



## ეთიკის კომიტეტის \_\_\_\_\_ წლის წლიური ანგარიშის ფორმა

### 1. ზოგადი ინფორმაცია

ეთიკის კომიტეტი წარმოადგენს აღმოსავლეთ ევროპის უნივერსიტეტის მუდმივმოქმედ კოლეგიურ ორგანოს, რომელიც პასუხისმგებელია ორგანიზაციული და ინსტიტუციური ეთიკის დაცვაზე და შესაბამისი საკითხების განხილვაზე, მათ შორის პრეტენზიებზე, საჩივრებზე, ინტერესთა კონფლიქტზე, შევიწროებაზე, დისკრიმინაციასა და სხვა ეთიკურ დარღვევებზე.

ეთიკის კომიტეტის მანდატი არ მოიცავს კვლევის ეთიკასთან დაკავშირებულ საკითხებს, რომლებიც რეგულირდება ცალკე მექანიზმებით.

### 2. სამართლებრივი და ინსტიტუციური ჩარჩო

ეთიკის კომიტეტის სამოქმედო დოკუმენტებია:

- ეთიკის კომიტეტის დებულება;
- უნივერსიტეტის ეთიკის კოდექსი;
- ანტიკორუფციული პოლიტიკა;
- მრავალფეროვნებისა და ინკლუზიის პოლიტიკა;
- სტუდენტთა უსაფრთხოების პოლიტიკა;
- სხვა შესაბამისი შიდა მარეგულირებელი აქტები და პროცედურები.

### 3. კომიტეტის შემადგენლობა

საანგარიშო პერიოდში ეთიკის კომიტეტი შედგებოდა \_\_\_\_\_ წევრისგან, მათ შორის:

- აკადემიური პერსონალის წარმომადგენლები;
- ადმინისტრაციული პერსონალის წარმომადგენელი;
- სტუდენტთა წარმომადგენელი (საკონსულტაციო ხმით).

(პერსონალური მონაცემები არ ქვეყნდება კონფიდენციალურობის პრინციპის დაცვით)

### 4. შეხვედრები და საქმიანობა

საანგარიშო პერიოდში ეთიკის კომიტეტმა ჩაატარა:

- სულ \_\_\_ სხდომა, მათ შორის:
- \_\_\_ რეგულარული სხდომა;
- \_\_\_ რიგგარეშე სხდომები (არსებობის შემთხვევაში).

*ეთიკის კომიტეტი იკრიბებოდა რეგულარულად, თვეში ერთხელ, ეთიკის კომიტეტის დებულებით დადგენილი გრაფიკის შესაბამისად.*

### 5. განხილული საკითხების ზოგადი მიმოხილვა

საანგარიშო პერიოდში ეთიკის კომიტეტმა განიხილა შემდეგი კატეგორიის საკითხები (პერსონალური მონაცემებისა და დეტალების გამჟღავნების გარეშე):

საკითხის ტიპი	შემთხვევების რაოდენობა
• ინტერესთა კონფლიქტი	_____
• შევიწროება / არაეთიკური ქცევა	_____
• დისკრიმინაციის შესაძლო შემთხვევები	_____
• ადმინისტრაციული ეთიკის საკითხები	_____
• სხვა	_____

### 6. გადაწყვეტილებები და რეკომენდაციები

ეთიკის კომიტეტის მიერ მიღებული გადაწყვეტილებები და რეკომენდაციები უნდა მოიცავდეს:

- ეთიკური დარღვევების პრევენციის რეკომენდაციებს;
- შესაბამისი სტრუქტურული ერთეულებისთვის მიმართვებს;
- შიდა პოლიტიკებისა და პროცედურების გაუმჯობესების შეთავაზებებს;
- ცნობიერების ამაღლებისა და ტრენინგების საჭიროების იდენტიფიცირებას და ა.შ.

### 7. კონფიდენციალურობა და შურისძიებისგან დაცვის პრინციპი

აღწერეთ ეთიკის კომიტეტმა საანგარიშო პერიოდში რამდენად უზრუნველყო განაცხადებისა და საჩივრის კონფიდენციალური განხილვა და მისი მკაცრი დაცვა

საანგარიშო პერიოდში დაფიქსირდა თუ არა შურისძიების შემთხვევები.

### 8. ცნობიერების ამაღლება და პრევენცია

აღწერეთ საანგარიშო პერიოდში განხორციელდა შემდეგი პრევენციული აქტივობები:

- საინფორმაციო შეხვედრები / ტრენინგები
- პოლიტიკებისა და პროცედურების კომუნიკაცია უნივერსიტეტის საზოგადოებისთვის;
- ვებგვერდზე განახლებული ინფორმაციის გამოქვეყნება პრეტენზიებისა და საჩივრების წარდგენის წესის შესახებ.

## 9. დასკვნა და შემდგომი ნაბიჯები

აღწერეთ მომდევნო საანგარიშო პერიოდში დაგეგმილი აქტივობები (მაგ. მონიტორინგის მექანიზმების გაძლიერება; ცნობიერების ამაღლების ღონისძიებების გაგრძელება; შიდა პოლიტიკების პერიოდული გადახედვის მხარდაჭერა და ა.შ.) და მიზნები.

## 10. ანგარიშის გამოქვეყნება

წინამდებარე წლიური ანგარიში გამოქვეყნებულია აღმოსავლეთ ევროპის უნივერსიტეტის ოფიციალურ ვებგვერდზე.

გამოქვეყნების თარიღი: \_\_\_\_\_

დამტკიცებულია:

აღმოსავლეთ ევროპის უნივერსიტეტის ეთიკის კომიტეტის მიერ.

სხდომის ოქმი № \_\_\_\_, თარიღი: \_\_\_\_\_