სამაგისტრო საგანმანათლებლო პროგრამა

ციფრულ მენეჯმენტი

თბილისი, 2026 წელი

დამტკიცებულია“:წარმომადგენლობითი საბჭოს მიერ *2021 წლის 09 სექტემბერს,(დადგენილება №05)*
განახლებული: წარმომადგენლობითი საბჭოს მიერ *2022 წლის 15 სექტემბერს (დადგენილება №03); 2024 წლის 25 აპრილს (დადგენილება №02) ; 2026 წლის 17 ივნისის (დადგენილება № 4)*

პროგრამის სახელწოდება: ციფრული მენეჯმენტი/ Digital Management

უმაღლესი განათლების საფეხური: მაგისტრატურა

ფაკულტეტი: ბიზნესის და ინჟინერია

სწავლების ენა: ინგლისური

პროგრამის მოცულობა კრედიტებით

ციფრული მენეჯმენტის სამაგისტრო პროგრამა შემუშავებულია აღმოსავლეთ ევროპის უნივერსიტეტისა და ფრესენიუსის გამოყენებითი მეცნიერებების უნივერსიტეტის (გერმანია) ერთობლივი თანამშრომლობით.

სამაგისტრო საგანმანათლებლო პროგრამა აგებულია კრედიტების ტრანსფერისა და დაგროვების ევროპული სისტემის (ECTS) საფუძველზე. ციფრული მენეჯმენტის სამაგისტრო საგანმანათლებლო პროგრამაში ერთი კრედიტი გულისხმობს სტუდენტის სასწავლო დატვირთვას 25 საათის განმავლობაში, რომელიც აერთიანებს როგორც საკონტაქტო, ისე დამოუკიდებელ საათებს.

ციფრული მენეჯმენტის სამაგისტრო საგანმანათლებლო პროგრამის მოცულობა შეესაბამება მოქმედ კანონმდებლობას, ეროვნული საკვალიფიკაციო ჩარჩოსა და მენეჯმენტის უმაღლესი განათლების დარგობრივი მახასიათებლის მოთხოვნებს. პროგრამა მოიცავს 120 ECTS კრედიტს და შედგება ორი თანმიმდევრული 60 ECTS კრედიტიანი ნაწილისგან.

პროგრამის პირველი, 60 ECTS კრედიტიანი ნაწილი ორიენტირებულია მენეჯმენტის სფეროში სტუდენტის პრაქტიკული და პროფესიული კომპეტენციების განვითარებაზე, აგრეთვე ანალიზისა და გადაწყვეტილებების უნარის გაძლიერებაზე. პროგრამის პრაქტიკული კომპონენტი წარმოდგენილია ე.წ. ,,პრაქტიკის შერეული მოდელი“-ს სახით, კერძოდ პროგრამის ცალკეულ თეორიულ კურსებში ჩაშენებულია პრაქტიკის კომპონენტები, ამასთან პროგრამაში არის დამოუკიდებელი პრაქტიკული კურსი, რომელიც უზრუნველყოფს პრაქტიკული უნარების განვითარებას.

პროგრამის მეორე, 60 ECTS კრედიტიანი ნაწილი ორიენტირებულია მენეჯმენტის სფეროში სიღრმისეული კვლევის განხორციელებაზე, თეორიული და ანალიტიკური ცოდნის გაღრმავებაზე, აგრეთვე კომპლექსური პრობლემების კრიტიკული ანალიზისა და გადაწყვეტის უნარის განვითარებაზე. პროგრამის მეორე, 60 ECTS კრედიტიანი ნაწილი მოიცავს კვლევით კომპონენტს – სამაგისტრო ნაშრომს.

სტუდენტის სასწავლო დატვირთვა ერთ აკადემიურ წელს სტანდარტულად შეადგენს 60 ECTS კრედიტს, ხოლო ერთ სემესტრში – 30 ECTS კრედიტს. პროგრამის პირველი 60 კრედიტიანი ნაწილის სტანდარტული ხანგრძლივობაა 2 სემესტრი (1 აკადემიური წელი), ხოლო სრული პროგრამის (120 ECTS) სტანდარტული ხანგრძლივობაა 4 სემესტრი (2 აკადემიური წელი).

დასაშვებია სტუდენტის ინდივიდუალური სასწავლო დატვირთვა ერთი აკადემიური წლის განმავლობაში აღემატებოდეს 60 კრედიტს ან იყოს 60 კრედიტზე ნაკლები. ამასთან, დაუშვებელია სტუდენტის სასწავლო დატვირთვა ერთი აკადემიური წლის განმავლობაში აღემატებოდეს 75 (ECTS) კრედიტს.

მისანიჭებელი კვალიფიკაცია

- ციფრული მენეჯმენტის სამაგისტრო საგანმანათლებლო პროგრამის პირველი 60 კრედიტიანი (ECTS) ნაწილის წარმატებით დასრულების შემდეგ კურსდამთავრებულს ენიჭება კვალიფიკაცია - **მენეჯმენტის მაგისტრი / Master of Management;**
- ციფრული მენეჯმენტის სრული, 120 ECTS კრედიტიანი სამაგისტრო საგანმანათლებლო პროგრამის წარმატებით დასრულების შემდეგ კურსდამთავრებულს ენიჭება კვალიფიკაცია - **კვლევის მაგისტრი მენეჯმენტში / Research Master in Management;**

დანართი 1.

ციფრული მენეჯმენტის სამაგისტრო საგანმანათლებლო პროგრამის პირველი 60 კრედიტიანი ნაწილის სასწავლო გეგმა

N	კურსის სახელწოდება	სტატუსი	წინაპირობა	კრედიტი	საკონ. სთ.	დამ. სთ.	სწავლების სემესტრი
1.1. საგანმანათლებლო პროგრამის სასწავლო კომპონენტის სავალდებულო სასწავლო კურსები/კომპონენტები (55 ECTS)							
DME 101C	ციფრული მეწარმეობა	სავალდებულო	წინაპირობის გარეშე	5/125	47	78	1
DME 102C	ციფრული ეკონომიკა	სავალდებულო	წინაპირობის გარეშე	5/125	47	78	1
DME 103C	საერთაშორისო მენეჯმენტი	სავალდებულო	წინაპირობის გარეშე	5/125	47	78	1
DME 104C	ლიდერობა და სტრატეგია	სავალდებულო	წინაპირობის გარეშე	5/125	47	78	1
DME 105C	ოპერაციათა მართვა	სავალდებულო	ციფრული ეკონომიკა	5/125	47	78	1
DME 106C	საწარმოს ფინანსები	სავალდებულო	წინაპირობის გარეშე	5/125	47	78	1
DME 107C	გადაწყვეტილების მიღების ქცევითი მოდელები	სავალდებულო	წინაპირობის გარეშე	5/125	47	78	2
DME 108C	ციფრული ინოვაცია	სავალდებულო	ციფრული მეწარმეობა	5/125	47	78	2
DME 109C	ფინანსური მენეჯმენტი	სავალდებულო	საწარმოს ფინანსები	5/125	47	78	2
DME 110C	შემთხვევის ანალიზი - მენეჯმენტი	სავალდებულო	დაცვის წინაპირობა: DME 101C; DME 102C; DME 103C; DME 104C DME 105C; DME 106C; DME 107C; DME 108C; DME 109C;	10/250	50	200	2
1.2. საგანმანათლებლო პროგრამის სასწავლო კომპონენტის არჩევითი სასწავლო კურსები (5 ECTS)							
DME 111E	მდგრადი მენეჯმენტი	არჩევითი	წინაპირობის გარეშე	5/125	47	78	2
DME 112 E	საერთაშორისო ციფრული სამართალი	არჩევითი	წინაპირობის გარეშე	5/125	47	78	2
DME 113 E	კონსალტინგი და მარკეტინგი	არჩევითი	წინაპირობის გარეშე	5/125	47	78	2
DME 114 E	სოციალური მედია მენეჯმენტი I	არჩევითი	წინაპირობის გარეშე	5/125	47	78	2

დანართი 2

ციფრული მენეჯმენტის სამაგისტრო საგანმანათლებლო პროგრამის მეორე 60 კრედიტიანი ნაწილის სასწავლო გეგმა

N	კურსის სახელწოდება	სტატუსი	წინაპირობა	კრედიტი	საკონ. სთ.	დამ. სთ.	სწავლების სემესტრი
I. სასწავლო კომპონენტი (30 ECTS)							
1.1. საგანმანათლებლო პროგრამის სასწავლო კომპონენტის სავალდებულო სასწავლო კურსები/კომპონენტები (25 ECTS)							
DME 201C	ბიზნესის კვლევის მეთოდები და აკადემიური წერა	სავალდებულო	წინაპირობის გარეშე	5/125	47	78	3
DME 202C	ციფრული ტრანსფორმაცია	სავალდებულო	ციფრული ეკონომიკა	5/125	47	78	3
DME 203C	ორგანიზაციის მართვა	სავალდებულო	ლიდერობა და სტრატეგია	5/125	47	78	3
DME 204C	ციფრული მედია	სავალდებულო	ციფრული მეწარმეობა	5/125	47	78	3
DME 205C	ბიზნეს ეთიკა	სავალდებულო	წინაპირობის გარეშე	5/125	47	78	3
1.2. საგანმანათლებლო პროგრამის სასწავლო კომპონენტის არჩევითი სასწავლო კურსები (5 ECTS)							
DME 206E	სოციოლოგია და კომუნიკაცია	არჩევითი	წინაპირობის გარეშე	5/125	47	78	3
DME 207E	ელექტრონული კომერცია	არჩევითი	წინაპირობის გარეშე	5/125	47	78	3
DME 208E	ტექნიკური აპლიკაციები და მონაცემთა მართვა	არჩევითი	წინაპირობის გარეშე	5/125	47	78	3
DME 209E	სოციალური მედია მენეჯმენტი II	არჩევითი	წინაპირობის გარეშე	5/125	47	78	3
DME 210E	ციფრული უსაფრთხოება	არჩევითი	წინაპირობის გარეშე	5/125	47	78	3
II. კვლევითი კომპონენტი(30 ECTS)							
DME 211C	სამაგისტრო ნაშრომი	სავალდებულო	ყველა სავალდებულო სასწავლო კურსი	30/750	15	735	4

პროგრამის განმახორციელებელი ადამიანური რესურსი

სახელი, გვარი		აკადემიური ხარისხი, პოზიცია	სასწავლო კურსი
1.	შალვა მაჭავარიანი	დოქტორი, პროფესორი	• შემთხვევის ანალიზი - მენეჯმენტი
2.	დავით სიხარულიძე	დოქტორი, პროფესორი	
3.	რიჩარდ გეიბელი	დოქტორი, საპატიო პროფესორი	
4.	ავთანდილ გაგნიძე	დოქტორი, პროფესორი	• გადაწყვეტილების მიღების ქცევითი მოდელები • ბიზნესის კვლევის მეთოდები და აკადემიური წერა • ტექნიკური აპლიკაციები დამონაცემთა მართვა • ციფრული უსაფრთხოება
5.	სტეფან ვეიტი	დოქტორი, მოწვეული ლექტორი	• ბიზნესის კვლევის მეთოდები და აკადემიური წერა
6.	ლილი ბიბილაშვილი	დოქტორი, პროფესორი	• ორგანიზაციის მართვა
7.	თინათინ როდონაია	დოქტორი, ასოცირებული - პროფესორი	• ორგანიზაციის მართვა • ბიზნეს ეთიკა
8.	თამარ მაჭარაშვილი	დოქტორი, ასოცირებული პროფესორი	• ციფრული ინოვაცია
9.	მიხეილ თოქმაზიშვილი	დოქტორი, პროფესორი	• მდგრადი მენეჯმენტი

10.	არიან მატინი	დოქტორი, მოწვეული ლექტორი	• ციფრული მედია • ციფრული ტრანსფორმაცია • ლიდერობა და სტრატეგია • სოციალური მედია მენეჯმენტი I, II
11.	ირაკლი ხვთისიაშვილი	ასოცირებული პროფესორი	• ციფრული მეწარმეობა • ოპერაციათა მენეჯმენტი
12.	ნათია დაღელიშვილი	დოქტორი, პროფესორი	• ელექტრონული კომერცია • კონსალტინგი და მარკეტინგი • საერთაშორისო მენეჯმენტი
13.	თამარ ხახიშვილი	დოქტორი, ასოცირებული პროფესორი	• ციფრული ეკონომიკა
14.	იოსებ მამუკელაშვილი	დოქტორი, პროფესორი	• ფინანსური მენეჯმენტი • საწარმოს ფინანსები
15.	შალვა კვინიხიძე	დოქტორი, პროფესორი	• საერთაშორისო ციფრული სამართალი
16.	ანა მიქელაძე	ასისტენტ პროფესორი	• სოციოლოგია და კომუნიკაცია