EAST EUROPEAN UNIVERSITY

სამაგისტრო საგანმანათლებლო პროგრამა

ადამიანური რესურსების მართვა

თბილისი, 2026 წელი

პროგრამის სახელწოდება: ადამიანური რესურსების მართვა / Human Resources Management

უმაღლესი განათლების საფეხური: მაგისტრატურა

ფაკულტეტი: ბიზნესის და ინჟინერია

სწავლების ენა: ქართული

პროგრამის მოცულობა კრედიტებით

სამაგისტრო პროგრამა შემუშავებულია აღმოსავლეთ ევროპის უნივერსიტეტის ბიზნესისა და ინჟინერიის ფაკულტეტზე. პროგრამა აგებულია კრედიტების ტრანსფერისა და დაგროვების ევროპული სისტემის (ECTS) საფუძველზე. ადამიანური რესურსების მართვის სამაგისტრო საგანმანათლებლო პროგრამაში ერთი კრედიტი გულისხმობს სტუდენტის სასწავლო დატვირთვას 25 საათის განმავლობაში, რომელიც აერთიანებს როგორც საკონტაქტო, ისე დამოუკიდებელ საათებს.

ადამიანური რესურსების მართვის სამაგისტრო საგანმანათლებლო პროგრამის მოცულობა შეესაბამება მოქმედ კანონმდებლობას, ეროვნული საკვალიფიკაციო ჩარჩოსა და მენეჯმენტის უმაღლესი განათლების დარგობრივი მახასიათებლის მოთხოვნებს. პროგრამა მოიცავს 120 ECTS კრედიტს და შედგება ორი თანმიმდევრული 60 ECTS კრედიტიანი ნაწილისგან.

პროგრამის პირველი, 60 ECTS კრედიტიანი ნაწილი ორიენტირებულია ადამიანური რესურსების მართვის სფეროში სტუდენტის პრაქტიკული და პროფესიული კომპეტენციების განვითარებაზე, აგრეთვე ადამიანური რესურსების ანალიზისა და გადაწყვეტილების მიღების უნარის გაძლიერებაზე.

პროგრამის პრაქტიკული კომპონენტი წარმოდგენილია სასწავლო პრაქტიკის სახით.

პროგრამის მეორე, 60 ECTS კრედიტიანი ნაწილი ორიენტირებულია ადამიანური რესურსების მართვის სფეროში სიღრმისეული კვლევის განხორციელებაზე, თეორიული და ანალიტიკური ცოდნის გაღრმავებაზე, აგრეთვე კომპლექსური პრობლემების კრიტიკული ანალიზისა და გადაწყვეტილების მიღების უნარის

განვითარებაზე. პროგრამის მეორე, 60 ECTS კრედიტიანი ნაწილი მოიცავს კვლევით კომპონენტს – სამაგისტრო ნაშრომს.

სტუდენტის სასწავლო დატვირთვა ერთ აკადემიურ წელს სტანდარტულად შეადგენს 60 ECTS კრედიტს, ხოლო ერთ სემესტრში – 30 ECTS კრედიტს. პროგრამის პირველი 60 კრედიტიანი ნაწილის სტანდარტული ხანგრძლივობაა 2 სემესტრი (1 აკადემიური წელი), ხოლო სრული პროგრამის (120 ECTS) სტანდარტული ხანგრძლივობაა 4 სემესტრი (2 აკადემიური წელი).

დასაშვებია სტუდენტის ინდივიდუალური სასწავლო დატვირთვა ერთი აკადემიური წლის განმავლობაში აღემატებოდეს 60 კრედიტს ან იყოს 60 კრედიტზე ნაკლები. ამასთან, დაუშვებელია სტუდენტის სასწავლო დატვირთვა ერთი აკადემიური წლის განმავლობაში აღემატებოდეს 75 (ECTS) კრედიტს.

მისანიჭებელი კვალიფიკაცია

- ადამიანური რესურსების მართვის სამაგისტრო საგანმანათლებლო პროგრამის პირველი 60 კრედიტიანი (ECTS) ნაწილის წარმატებით დასრულების შემდეგ კურსდამთავრებულს ენიჭება კვალიფიკაცია - **ადამიანური რესურსების მართვის მაგისტრი / Master of Human Resources Management;**
- ადამიანური რესურსების მართვის სრული, 120 ECTS კრედიტიანი სამაგისტრო საგანმანათლებლო პროგრამის წარმატებით დასრულების შემდეგ კურსდამთავრებულს ენიჭება კვალიფიკაცია - **კვლევის მაგისტრი ადამიანური რესურსების მართვაში / Research Master in Human Resources Management;**

ადამიანური რესურსების მართვის სამაგისტრო საგანმანათლებლო პროგრამის პირველი 60 კრედიტიანი ნაწილის სასწავლო გეგმა

კოდი	კურსის სახელწოდება	სტატუსი	წინაპირობა	კრედიტი	საკონ. სთ.	დამ. სთ.	სწავლების სემესტრი
1.1. საგანმანათლებლო პროგრამის სასწავლო კომპონენტის სავალდებულო სასწავლო კურსები/კომპონენტები (55 ECTS)							
HRM 101C	ორგანიზაციული ქცევა და ლიდერობა	სავალდებულო	წინაპირობის გარეშე	5/125	33	92	1
HRM 102C	სტრატეგიული მენეჯმენტი	სავალდებულო	წინაპირობის გარეშე	5/125	47	78	1
HRM 103C	ადამიანის კაპიტალის მართვა ციფრული ტრანსფორმაციის პირობებში	სავალდებულო	წინაპირობის გარეშე	5/125	47	78	1
HRM 104C	ადამიანური რესურსების სტრატეგიული მართვა	სავალდებულო	წინაპირობის გარეშე	5/125	47	78	1
HRM 105C	სტატისტიკური ანალიზი ადამიანური რესურსების მართვაში	სავალდებულო	წინაპირობის გარეშე	5/125	47	78	1
HRM 106C	HR ანალიტიკა და ორგანიზაციის ეფექტიანობის მართვა	სავალდებულო	წინაპირობის გარეშე	5/125	47	78	1
HRM 107C	თანამშრომელთა შერჩევა	სავალდებულო	ადამიანის კაპიტალის მართვა ციფრული ტრანსფორმაციის პირობებში	5/125	33	92	2
HRM 08C	მენეჯერული აღრიცხვა და გადაწყვეტილებების მიღება	სავალდებულო	წინაპირობის გარეშე	5/125	33	92	2
HRM 109C	სტრატეგიული მარკეტინგი	სავალდებულო	წინაპირობის გარეშე	5/125	47	78	2
HRM 110C	სასწავლო პრაქტიკა	სავალდებულო	სავალდებულო კრედიტები;	10	50	200	2
1.2. საგანმანათლებლო პროგრამის სასწავლო კომპონენტის არჩევითი სასწავლო კურსები (5 ECTS)							
HRM 111E	კორპორაციული სოციალური პასუხისმგებლობა და ბიზნესის ეთიკა	არჩევითი	წინაპირობის გარეშე	5/125	33	92	2
HRM 112 E	პროექტების მართვა	არჩევითი	წინაპირობის გარეშე	5/125	33	92	2
HRM 113 E	IA ადამიანური რესურსების მართვაში	არჩევითი	წინაპირობის გარეშე	5/125	47	78	2
HRM 114 E	შიგა კორპორაციული ურთიერთობები (შიგა PR)	არჩევითი	წინაპირობის გარეშე	5/125	33	92	2

ადამიანური რესურსების მართვის სამაგისტრო საგანმანათლებლო პროგრამის მეორე 60 კრედიტიანი ნაწილის სასწავლო გეგმა

კოდი	კურსის სახელწოდება	სტატუსი	წინაპირობა	კრედიტი	საკონ. სთ.	დამ. სთ.	სწავლების სემესტრი
I. სასწავლო კომპონენტი (30 ECTS)							
1.1. საგანმანათლებლო პროგრამის სასწავლო კომპონენტის სავალდებულო სასწავლო კურსები/კომპონენტები (20 ECTS)							
HRM 201C	ბიზნესის კვლევის მეთოდები და აკადემიური წერა	სავალდებულო	წინაპირობის გარეშე	**5/125**	**47**	**78**	**3**
HRM 202C	თანამშრომელთა შეფასება და კომპენსაციის სისტემები	სავალდებულო	წინაპირობის გარეშე	**5/125**	**33**	**92**	**3**
HRM 203C	ტალანტების მართვა და ადამიანური რესურსების პროფესიული განვითარება	სავალდებულო	ადამიანის კაპიტალის მართვა ციფრული ტრანსფორმაციის პირობებში	**5/125**	**47**	**78**	**3**
HRM 204C	HR პროფაილინგი	სავალდებულო	თანამშრომელთა შერჩევა	**5/125**	**47**	**78**	**3**
1.2. საგანმანათლებლო პროგრამის სასწავლო კომპონენტის არჩევითი სასწავლო კურსები (10 ECTS)							
HRM 205E	უპირატესობების მენეჯმენტი	არჩევითი	წინაპირობის გარეშე	**5/125**	**33**	**92**	**3**
HRM 206E	კონფლიქტების მართვა	არჩევითი	წინაპირობის გარეშე	**5/125**	**33**	**92**	**3**
HRM 207E	შრომის სამართალი	არჩევითი	წინაპირობის გარეშე	**5/125**	**33**	**92**	**3**
HRM 208E	კომუნიკაციის ფსიქოლოგია	არჩევითი	წინაპირობის გარეშე	**5/125**	**33**	**92**	**2**
II. კვლევითი კომპონენტი(30 ECTS)							
HRM S201C	სამაგისტრო ნაშრომი	სავალდებულო	ყველა სავალდებულო სასწავლო კურსი	**30/750**	**16**	**734**	**4**

პროგრამის განმახორციელებელი ადამიანური რესურსი

სახელი, გვარი	აკადემიური ხარისხი, პოზიცია	სასწავლო კურსი
ლილი ბიბილაშვილი	დოქტორი, პროფესორი	• ორგანიზაციული ქცევა და ლიდერობა • ადამიანის კაპიტალის მართვა ციფრული ტრანსფორმაციის პირობებში • ადამიანური რესურსების სტრატეგიული მართვა • თანამშრომელთა შერჩევა • HR ანალიტიკა და ორგანიზაციის ეფექტიანობის მართვა
ნინო ლომიძე	დოქტორი, ასოცირებული პროფესორი	• მენეჯერული აღრიცხვა და გადაწყვეტილებების მიღება
შალვა მაჭავარიანი	დოქტორი, პროფესორი	• სტრატეგიული მენეჯმენტი
გია დუჩიძე	დოქტორი, ასოცირებული პროფესორი	
ავთანდილ გაგნიძე	დოქტორი, პროფესორი	• სტატისტიკური ანალიზი ადამიანური რესურსების მართვაში • ბიზნესის კვლევის მეთოდები და აკადემიური წერა • IA ადამიანური რესურსების მართვაში
ნინო შოშიტაიშვილი	ასოცირებული პროფესორი	• სტრატეგიული მარკეტინგი
მარიამ კვარაცხელია-ზირაქაშვილი	ასისტენტ-პროფესორი	• HR პროფაილინგი

ეკატერინე ფურცელაძე	მოწვეული ლექტორი	• ტალანტების მართვა და ადამიანური რესურსების პროფესიული განვითარება • თანამშრომელთა შეფასება და კომპენსაციის სისტემები
ლალი ჩაგელიშვილი	დოქტორი, პროფესორი	• კონფლიქტების მართვა • კორპორაციული სოციალური პასუხისმგებლობა და ბიზნესის ეთიკა
ვასილ კიკუტაძე	დოქტორი, პროფესორი	• პროექტების მართვა • უპირატესობების მენეჯმენტი
თამთა ლეკიშვილი	ასოცირებული პროფესორი	• პროექტების მართვა
ზურაბ მხეიძე	ასოცირებული პროფესორი	• კომუნიკაციის ფსიქოლოგია
ლელა ფირალიშვილი	მოწვეული ლექტორი	• შიგა კორპორაციული ურთიერთობები (შიგა PR)
ლევან მოსახლიშვილი	დოქტორი, ასოცირებული პროფესორი	• შრომის სამართალი