-type: none"> საგრანტო პროექტების მოზიდვა პოლიტიკა
2.3.4. კვლევითი საქმიანობის ხარისხის, სამეცნიერო-კვლევითი ერთეულებისა და აკადემიური პერსონალის სამეცნიერო პროდუქტიულობის შეფასებისა და ანალიზის სისტემის დანერგვა	X	X		სამეცნიერო კვლევებისა და განვითარების დეპარტამენტი	<ul style="list-style-type: none"> ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური ფაკულტეტები 	<ul style="list-style-type: none"> კვლევითი საქმიანობის ხარისხის, სამეცნიერო-კვლევითი ერთეულებისა და აკადემიური/სამეცნიერო პერსონალის სამეცნიერო პროდუქტიულობის შეფასების ანგარიში

საქმიანობები სამუშაო პერიოდი	2022	2023	2024	ძირითადი განმახორციელებელი	ჩართული მხარეები	ინდიკატორი
2.3.5. კვლევითი ინფრასტრუქტურის განვითარება	X	X	X	საფინანსო და მატერიალური რესურსების მართვის დეპარტამენტი	<ul style="list-style-type: none"> სამეცნიერო კვლევებისა და განვითარების დეპარტამენტი კვლევითი ცენტრები 	<ul style="list-style-type: none"> რაოდენობრივი მაჩვენებლები
2.3.6. უნივერსიტეტის ბაზაზე ყოველწლიური საერთაშორისო სამეცნიერო ჟურნალის გამოცემა და განვითარება	X	X	X	სამეცნიერო კვლევებისა და განვითარების დეპარტამენტი	<ul style="list-style-type: none"> საფინანსო და მატერიალური რესურსების მართვის დეპარტამენტი 	<ul style="list-style-type: none"> გამოცემული საერთაშორისო სამეცნიერო ჟურნალის რაოდენობა
2.3.7. ეროვნულ და საერთაშორისო სამეცნიერო ფონდებში წარდგენილი კვლევების, დოქტორანტებისა და მაგისტრანტების საკონკურსო პროექტების თანადაფინანსების მექანიზმების განვითარება	X	X	X	სამეცნიერო კვლევებისა და განვითარების დეპარტამენტი	<ul style="list-style-type: none"> განათლების დეპარტამენტი საფინანსო და მატერიალური რესურსების მართვის დეპარტამენტი 	<ul style="list-style-type: none"> ეროვნულ და საერთაშორისო სამეცნიერო ფონდებში წარდგენილი გამოყენებითი კვლევებზე მხარდაჭერაზე გამოყოფილი თანადაფინანსების გაზრდილი ბიუჯეტის ოდენობა
2.3.8. კომერციალიზაციის მიზნით სამეცნიერო კვლევების შეფასება და პოტენციური პარტნიორების ძიება			X	სამეცნიერო კვლევებისა და განვითარების დეპარტამენტი	<ul style="list-style-type: none"> კვლევითი ცენტრები ფაკულტეტები 	<ul style="list-style-type: none"> სამეცნიერო კვლევების კომერციალიზაციის პროექტების ოდენობა
2.3.9. აკადემიური პერსონალისა და ახალგაზრდა მეცნიერებისთვის მაღალრეიტინგულ სამეცნიერო ჟურნალებსა ან/და საერთაშორისო გამოცემებში კვლევის შედეგების გამოქვეყნების ხელშემწყობი მექანიზმების ეფექტიანობის შეფასება			X	სამეცნიერო კვლევებისა და განვითარების დეპარტამენტი	<ul style="list-style-type: none"> ფაკულტეტები საფინანსო და მატერიალური რესურსების მართვის დეპარტამენტი 	<ul style="list-style-type: none"> მაღალრეიტინგულ სამეცნიერო ჟურნალებსა ან/და საერთაშორისო გამოცემებში გამოქვეყნების ხელშემწყობ მექანიზმებში ჩართული პირების რაოდენობა

საქმიანობები სამუშაო პერიოდი	2022	2023	2024	ძირითადი განმახორციელებელი	ჩართული მხარეები	ინდიკატორი
2.3.10. შიდა საგრანტო კვლევითი პროექტების განხორციელების მხარდაჭერით სისტემის ეფექტიანობის შეფასება	X			სამეცნიერო კვლევებისა და განვითარების დეპარტამენტი	<ul style="list-style-type: none"> განათლების დეპარტამენტი საფინანსო და მატერიალური რესურსების მართვის დეპარტამენტი 	<ul style="list-style-type: none"> შიდა საგრანტო კვლევითი პროექტების განხორციელების მხარდაჭერით სისტემის ეფექტიანობის ანგარიში
3. სტრატეგიული პრიორიტეტი: ინტერნაციონალიზაცია						
3.1. საერთაშორისო თანამშრომლობის გააქტიურება						
3.1.1. სტუდენტებისთვის გაცვლით პროგრამებში ჩართულობის გაზრდის მიზნით სამოტივაციო პროექტების განხორციელება	X	X	X	საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი	<ul style="list-style-type: none"> განათლების დეპარტამენტი ფაკულტეტები 	<ul style="list-style-type: none"> სტუდენტებისთვის გაცვლით პროგრამებში ჩართულობის გაზრდის მიზნით სამოტივაციო აქტივობების რაოდენობა გაცვლით პროგრამებში ჩართული სტუდენტების რაოდენობა
3.1.2. აკადემიური და ადმინისტრაციული პერსონალის საერთაშორისო მობილობის პროგრამებში ჩართულობის გაზრდის მიზნით სამოტივაციო პროექტების განხორციელება	X	X	X	საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი	<ul style="list-style-type: none"> განათლების დეპარტამენტი ფაკულტეტები 	<ul style="list-style-type: none"> აკადემიური პერსონალის საერთაშორისო მობილობის პროგრამებში მონაწილეთა რაოდენობა ადმინისტრაციული პერსონალის საერთაშორისო მობილობის პროგრამებში მონაწილეთა რაოდენობა
3.1.3. სტუდენტებისთვის გაცვლითი სეზონური სკოლებში ჩართულობის	X	X	X	საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი	<ul style="list-style-type: none"> ფაკულტეტები განათლების დეპარტამენტი 	<ul style="list-style-type: none"> გაცვლითი სეზონური სკოლების უნივერსიტეტიდან მონაწილეთა რაოდენობა

საქმიანობები სამუშაო პერიოდი	2022	2023	2024	ძირითადი განმახორციელებელი	ჩართული მხარეები	ინდიკატორი
მხარდამჭერი პროექტების განხორციელება						
3.1.4. უცხოელი სტუდენტების რეკრუტირების მექანიზმების განვითარება	X			საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი	<ul style="list-style-type: none"> განათლების დეპარტამენტი ფაკულტეტები 	<ul style="list-style-type: none"> უცხოელი სტუდენტების რეკრუტირების მექანიზმები უცხოელი სტუდენტების რეკრუტირების მექანიზმების განვითარება
3.1.5. მიდლსექსის (ლონდონი) უნივერსიტეტთან განათლების სადოქტორო პროგრამის განვითარება	X	X	X	საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი	<ul style="list-style-type: none"> ბიზნესისა და ინჟინერიის ფაკულტეტი 	<ul style="list-style-type: none"> აკრედიტირებული განათლების სადოქტორო პროგრამა განათლების სადოქტორო პროგრამის დოქტორანტების ოდენობა
3.1.6. უნივერსიტეტის აკადემიური პროგრამების აღიარების მიზნით უცხო ქვეყნებში (ისრაელი, შრი-ლანკა და სხვა) უნივერსიტეტის რეგისტრაციის პროცედურის განხორციელება	X	X	X	საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი	<ul style="list-style-type: none"> საფინანსო და მატერიალური რესურსების მართვის დეპარტამენტი ფაკულტეტები 	<ul style="list-style-type: none"> უცხო ქვეყნებში უნივერსიტეტის რეგისტრაციის განაცხადების რაოდენობა უცხო ქვეყნებში დაკმაყოფილებული უნივერსიტეტის რეგისტრაციის განაცხადების რაოდენობა
3.1.7. საერთაშორისო დარგობრივი ორგანიზაციებში გაწევრიანების პროცედურის განხორციელება	X	X	X	საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი	<ul style="list-style-type: none"> საფინანსო და მატერიალური რესურსების მართვის დეპარტამენტი 	<ul style="list-style-type: none"> საერთაშორისო ორგანიზაციებში გაწევრიანების განაცხადების რაოდენობა საერთაშორისო ორგანიზაციებში გაწევრიანების დოკუმენტი
3.1.8. სტუდენტების, აკადემიური და ადმინისტრაციული პერსონალის საერთაშორისო მობილობის	X		X	საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი	<ul style="list-style-type: none"> განათლების დეპარტამენტი ფაკულტეტები 	<ul style="list-style-type: none"> საერთაშორისო მობილობის პროგრამების ეფექტიანობის შეფასება

საქმიანობები სამუშაო პერიოდი	2022	2023	2024	ძირითადი განმახორციელებელი	ჩართული მხარეები	ინდიკატორი
პროგრამებში მონაწილეობის მხარდამჭერი მექანიზმების შეფასება						
3.2. ინტერნაციონალიზაციის გაძლიერება ადმინისტრირებისას						
3.2.1. საერთაშორისო პერსონალის ჩართულობით შიდა საუნივერსიტეტო პროცესების გაძლიერება	X	X	X	საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი	<ul style="list-style-type: none"> ადამიანური რესურსების მართვის დეპარტამენტი ფაკულტეტები 	<ul style="list-style-type: none"> ჩართული საერთაშორისო პერსონალის რაოდენობა
3.2.2. ლონდონის საუნივერსიტეტო კოლეჯის სამედიცინო სკოლასთან ჯანდაცვის ფაკულტეტზე ხარისხის უზრუნველყოფის და MD პროგრამის განვითარება	X	X	X	ჯანდაცვის მეცნიერებების ფაკულტეტი	<ul style="list-style-type: none"> საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი 	<ul style="list-style-type: none"> თანამშრომლობის ხელშეკრულება თანამშრომლობის პერიოდში მიღებული შედეგები
3.2.3. უნივერსიტეტის სტრუქტურული ერთეულებში უცხოელი პერსონალის მოზიდვა	X	X	X	ადამიანური რესურსების მართვის დეპარტამენტი	<ul style="list-style-type: none"> საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი 	<ul style="list-style-type: none"> სტრუქტურული ერთეულებში დასაქმებული უცხოელი პერსონალის რაოდენობა
3.2.4. ინტერნაციონალიზაციის ასპექტებზე საინფორმაციო შეხვედრებისა და სხვადასხვა აქტივობების განხორციელება	X	X	X	საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი	<ul style="list-style-type: none"> მარკეტინგისა და საზოგადოებასთან ურთიერთობების დეპარტამენტი ფაკულტეტები განათლების დეპარტამენტი 	<ul style="list-style-type: none"> საინფორმაციო შეხვედრებისა და აქტივობის რაოდენობა საინფორმაციო შეხვედრებზე და აქტივობებში მონაწილეთა რაოდენობა
3.3. საგანმანათლებლო პროგრამების ინტერნაციონალიზაცია						

საქმიანობები სამუშაო პერიოდი	2022	2023	2024	ძირითადი განმახორციელებელი	ჩართული მხარეები	ინდიკატორი
3.3.1. საერთაშორისო ექსპერტების მიერ საგანმანათლებლო პროგრამების გარე შეფასების პრაქტიკის შეფასება და განვითარება	X	X	X	ფაკულტეტები	<ul style="list-style-type: none"> ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური 	<ul style="list-style-type: none"> საერთაშორისო ექსპერტების მიერ საგანმანათლებლო პროგრამების გარე შეფასების პრაქტიკის შეფასების ანგარიში
3.3.2. განახლებული სტანდარტების შესაბამისად დიპლომირებული მედიკოსის ინგლისურენოვანი საგანმანათლებლო პროგრამის შეფასება			X	ჯანდაცვის მეცნიერებების ფაკულტეტი	<ul style="list-style-type: none"> განათლების დეპარტამენტი ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური 	<ul style="list-style-type: none"> მედიცინის დიპლომირებული მედიკოსის ინგლისურენოვანი განახლებული პროგრამის შეფასების ანგარიში
3.3.3. ქართულენოვან საგანმანათლებლო პროგრამების კურიკულუმში უცხოენოვანი კომპონენტის გაძლიერება		X		ფაკულტეტები	<ul style="list-style-type: none"> განათლების დეპარტამენტი ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური 	საერთაშორისო გამოცდილების გათვალისწინებით შექმნილი და განახლებული საგანმანათლებლო პროგრამების რაოდენობა.
4. გამჭოლი პრიორიტეტი: მმართველობის გაძლიერება						
4.1. კვალიფიციური ადამიანური რესურსების მოზიდვა, შენარჩუნება, განვითარება						
4.1.1. აკადემიური პერსონალის სამუშაო დატვირთვის პოლიტიკის განვითარება	X	X		ადამიანური რესურსების მართვის დეპარტამენტი	<ul style="list-style-type: none"> ხარისხის განვითარების სამსახური ფაკულტეტები განათლების დეპარტამენტი 	<ul style="list-style-type: none"> აკადემიური პერსონალის სამუშაო დატვირთვის პოლიტიკის ამსახველი დოკუმენტი
4.1.2. ლონდონის საუნივერსიტეტო კოლეჯთან (UCL) დოქტორანტთა	X			სადოქტორო და უმაღლესი განათლების	<ul style="list-style-type: none"> განათლების დეპარტამენტი ფაკულტეტები 	<ul style="list-style-type: none"> თანამშრომლობის ხელშეკრულება

საქმიანობები სამუშაო პერიოდი	2022	2023	2024	ძირითადი განმახორციელებელი	ჩართული მხარეები	ინდიკატორი
სამეცნიერო ხელმძღვანელების გადამზადება				კვლევების განვითარების ცენტრი		<ul style="list-style-type: none"> აქტივობებისა და ჩართული პერსონალის რაოდენობა
4.1.3. თანამშრომელთა შეფასების და შეფასების შედეგებზე დაფუძნებული უკუკავშირის მექანიზმების განვითარება	X	X		ადამიანური რესურსების მართვის დეპარტამენტი	<ul style="list-style-type: none"> ხარისხის განვითარების სამსახური 	<ul style="list-style-type: none"> თანამშრომელთა შეფასების ახალი სისტემის ამსახველი დოკუმენტი
4.1.4. პერსონალის მოზიდვა/შენარჩუნება/პროფესიული განვითარების პროგრამის დანერგვა	X			ადამიანური რესურსების მართვის დეპარტამენტი	<ul style="list-style-type: none"> სტრუქტურული ერთეულები 	<ul style="list-style-type: none"> პერსონალის მოზიდვა/შენარჩუნება/განვითარების პროგრამის ამსახველი დოკუმენტი
4.1.5. პერსონალის მართვის ელექტრონული სისტემას ეფექტიანობის შეფასება და განვითარება		X	X	ადამიანური რესურსების მართვის დეპარტამენტი	<ul style="list-style-type: none"> ინფორმაციული ტექნოლოგიების მართვის დეპარტამენტი 	<ul style="list-style-type: none"> პერსონალის მართვის ელექტრონული სისტემას ეფექტიანობის შეფასების ანგარიში განახლებული პერსონალის მართვის ელექტრონული სისტემა
4.2. ხარისხის კულტურის განვითარება და დანერგვა						
4.2.1. აკადემიურ, პრაქტიკულ სამუშაოებზე და კურიკულუმგარე აქტივობებზე დაფუძნებული ინტეგრირებული სტუდენტური შეფასების სისტემის დანერგვა	X	X		ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	<ul style="list-style-type: none"> ფაკულტეტები განათლების დეპარტამენტი 	<ul style="list-style-type: none"> ინტეგრირებული სტუდენტური შეფასების სისტემის ამსახველი დოკუმენტი
4.2.2. სწავლა/სწავლების განვითარების სტრატეგიის შეფასება და განვითარება		X	X	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	<ul style="list-style-type: none"> ფაკულტეტები 	<ul style="list-style-type: none"> სწავლა/სწავლების განვითარების სტრატეგიის შეფასების ანგარიში

საქმიანობები სამუშაო პერიოდი	2022	2023	2024	ძირითადი განმახორციელებელი	ჩართული მხარეები	ინდიკატორი
						<ul style="list-style-type: none"> სწავლა/სწავლების განვითარების სტრატეგიის დანერგვის ფარგლებში განხორციელებული აქტივობები
4.2.3. ხარისხის უზრუნველყოფის სისტემის მხარდამჭერი მექანიზმების შეფასება და განვითარება	X			ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	<ul style="list-style-type: none"> ფაკულტეტები 	<ul style="list-style-type: none"> ხარისხის უზრუნველყოფის სისტემის განვითარების მიზნით მხარდამჭერი მექანიზმების შეფასების ანგარიში
4.2.4. ხარისხის უზრუნველყოფის პროცედურებში დაინტერესებულ პირთა ჩართულობის მექანიზმების ეფექტიანობის შეფასება	X			ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	<ul style="list-style-type: none"> ფაკულტეტები 	<ul style="list-style-type: none"> ხარისხის უზრუნველყოფის პროცედურებში დაინტერესებულ პირთა ჩართულობის მექანიზმების ეფექტიანობის შეფასების ანგარიში
4.2.5. პერსონალის, სტუდენტების, კურსდამთავრებულების და დამსაქმებლების შეფასების სისტემის ეფექტიანობის შეფასება		X		ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	<ul style="list-style-type: none"> ადამიანური რესურსების მართვის დეპარტამენტი განათლების დეპარტამენტი 	<ul style="list-style-type: none"> პერსონალის, სტუდენტების, კურსდამთავრებულების და დამსაქმებლების შეფასების ანგარიში
4.2.6. აკადემიური პერსონალის შეფასების პოლიტიკის ეფექტიანობის შეფასება			X	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	<ul style="list-style-type: none"> სამეცნიერო კვლევებისა და განვითარების დეპარტამენტი ადამიანური რესურსების მართვის დეპარტამენტი ფაკულტეტები 	<ul style="list-style-type: none"> აკადემიური პერსონალის შეფასების პოლიტიკის ეფექტიანობის შეფასების ანგარიში
4.2.7. აკადემიური პერსონალის და სტუდენტების ლექციებზე დასწრების მონიტორინგისა და შესაბამისი			X	განათლების დეპარტამენტი	<ul style="list-style-type: none"> ფაკულტეტები ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური 	<ul style="list-style-type: none"> აკადემიური პერსონალის და სტუდენტების ლექციებზე დასწრების მონიტორინგისა და შესაბამისი რეაგირების

საქმიანობები სამუშაო პერიოდი	2022	2023	2024	ძირითადი განმახორციელებელი	ჩართული მხარეები	ინდიკატორი
რეაგირების განახლებული პროცედურების ეფექტიანობის შეფასება						პროცედურების შეფასების ანგარიში
4.2.8. პრაქტიკის განმახორციელებელ დაწესებულებებში მონიტორინგის განახლებულ პროცედურების ეფექტიანობის შეფასება	X	X		ფაკულტეტები	<ul style="list-style-type: none"> ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური 	<ul style="list-style-type: none"> პრაქტიკის განმახორციელებელ დაწესებულებებში მონიტორინგის განახლებულ პროცედურების ეფექტიანობის შეფასების ანგარიში
4.3. ორგანიზაციული მართვის სისტემის განვითარება						
4.3.1. ინფორმაციის დამუშავების დოკუმენტების მართვის ელექტრონული სისტემის განვითარება	X			ვიცე-რექტორი საერთაშორისო და ადმინისტრაციულ საკითხებში	<ul style="list-style-type: none"> ინფორმაციული ტექნოლოგიების მართვის დეპარტამენტი 	<ul style="list-style-type: none"> ინფორმაციის დამუშავებისა დოკუმენტების მართვის ელექტრონული სისტემა
4.3.2. მატერიალური რესურსების მართვის კომპიუტერული სისტემის დანერგვა და ფინანსური ბაზების ინტეგრირება		X		საფინანსო და მატერიალური რესურსების მართვის დეპარტამენტი	<ul style="list-style-type: none"> ინფორმაციული ტექნოლოგიების მართვის დეპარტამენტი 	<ul style="list-style-type: none"> მატერიალური რესურსების მართვის კომპიუტერული სისტემა
4.3.3. სტრუქტურული ერთეულის დონზე შიდა ანგარიშგების კულტურის დანერგვა და განვითარება	X	X	X	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	<ul style="list-style-type: none"> იურიდიული დეპარტამენტი ფაკულტეტები ადამიანური რესურსების მართვის დეპარტამენტი 	<ul style="list-style-type: none"> სტრუქტურული ერთეულის დონზე შიდა ანგარიშგების სისტემის ამსახველი დოკუმენტი
4.3.4. ხარისხის უზრუნველყოფის ელექტრონული პლატფორმის შემუშავება და დანერგვა	X	X		ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	<ul style="list-style-type: none"> ინფორმაციული ტექნოლოგიების მართვის დეპარტამენტი 	<ul style="list-style-type: none"> ხარისხის უზრუნველყოფის ელექტრონული პლატფორმა

საქმიანობები სამუშაო პერიოდი	2022	2023	2024	ძირითადი განმახორციელებელი	ჩართული მხარეები	ინდიკატორი
					<ul style="list-style-type: none"> საფინანსო და მატერიალური რესურსების მართვის დეპარტამენტი 	<ul style="list-style-type: none"> ხარისხის უზრუნველყოფის ელექტრონული პლატფორმის შეფასების ანგარიში
4.3.5. უნივერსიტეტის/ფაკულტეტის მართვის პროცესების ეფექტიანობის შეფასება		X		ვიცე-რექტორი საერთაშორისო და ადმინისტრაციულ საკითხებში	<ul style="list-style-type: none"> ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური იურიდიული დეპარტამენტი ფაკულტეტები ადამიანური რესურსების მართვის დეპარტამენტი 	<ul style="list-style-type: none"> უნივერსიტეტის/ფაკულტეტის მართვის პროცესების ეფექტიანობის შეფასების ანგარიში
4.3.6. ორგანიზაციული სტრუქტურის ეფექტიანობის შეფასება			X	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	<ul style="list-style-type: none"> ვიცე-რექტორი საერთაშორისო და ადმინისტრაციულ საკითხებში იურიდიული დეპარტამენტი ფაკულტეტები ადამიანური რესურსების მართვის დეპარტამენტი 	<ul style="list-style-type: none"> ორგანიზაციული სტრუქტურის ეფექტიანობის შეფასების ანგარიში
4.3.7. მოქმედი სტრატეგიულ და სამოქმედო გეგმის ეფექტიანობის შეფასება			X	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	<ul style="list-style-type: none"> იურიდიული დეპარტამენტი ფაკულტეტები ადამიანური რესურსების მართვის დეპარტამენტი 	<ul style="list-style-type: none"> სტრატეგიულ და სამოქმედო გეგმის ეფექტიანობის შეფასების ანგარიში
4.4. საუნივერსიტეტო სერვისების განვითარება						

საქმიანობები სამუშაო პერიოდი	2022	2023	2024	ძირითადი განმახორციელებელი	ჩართული მხარეები	ინდიკატორი
4.4.1. პროგრამის განმახორციელებელ პერსონალთან საერთაშორისო საბიბლიოთეკო ბაზების გამოყენების შესახებ ტრენინგების ჩატარება				უწყვეტი განათლების ცენტრი	<ul style="list-style-type: none"> • ბიბლიოთეკა • განათლების დეპარტამენტი • ფაკულტეტები 	<ul style="list-style-type: none"> • საერთაშორისო საბიბლიოთეკო ბაზების გამოყენების შესახებ ტრენინგების რაოდენობა • ტრენინგებზე დამსწრეთა რაოდენობა
4.4.2. აკადემიური და ადმინისტრაციული პერსონალის ინგლისური ენის კომპეტენციის გაზრდის ხელშეწყობის მიზნით ტრენინგების შეთავაზება	X	X	X	განათლების დეპარტამენტი	<ul style="list-style-type: none"> • ფაკულტეტები • ადამიანური რესურსების მართვის დეპარტამენტი 	<ul style="list-style-type: none"> • ინგლისური ენის შესასწავლი ტრენინგების რაოდენობა • ტრენინგებში მონაწილეთა რაოდენობა
4.4.3. სტუდენტებისათვის ხელმისაწვდომი სერვისებისა და შეთავაზებების შესახებ საინფორმაციო აქტივობების განხორციელება	X	X	X	განათლების დეპარტამენტი	<ul style="list-style-type: none"> • განათლების დეპარტამენტი • ფაკულტეტები 	<ul style="list-style-type: none"> • საინფორმაციო პროექტების რაოდენობა
4.4.4. კურიკულუმის გარე აქტივობების განვითარება	X	X	X	განათლების დეპარტამენტი	<ul style="list-style-type: none"> • ფაკულტეტები • მარკეტინგისა და საზოგადოებასთან ურთიერთობის დეპარტამენტი 	<ul style="list-style-type: none"> • კურიკულუმის გარე აქტივობების რაოდენობა • კურიკულუმის გარე აქტივობებში ჩართული სტუდენტების რაოდენობა
4.4.5. კურსდამთავრებულებზე ორიენტირებული აქტივობებისა სერვისების განვითარება	X	X	X	განათლების დეპარტამენტი	<ul style="list-style-type: none"> • ფაკულტეტები • მარკეტინგისა და საზოგადოებასთან ურთიერთობის დეპარტამენტი 	<ul style="list-style-type: none"> • კურსდამთავრებულებზე ორიენტირებულ აქტივობების რაოდენობა • კურსდამთავრებულებზე ორიენტირებულ სერვისების აქტივობებში ჩართული კურსდამთავრებულთა რაოდენობა

საქმიანობები სამუშაო პერიოდი	2022	2023	2024	ძირითადი განმახორციელებელი	ჩართული მხარეები	ინდიკატორი
4.4.6. საერთაშორისო სტუდენტებისთვის მხარდამჭერი სერვისების განვითარება	X	X	X	საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი	<ul style="list-style-type: none"> განათლების დეპარტამენტი X 	<ul style="list-style-type: none"> საერთაშორისო სტუდენტებისთვის მხარდამჭერი სერვისები რაოდენობა საერთაშორისო სტუდენტებისთვის მხარდამჭერი სერვისებით მოსარგებლე პირთა რაოდენობა
4.4.7. სტუდენტებისათვის კარიერული დაგეგმარების, დასაქმების ხელშეწყობის და სხვა განმავითარებელი ტრენინგ-კურსების განხორციელება	X	X	X	განათლების დეპარტამენტი	<ul style="list-style-type: none"> ფაკულტეტები 	<ul style="list-style-type: none"> განხორციელებული ტრენინგ-კურსების რაოდენობა ტრენინგ-კურსებში ჩართული სტუდენტების რაოდენობა
4.4.8. სტუდენტური ომბუდსმენის ოფისის განვითარება		X		განათლების დეპარტამენტი	<ul style="list-style-type: none"> ფაკულტეტები მარკეტინგისა და საზოგადოებასთან ურთიერთობის დეპარტამენტი 	<ul style="list-style-type: none"> სტუდენტური ომბუდსმენის ოფისის პროგრამები
5. გამჭოლი პრიორიტეტი: ინფრასტრუქტურის განვითარება						
5.1. სასწავლო და კვლევით გარემოს განვითარება						
5.1.1. უნივერსიტეტის ბიბლიოთეკის წიგნადი ფონდის საჭიროებების შეფასება და განვითარება		X	X	ბიბლიოთეკა	<ul style="list-style-type: none"> ფაკულტეტები საფინანსო და მატერიალური რესურსების მართვის დეპარტამენტი 	<ul style="list-style-type: none"> უნივერსიტეტის ბიბლიოთეკის წიგნადი ფონდის საჭიროებების შეფასების ანგარიში

საქმიანობები სამუშაო პერიოდი	2022	2023	2024	ძირითადი განმახორციელებელი	ჩართული მხარეები	ინდიკატორი
5.1.2. ახალი კამპუსის კეთილმოწყობა და აღჭურვა	X	X		საფინანსო და მატერიალური რესურსების მართვის დეპარტამენტი	<ul style="list-style-type: none"> ფაკულტეტები 	<ul style="list-style-type: none"> შესყიდვების დოკუმენტაცია
5.1.3. კვლევითი საქმიანობისთვის სპეციალური ინფრასტრუქტურული გარემოს აღჭურვა	X	X	X	საფინანსო და მატერიალური რესურსების მართვის დეპარტამენტი	<ul style="list-style-type: none"> ფაკულტეტები კვლევითი ცენტრები 	<ul style="list-style-type: none"> შესყიდვების დოკუმენტაცია
5.1.4. რეკრეაციული და სპორტული სივრცეების მოწყობა	X	X		საფინანსო და მატერიალური რესურსების მართვის დეპარტამენტი	<ul style="list-style-type: none"> ფაკულტეტები განათლების დეპარტამენტი 	<ul style="list-style-type: none"> რეკრეაციული და სპორტული სივრცეების მოწყობაზე შესყიდვების დოკუმენტაცია
5.1.5. კლინიკური უნარების (OSCE) საგამოცდო სივრცისა და ინფრასტრუქტურის განვითარება	X			საფინანსო და მატერიალური რესურსების მართვის დეპარტამენტი	<ul style="list-style-type: none"> ჯანდაცვის ფაკულტეტი 	<ul style="list-style-type: none"> საუნივერსიტეტო კლინიკის შექმნის სტრატეგიის შემუშავება
5.1.6. . საუნივერსიტეტო კლინიკის შექმნასთან დაკავშირებით სტრატეგიის შემუშავება			X	საფინანსო და მატერიალური რესურსების მართვის დეპარტამენტი	<ul style="list-style-type: none"> ჯანდაცვის ფაკულტეტი 	<ul style="list-style-type: none"> საუნივერსიტეტო კლინიკის შექმნის სტრატეგიის შემუშავება

აღმოსავლეთ ევროპის უნივერსიტეტის 2022-2024 წ.წ.-ბის სამოქმედო გეგმის სამიზნე ნიშნულები

ინდიკატორი	სამიზნე მაჩვენებელი
ახალი თანამშრომლების შენარჩუნების მაჩვენებელი	ზრდა 50%-ით
სტუდენტებისა და ადმინისტრაციული პერსონალის შეფარდება	1/21
მოქმედი მკვლევარების რაოდენობა	ზრდა 300 %-ით
ქართველ სტუდენტთა პროცენტული მაჩვენებელი სტუდენტების ჯამურ რაოდენობასთან	76%
საერთაშორისო სტუდენტების პროცენტული მაჩვენებელი სტუდენტების ჯამურ რაოდენობასთან	24%
სტუდენტთა რაოდენობა არსებულ უნივერსიტეტის სტუდენტური კვოტის ზღვრულ მაჩვენებელთან მიმართებით	100%
სასწავლო პროგრამებზე ჩარიცხვის მაჩვენებელი	43%
სამეცნიერო საბიბლიოთეკო ბაზების რაოდენობა	ზრდა 30%-ით
საბიბლიოთეკო წიგნადი ფონდს რაოდენობა (ყველა მატარებელზე)	ზრდა 32%-ით
სადოქტორო და სამაგისტრო ნაშრომების ანტიპლაგიატის პროგრამის გამოყენება მაჩვენებელი	100%
შეთავაზებული სტუდენტური სერვისების რაოდენობა	ზრდა 3-ით
კურსდამთავრებულთა რაოდენობა, რომელიც არის პროფესიული კუთხით დასაქმებული	ზრდა 10%-ით
სტუდენტებისათვის და კურსდამთავრებულებისათვის შეთავაზებული მოსამზადებელი კურსების რაოდენობა	15
სამეცნიერო-საგრანტო პროექტების რაოდენობის	ზრდა 50%-ით
პარტნიორ ორგანიზაციებთან გამოყენებით კვლევებზე თანამშრომლობაზე დადებული ხელშეკრულებების რაოდენობა	ზრდა 15%-ით
კვლევითი ლაბორატორიების რაოდენობა	3
ეროვნულ და საერთაშორისო კონფერენციებზე მონაწილეობის მაჩვენებელი	ზრდა 15%-ით
დაფინანსებული სტუდენტთა კვლევით ინიციატივა	20
უნივერსიტეტის მიერ ორგანიზებული ბაკალავრიატის მაგისტრატურისა და დოქტორანტურის სტუდენტთა ყოველწლიური ადგილობრივი/საერთაშორისო კონფერენციის რაოდენობა	ზრდა 15%-ით
ინტერდისციპლინარული კვლევების რაოდენობა	3
კვლევითი პუბლიკაციების რაოდენობა	ზრდა 21%-ით
გამოცემული საერთაშორისო სამეცნიერო ჟურნალის რაოდენობა	4
პერსონალის კვლევითი აქტივობების ოდენობა	ზრდა 21%-ით
კვლევითი უნარების განვითარებაზე ორიენტირებული აქტივობების რაოდენობა	ზრდა 21%-ით



ინდიკატორი	სამიზნე მაჩვენებელი
სტუდენტური კონტიგენტის მოზიდვის მიზნით განხორციელებული აქტივობების რაოდენობა	ზრდა 40%-ით
განათლების გამოფენაზე დამსწრე აბიტურიენტთა რაოდენობა	ზრდა 25%-ით
უნივერსიტეტის ცნობადობის დონე	ზრდა 60 %-ით
გაცვლითი პროგრამების აქტიურ სტუდენტთა რაოდენობა	ზრდა 70%-ით
პარტნიორებთან თანამშრომლობითი ხელშეკრულებების რაოდენობა	ზრდა 15%-ით
აქტიური საერთაშორისო პარტნიორების რაოდენობა	50
ერთობლივი/საერთაშორისო პროექტების და პროგრამების რაოდენობა	3
საერთაშორისო პორტალებზე რაოდენობა, რომელშიც გამოქვეყნებულია უნივერსიტეტის შესახებ ინფორმაცია	3
სამიზნე ქვეყნებში უნივერსიტეტის რეგისტრაციის მაჩვენებელი	2
საერთაშორისო ორგანიზაციებში გაწევრიანების მაჩვენებელი	3
გაცვლითი პროგრამებისა და სეზონური სკოლების შეთავაზების რაოდენობა	30
განახლებული კურსკულუმების რაოდენობა, რომელსაც აქვს მყარი საერთაშორისო კომპონენტი	80%
ინგლისურენოვანი პროგრამების რაოდენობა	65%
ერთობლივი პროგრამების რაოდენობა	2
ეთიკის კოდექსის ფართო განხილვის მიზნით სტუდენტებსა და აკადემიური პერსონალთან შეხვედრებისა და აქტივობების რაოდენობა	7
ორგანიზაციაში შეთავაზებული პროფესიული განვითარების კურსების რაოდენობა	ზრდა 200%-ით
ჩატარებული ტრენინგების რაოდენობა	30
საზოგადოებასთან ურთიერთობისა და საკომუნიკაციო ბიუჯეტი	ზრდა 150%-ით
სამეცნიერო კვლევებზე გამოყოფილი ბიუჯეტი	ზრდა 10%-ით
ინტერნაციონალიზაციის მხარდაჭერაზე გამოყოფილი ბიუჯეტი	13200 ლარი
თანამშრომლებსთვის ტრენინგებზე გამოყოფილი ბიუჯეტი	77000 ლარი
განახლებული IT აპარატურის რაოდენობა	100%
დამამთავრებელ კლასის აბიტურიენტთა რაოდენობა რომლებმაც უპირატესობა ეროვნულ გამოცდებზე აღმოსავლეთ ევროპის უნივერსიტეტს მიანიჭა	ზრდა 50%-ით
ზოგადსაგანმანათლებლო დაწესებულებების მოსწავლეებისათვის და მათი მონაწილეობით ჩატარებული ღონისძიებების რაოდენობა	20



ინდიკატორი	სამიზნე მაჩვენებელი
ზოგადსაგანმანათლებლო დაწესებულებების მოსწავლეებისათვის მოზიდვის მიზნით მომზადებული ვიდეო რგოლების რაოდენობა	20
განახლებული სასწავლო პროგრამების რაოდენობა	100%
საერთაშორისო ექსპერტების მიერ პროგრამების შეფასების რაოდენობა	15 პროგრამა
ხელახალი აკრედიტაციის მქონე პროგრამების რაოდენობა	8
პერსონალის კმაყოფილების მაჩვენებელი	ზრდა 10%-ით
სტუდენტების კმაყოფილების მაჩვენებელი	ზრდა 10%-ით
კურსდამთავრებულების კმაყოფილების მაჩვენებელი	ზრდა 10%-ით

