

**აღმოსავლეთ ევროპის უნივერსიტეტი
მრავალფეროვნებისა და ინკლუზიის პოლიტიკა
(Diversity and Inclusion Policy)**

I. მიზანი

1. წინამდებარე პოლიტიკის მიზანია აღმოსავლეთ ევროპის უნივერსიტეტში მრავალფეროვანი, თანასწორი და ინკლუზიური აკადემიური და სამუშაო გარემოს ჩამოყალიბება და შენარჩუნება ინსტიტუციური პასუხისმგებლობის ფარგლებში.
2. პოლიტიკა უზრუნველყოფს უნივერსიტეტის მიერ:
 - თანასწორი შესაძლებლობების ხელშეწყობას;
 - დისკრიმინაციის ყველა ფორმის პრევენციას;
 - ინკლუზიური კულტურის განვითარებას სწავლების, კვლევის და ადმინისტრაციული საქმიანობის ყველა ეტაპზე.

II. მოქმედების სფერო

1. პოლიტიკა ვრცელდება უნივერსიტეტის:
 - სტუდენტებზე;
 - აკადემიურ და მოწვეულ პერსონალზე;
 - ადმინისტრაციულ პერსონალზე;
 - აპლიკანტებზე, კანდიდატებზე და უნივერსიტეტთან დაკავშირებულ სხვა პირებზე.
2. პოლიტიკა ვრცელდება უნივერსიტეტის ფარგლებში განხორციელებულ:
 - სასწავლო პროცესზე;
 - კვლევით საქმიანობაზე;
 - დასაქმებისა და პროფესიული განვითარების პროცესებზე;
 - სტუდენტურ და აკადემიურ ცხოვრებაზე.

III. სამართლებრივი საფუძველი

პოლიტიკა ეფუძნება:

- ადამიანის უფლებებისა და თანასწორობის საერთაშორისო პრინციპებს;

- ევროპის უმაღლესი განათლების სივრცეში ხარისხის უზრუნველყოფის სტანდარტებსა და სახელმძღვანელო პრინციპებს (ESG), მათ შორის, სტუდენტთა მხარდაჭერისა და პერსონალის მართვის მიმართულებით;
- საქართველოს კონსტიტუციას, მოქმედ კანონმდებლობას, უნივერსიტეტის წესდებასა და შიდა მარეგულირებელ აქტებს.

IV. ძირითადი ცნებები

1. **მრავალფეროვნება** – ადამიანთა განსხვავებულობის აღიარება და პატივისცემა, მათ შორის, მაგრამ არ შემოიფარგლება: რასის, კანის ფერის, ენის, სქესის, ასაკის, მოქალაქეობის, წარმოშობის, დაბადების ადგილის, საცხოვრებელი ადგილის, ქონებრივი ან წოდებრივი მდგომარეობის, რელიგიის ან რწმენის, ეროვნული, ეთნიკური ან სოციალური კუთვნილების, პროფესიის, ოჯახური მდგომარეობის, ჯანმრთელობის მდგომარეობის, შეზღუდული შესაძლებლობის, სექსუალური ორიენტაციის, პოლიტიკური ან სხვა შეხედულებების ნიშნით.
2. **ინკლუზია** – ისეთი გარემოს შექმნა, სადაც ყველა პირი გრძნობს საკუთარ ღირებულებას, უსაფრთხოებას და სრულფასოვან ჩართულობას, თანაბარი შესაძლებლობების საფუძველზე.
3. **დისკრიმინაცია** – ნებისმიერი ქმედება, გადაწყვეტილება, წესი ან პრაქტიკა, რომელიც დაცული ნიშნის საფუძველზე პირს ან პირთა ჯგუფს არახელსაყრელ მდგომარეობაში აყენებს ან არღვევს თანასწორობის პრინციპს.

V. ძირითადი პრინციპები

უნივერსიტეტი ხელმძღვანელობს შემდეგი პრინციპებით:

- თანასწორობა და სამართლიანი მოპყრობა;
- ადამიანის ღირსების პატივისცემა;
- მრავალფეროვნების აღიარება როგორც აკადემიური ხარისხის წყარო;
- ინკლუზიური მონაწილეობა, ხელმისაწვდომობა და სამართლიანი პროცედურები;
- ნულოვანი ტოლერანტობა დისკრიმინაციისა და შევიწროების მიმართ.

VI. თანასწორი შესაძლებლობების უზრუნველყოფა

1. უნივერსიტეტი უზრუნველყოფს თანასწორ შესაძლებლობებს:
 - მიღების, შეფასებისა და სწავლების პროცესში;
 - დასაქმების, კარიერული წინსვლისა და პროფესიული განვითარების პროცესებში;
 - კვლევით და აკადემიურ საქმიანობაში მონაწილეობისას.
2. ნებისმიერი გადაწყვეტილება ეფუძნება:
 - აკადემიურ, პროფესიულ და ობიექტურ კრიტერიუმებს;
 - დისკრიმინაციისგან თავისუფალ და თანასწორ მიდგომას.

VII. ინკლუზიური გარემო და გონივრული ადაპტაციები

1. უნივერსიტეტი უზრუნველყოფს ინკლუზიური გარემოს შექმნას, მათ შორის:
 - ფიზიკური და ციფრული ხელმისაწვდომობის გაუმჯობესებას;
 - სასწავლო მასალებისა და შეფასების ადაპტირებას საჭიროების შემთხვევაში.
2. გონივრული ადაპტაცია გულისხმობს შესაბამისი და პროპორციული ღონისძიებების გატარებას, რომლებიც არ ქმნის არაპროპორციულ ტვირთს უნივერსიტეტისთვის.

VIII. აკრძალული ქცევა

დაუშვებელია:

- დისკრიმინაცია ნებისმიერი საფუძვლით;
- შევიწროება, დამცირება ან ღირსების შემლახავი მოპყრობა;
- ბულინგი, მუქარა ან ფსიქოლოგიური ზეწოლა;
- შურისძიება პირის მიმართ, რომელმაც კეთილსინდისიერად განაცხადა დისკრიმინაციის ან ინკლუზიის დარღვევის შესახებ.

IX. შეტყობინება და რეაგირება

1. პოლიტიკის შესაძლო დარღვევის შემთხვევაში პირს უფლება აქვს მიმართოს:
 - ფაკულტეტის დეკანს;
 - ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურს;
 - უნივერსიტეტის მიერ განსაზღვრულ კონფიდენციალურ არხს.
2. ყველა შეტყობინება განიხილება:
 - კონფიდენციალურად;
 - მიუკერძოებლად;
 - დროულად.
3. უნივერსიტეტი უზრუნველყოფს შურისძიებისგან დაცვას, კეთილსინდისიერად გაკეთებული განცხადების შემთხვევაში.

X. ცნობიერების ამაღლება და ტრენინგი

1. უნივერსიტეტი ხელს უწყობს მრავალფეროვნებისა და ინკლუზიის შესახებ ცნობიერების ამაღლებას.
2. შესაბამისი ტრენინგები შეიძლება ჩატარდეს:
 - აკადემიური და ადმინისტრაციული პერსონალისთვის;
 - სტუდენტებისთვის;
 - მმართველი ორგანოების წევრებისთვის.

XI. მონიტორინგი და ანგარიშგება

1. პოლიტიკის განხორციელებას მონიტორინგს უწევს ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური.
2. მონიტორინგის შედეგები შეიძლება აისახოს:
 - შიდა ხარისხის ანგარიშებში;
 - სტრატეგიული დაგეგმვის დოკუმენტებში;
 - ინსტიტუციური თვითშეფასების ანგარიშებში.

XII. დარღვევები და სანქციები

1. პოლიტიკის დარღვევა იწვევს პასუხისმგებლობას მოქმედი კანონმდებლობისა და უნივერსიტეტის შიდა დისციპლინური წესების შესაბამისად.
2. სანქციები უნდა იყოს:
 - პროპორციული;
 - სამართლიანი;
 - მოქმედ კანონმდებლობასთან შესაბამისი.

XIII. პოლიტიკის რევიზია

1. პოლიტიკა ექვემდებარება გადახედვას პერიოდულად, მაგრამ არანაკლებ სამ წელიწადში ერთხელ.
2. ცვლილებები მტკიცდება წარმომადგენლობითი საბჭოს მიერ.
3. განახლებული ვერსია ქვეყნდება უნივერსიტეტის ვებგვერდზე.

XIV. ძალაში შესვლა

1. წინამდებარე პოლიტიკა ძალაში შედის წარმომადგენლობითი საბჭოს მიერ დამტკიცების დღიდან.